



Université Saint-Joseph de Beyrouth
جامعة القديس يوسف في بيروت

Université Saint-Joseph de Beyrouth Rapport du Recteur | 2016-2017

SOMMAIRE



3 | RECTEUR

6 Renforcement
11 Visiteurs internationaux
12 Rencontres du rectorat
12 Conférences

15 | GOUVERNANCE ET STRATÉGIE

15 Accréditation
16 Assurance qualité
17 Pédagogie universitaire
18 Identité visuelle
19 Les institutions



20 | NOUVELLES INSTITUTIONS

21 | NOUVELLES FORMATIONS



21 | CHANTIERS

25 | SERVICE À LA COLLECTIVITÉ

27 | ADMINISTRATIF

31 | LA DIMENSION IGNACIENNE



32 | VIE COMMUNAUTAIRE

32 Décès
32 Vœux de Noël
33 Fête patronale
33 Remise de médaille
34 Dîner de juillet



35 | VIE ÉTUDIANTE ET SPORT

39 | CHŒUR DE L'USJ

40 | CENTRE UNIVERSITAIRE D'ÉTHIQUE

41 | PARTENARIATS AU LOCAL

41 | FUNDRAISING

41 Bourses
42 Prix
43 Naming

43 | ACADÉMIQUE

45 | RECHERCHE

46 | À L'INTERNATIONAL

46 Mobilité à l'international
46 L'ancrage dans l'espace francophone
47 L'USJ, L'AUF et le monde francophone
48 La participation aux projets euro-méditerranéens et européens
48 Le renforcement des liens avec les universités jésuites et catholiques
49 Une université ouverte sur le monde



50 | L'HÔTEL-DIEU DE FRANCE

P.50 Médecine de pointe
P.51 Fluidité
P.52 Les améliorations perçues grâce au niveau système
P.52 Qualité et sécurité
P.52 Optimisation
P.55 Positionnement et partenariat

57 | NOMINATIONS, ÉLECTIONS ET RÉÉLECTIONS

58 | CONSEIL DE L'UNIVERSITÉ

60 | CONSEIL STRATÉGIQUE

62 | ORGANIGRAMME DE L'ORGANISATION CENTRALE

63 | CÉRÉMONIES DE REMISE DE DIPLÔMES

**Mot du Pr Salim Daccache s.j.,
Recteur de l'USJ, devant le
Conseil de l'Université le 21
juin 2017, à l'occasion de sa
désignation pour un second
mandat**



Chers Collègues et Amis,

Il est normal d'adresser, au début de ce mot, des remerciements ; car, en remerciant, il ne s'agit pas d'exprimer seulement sa gratitude à l'égard de quelqu'un mais aussi de répondre aujourd'hui à une parole par laquelle nous est confié le destin d'une institution par une autre parole responsable.

Remerciements à l'adresse de la Compagnie de Jésus

C'est pourquoi j'exprime ma gratitude en premier, aux autorités de la Compagnie de Jésus en la personne du Supérieur Provincial, le P. Dany Younès s.j., qui ont confirmé, par leur ultime décision, votre récent choix de ma personne, parmi d'autres Jésuites. Je sais combien ces autorités tiennent aujourd'hui, comme hier, à vouloir accorder à notre Université les moyens et les outils pour qu'elle continue à être au service de l'Église du Liban comme Université catholique qui rassemble et ne sépare pas et pour qu'elle soit un phare de science et d'espérance dans notre Liban et notre Monde arabe, non sans compter sur notre ouverture séculaire à la France et à l'Occident. Je voudrais, en votre nom, adresser une parole de reconnaissance envers notre

Supérieur Général, le P. Arturo Sosa s.j. et le P. Victor Assouad s.j., son Conseiller pour l'Europe et le Moyen-Orient d'être proches de nous et d'être conscients de l'importance stratégique de notre Université au niveau de notre région et au-delà.

Remerciements à l'adresse des membres du Conseil de l'Université

À vous, membres du Conseil, les Vice-recteurs, le Président de l'Hôtel-Dieu de France, les Doyens, les Directeurs et les Directrices, monsieur le Secrétaire général et les Administrateurs : merci non seulement de m'avoir choisi encore une fois et pour un deuxième mandat à la première responsabilité de l'Université, mais surtout pour avoir supporté mes impatiences et mon caractère pressant durant ces cinq années

qui viennent de s'écouler ; comment ne pas vous remercier pour la grande confiance que vous avez placée en ma personne, espérant être à la hauteur de vos attentes. La confiance, telle que la vie nous l'apprend et nous l'a appris, demeure malgré les aléas, ce capital moral qui nous fait espérer et sur lequel se base toute relation solide et toute prise de décision. Désormais, cette confiance se traduit par le défi d'assumer personnellement la responsabilité de continuer à mener notre université dans le bon sens, dans des conditions sociales assez préoccupantes de troubles et de conflits sanglants, mais aussi dans le contexte d'un Enseignement supérieur libanais et arabe livré à la concurrence sauvage et plongé plus que jamais dans une crise d'identité. Elle se traduit aussi par le défi de continuer

à travailler tous ensemble, « avec un seul cœur et une même âme », tel les apôtres de Jésus en instance de mission, pour répondre aux questions pertinentes posées à notre Université et donner à l'USJ toutes ses chances de continuer sa mission au service de la jeunesse et du Liban.

Remerciements à l'adresse des membres de la communauté universitaire

Si mes premiers mots sont ceux de la reconnaissance vis-à-vis de ma Compagnie de Jésus et de ce Conseil, je ne peux qu'avoir une pensée solidaire à l'ensemble de la communauté de l'USJ; aux étudiants, notre raison d'être, que je salue cordialement aujourd'hui et que je remercie de montrer de plus en plus un esprit d'appartenance et d'engagement à leur USJ; aux anciens étudiants, nos ambassadeurs, qui deviennent de plus en plus conscients de leur place et de leur mission; aux enseignants et chercheurs engagés plus que jamais dans la transmission et la production d'un savoir de qualité ainsi que dans le développement des compétences de nos étudiants; aux différents services de l'administration centrale et au personnel administratif et d'entretien pour leur dévouement intelligent et assidu, à ces ouvriers engagés, derrière les coulisses, au service quotidien de notre Université dans les tâches les plus diverses.

Un retour sur les cinq dernières années

Chers Collègues, je voudrais vous rassurer : je ne vais pas faire un rapport sur les années écoulées, les rapports annuels du rectorat en donnent l'essentiel. N'est pas anodin ce qui, grâce à notre volonté et à notre intelligence collective,

s'est réalisé ou se réalise au niveau de la gouvernance de l'Université, de la publication du Code l'enseignant cadré et non cadré, d'un alignement des honoraires sur les meilleures universités européennes, de la vie étudiante, de la recherche scientifique, des avancées sur le plan académique et sur les programmes, de la pédagogie universitaire, de la réforme de l'ECTS, de la rénovation de nos masters, de l'introduction de l'Université dans la communauté des 500 meilleures du monde sur 26 750 universités, selon le classement international QS, de l'accréditation institutionnelle de notre université qui est en cours, en plus des accréditations sectorielles, de la construction de nouveaux édifices surtout pour aller dans le sens d'une université verte, le plan 2020 de la modernisation des structures de l'HDF et, en dernier, le changement du logo de l'USJ dans le cadre de la création d'une charte graphique valable pour tous et d'une meilleure communication sociale et médiatique sur l'Université. Comment ne pas saluer tant d'énergies de la part de beaucoup de personnes, au temps opportun et au bon endroit, afin que le nom de l'USJ comme centre d'excellence au service de la formation de notre jeunesse soit de plus en plus reconnu ! Durant toute cette période, nous savions qu'elle était notre feuille de route et notre destinée, c'est-à-dire donner à l'Université les moyens les plus avancés afin qu'elle puisse réaliser sa mission éducative et mériter d'être l'excellence d'une nation. C'est grâce à l'effort de chacune et de chacun que cela s'est avéré possible. Nous savons que rien ne se fait sans effort mais savoir où faire l'effort c'est ce qui fait la différence.

En nous tournant vers l'avenir, nous constatons que le chemin vers le meilleur service que l'Université peut rendre à l'avenir devrait prendre en considération les éléments qui suivent.

Création d'un *Board of Trustees*

Du point de vue de la gouvernance de l'Université et de la nécessité de s'aligner sur les exigences les plus pertinentes de la loi libanaise, y compris la tradition des universités jésuites dans le monde, il nous revient de mettre en forme et en œuvre ce que l'on appelle un *Board of Trustees* qui aura des compétences dans certains domaines afin de mieux équilibrer les pouvoirs au sein de l'Université et de compter sur des personnalités externes à l'Université engagées pour porter ses soucis et son avenir. Il est vrai que nous fonctionnons avec un Conseil stratégique mais celui-ci demeure bien consultatif sans effet direct sur la marche de l'Université. Le Supérieur Général de la Compagnie de Jésus nous demande de réfléchir sur la mise en forme et en œuvre de ce *Board of Trustees* dans les mois à venir. Il est évident que ce travail devrait être accompagné d'une mise en ordre et peut-être plus des statuts de l'Université et de ses institutions.

Projet d'une accréditation jésuite

Lors de sa visite à l'USJ en mai 2017, le conseiller du Supérieur Général des Jésuites pour l'Enseignement supérieur jésuite, le P. Michaël Garanzini s.j., avait évoqué une accréditation jésuite de notre Université. Celle-ci se fait dans le sens d'un examen de 10 points déjà réalisé en interne par plusieurs universités jésuites dans le monde afin de mesurer la conformité de l'université jésuite avec ce qu'elle revendique comme identité. Cet

exercice ne peut se faire chez nous qu'après l'accréditation institutionnelle en cours et suivant des normes qui prennent en considération la spécificité de l'USJ dans son contexte libanais et proche-oriental.

Le souci du meilleur service de la santé par l'Hôtel-Dieu de France

Il est bien normal que le Recteur, en tant que président du Conseil d'administration de l'Hôtel-Dieu de France (HDF), donne plus de temps et d'attention à cette œuvre majeure qui, comme centre hospitalier universitaire en lien avec la Faculté de médecine, constitue l'une des institutions, sinon l'institution la plus importante de l'Université du point de vue économique et nombre de ressources humaines. De même, tel que vous le savez, un amendement plus conséquent interviendra dans les mois à venir sur les statuts de l'Hôpital en concertation avec tous les partenaires d'une même mission, le meilleur soin aux patients, la meilleure éducation aux futurs médecins et la meilleure recherche scientifique pour le progrès de la science et des savoirs.

Une feuille de route jusqu'au 150^e anniversaire : la vision USJ 2025

Notre feuille de route travaillée au niveau de tant de groupes de réflexion et de conseils s'appelle Vision USJ 2025, année où notre *Alma Mater*, fondée en 1875 par un groupe de Jésuites insensés fêtera ses 150 ans. L'on a beau dire que c'est l'émulation entre les protestants-catholiques et les américains- francophones qui a mené à cette fondation. Je dirais qu'il y avait avant tout

une motivation et une passion, celle de donner à la jeunesse de notre pays les moyens de sa propre promotion intellectuelle et spirituelle et les capacités de fonder une Nation. Le document Vision USJ 2025 est aujourd'hui au stade de sa dernière révision formelle. Il vous sera présenté à la première séance du Conseil de l'Université ; c'est lui qui nous guidera pour les années à venir afin de continuer la construction intellectuelle, matérielle et morale de notre Université.

Les chantiers de nouvelles constructions

J'ai parlé longuement des différentes actions du chantier académique et administratif de l'USJ ; il est utile de rappeler que cela a besoin d'être accompagné de chantiers sur le plan des infrastructures ; l'idée en chemin, celle de l'Université verte, est et sera accompagnée de certaines actions sur le plan de l'économie en papier, la construction de parkings au CSM et au CST afin de libérer les espaces vitaux des étudiants du CO₂ et des voitures, et un passage graduel vers l'énergie solaire et l'économie en énergie. Les nouveaux locaux de la Faculté de médecine Raymond et Aida Najjar ainsi que le Centre de simulation Nehmé Tohmé sont en cours d'exécution ; le nouveau campus Eco Gestion ne tardera pas à devenir un projet à exécuter, de même que le Musée d'art libanais contemporain ; d'autres projets seront consignés dans la vision de l'USJ 2025. À l'HDF, les travaux à la nouvelle tour de l'administration et des consultations continuent suivant le programme décidé ainsi que la 2^{ème} tranche de la vision de l'HDF 2020 qui vise à moderniser les services de l'Hôpital afin de rendre les services les plus

performants à nos patients et à nos étudiants.

Les grands défis : l'innovation académique et scientifique, le recrutement des jeunes talents, la promotion de la recherche scientifique, une bonne politique de collecte de fonds, la mission socio-citoyenne de l'Université

Je termine cette allocution par un point important qui est à la base de notre mission ; il est vrai que nous aurons besoin de plus en plus de ressources humaines les plus compétentes afin de s'acquitter de nos tâches académiques, hospitalières et administratives, dans le même sens, nous avons à continuer à travailler sur le recrutement des jeunes étudiants et surtout des jeunes talents. Ce défi est suivi d'un autre, celui de la rénovation et de l'innovation de nos programmes académiques et de notre pédagogie universitaire, surtout dans certains secteurs, pour que nous ne soyons pas trop dépassés par les autres établissements d'enseignement supérieur. Nos enseignements classiques demeurent des références obligées, mais elles seules ne peuvent plus affronter les exigences de l'employabilité ouverte aux nouvelles spécialisations. C'est dans ce contexte qu'il est important de continuer à réfléchir sur notre offre de programmes en langue anglaise.

La promotion de la recherche scientifique est encore un souci qui est porté par les différents acteurs, les enseignants chercheurs, les professionnels de la santé et d'autres partenaires ; nous savons que la route est longue afin d'atteindre nos objectifs en matière d'innovation, de visibilité et de traçabilité, de

gestion d'importants projets, mais la conviction est commune que la recherche fait partie de notre rayonnement académique et universitaire au niveau local et international.

L'un des défis majeurs qu'il faudra relever est la réponse qu'il faudra apporter, par une action bien menée et pertinente de collecte de fonds, aux besoins de financement des bourses d'étudiants (de 7 millions en 2004 à 18 millions en 2017) et la nécessité de promouvoir en constructions notre domaine patrimonial.

En lien avec ce dernier point, l'Université gagne à fédérer ses efforts dans le domaine du service social et citoyen à la collectivité. Dans ce contexte, l'idée d'un institut de formation au leadership académique, social et citoyen, destiné aux cadres et aux étudiants de l'USJ devra occuper notre réflexion pour les jours à venir.

Une université des valeurs et des convictions

Chers Collègues et Amis,

La pédagogie des Jésuites nous rappelle que la mission de l'Université, en plus d'une

transmission culturelle, consiste à préparer nos étudiants à un développement culturel. « Hommes et femmes du troisième millénaire demanderont de nouvelles techniques, assurément ; mais, chose plus importante, ils demanderont les instruments leur permettant de comprendre et de critiquer tous les aspects de la vie, afin de prendre des décisions personnelles (et communautaires) qui auront un heureux effet sur toute notre vie. Les critères pour un tel progrès sont inévitablement fondés sur des valeurs. Ceci est vrai, que l'on ait ou non explicitement conscience de ces valeurs ». Ce qui est au fondement de notre travail quotidien, ce sont ces valeurs que nous vivons et transmettons tous les jours. Ne les oublions pas : elles s'appellent valeurs de liberté et de responsabilité, de justice et de solidarité, d'honnêteté et de confiance, d'amour de la beauté et de la vérité, de rigueur et de bon jugement, de foi en ce pays le Liban que nous avons aidé à naître et à grandir et, aujourd'hui, à demeurer le Grand Liban de la paix et du vivre-ensemble.

RENFORCEMENT DE LA SYNERGIE AVEC L'HÔTEL-DIEU DE FRANCE

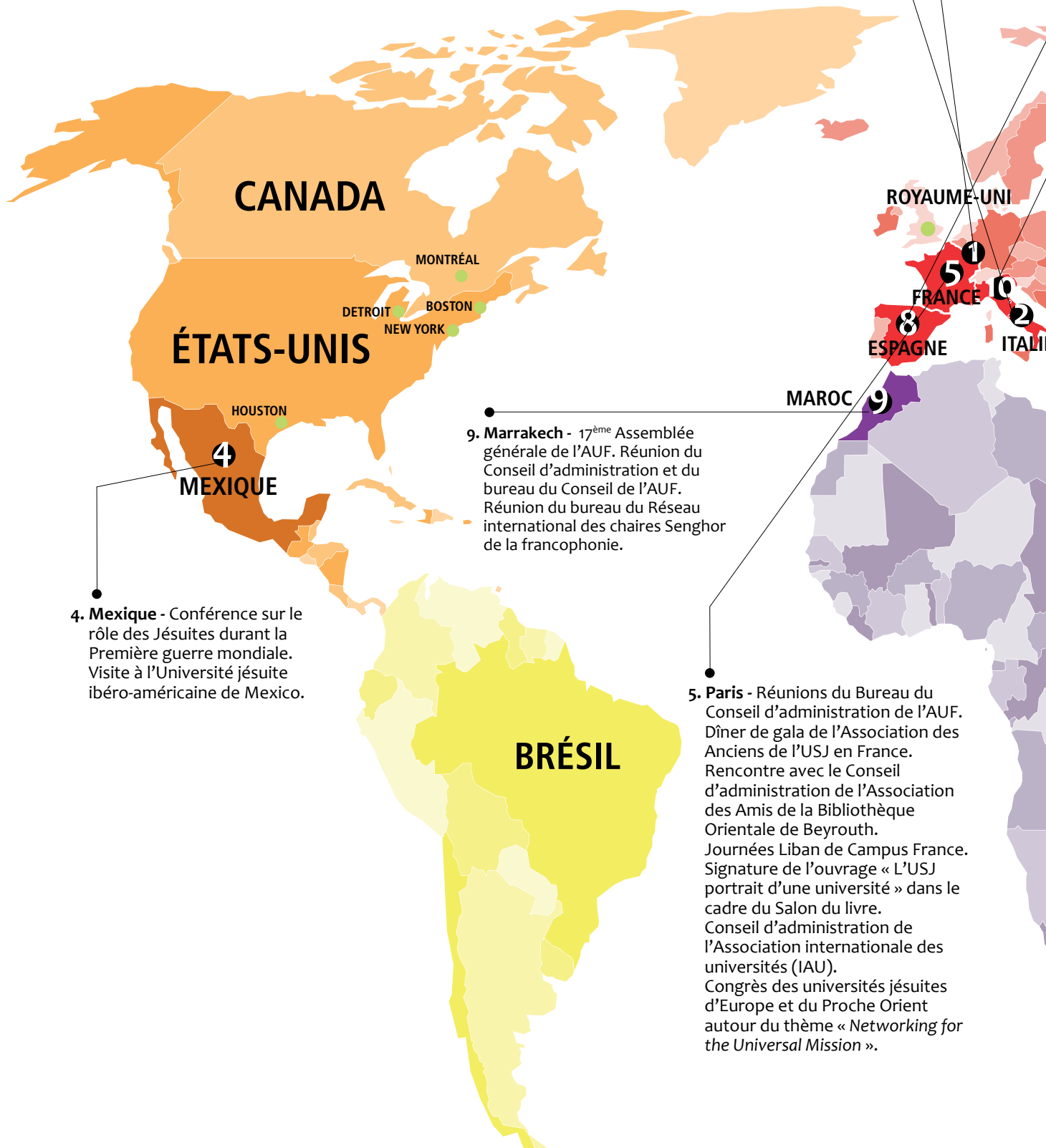
- Président du Conseil d'administration de l'Hôtel-Dieu de France.

PARTICIPATION DU RECTEUR À LA GOUVERNANCE D'ORGANISMES LOCAUX ET INTERNATIONAUX

- Membre du Comité exécutif de l'Association des universités arabes.
- Membre du Conseil d'administration de l'Agence universitaire de la Francophonie et Vice-président de son bureau.
- Membre du Conseil d'administration de la « *International University Association* ».



RENFORCEMENT DE LA COOPÉRATION À L'INTERNATIONAL



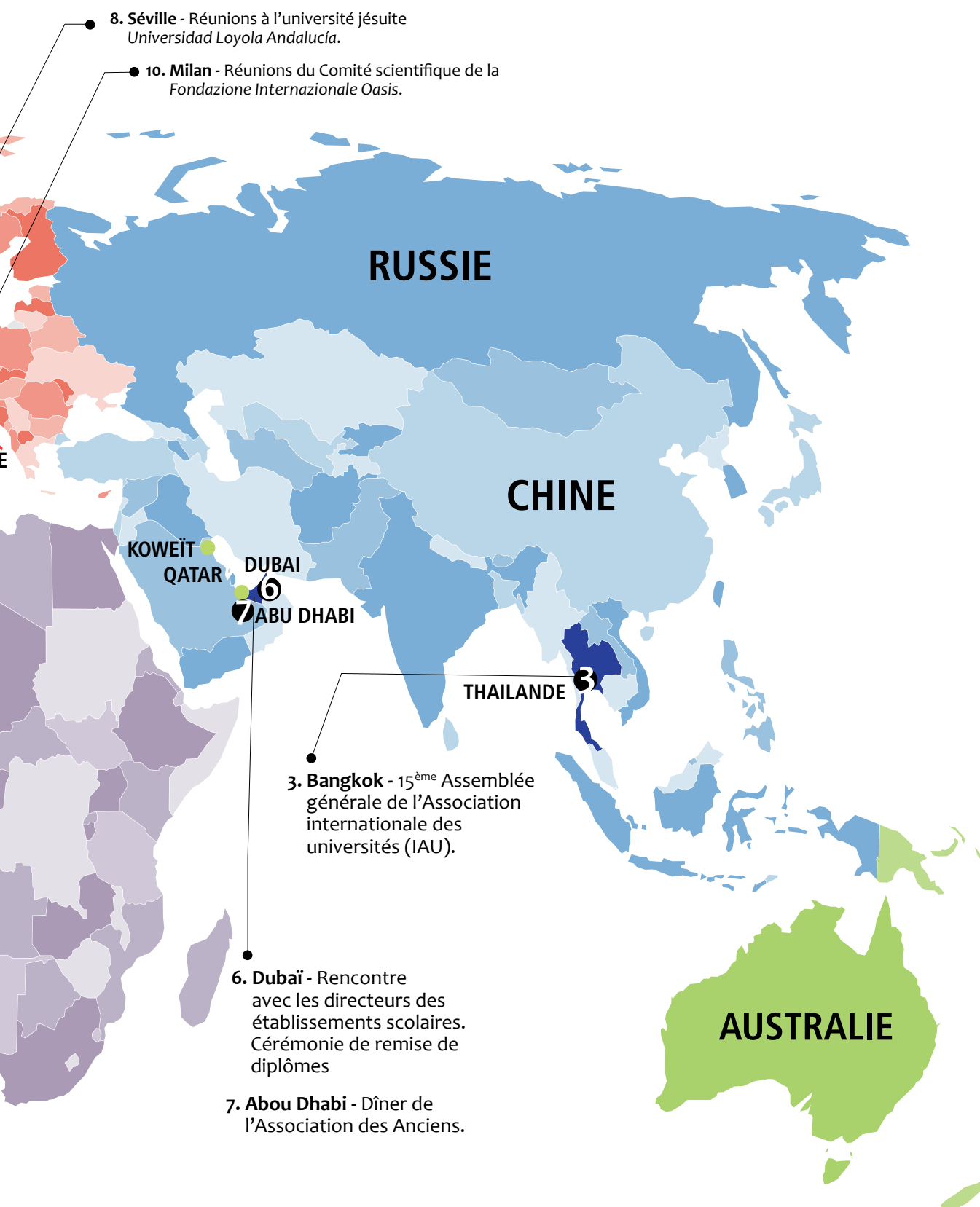
1. **Strasbourg** - Forum mondial de la démocratie.

2. **Rome** - Institut pontifical – Conférence «*Damascus Prism of Hope*».

4. **Mexique** - Conférence sur le rôle des Jésuites durant la Première guerre mondiale. Visite à l'Université jésuite ibéro-américaine de Mexico.

9. **Marrakech** - 17^{ème} Assemblée générale de l'AUF. Réunion du Conseil d'administration et du bureau du Conseil de l'AUF. Réunion du bureau du Réseau international des chaires Senghor de la francophonie.

5. **Paris** - Réunions du Bureau du Conseil d'administration de l'AUF. Dîner de gala de l'Association des Anciens de l'USJ en France. Rencontre avec le Conseil d'administration de l'Association des Amis de la Bibliothèque Orientale de Beyrouth. Journées Liban de Campus France. Signature de l'ouvrage « L'USJ portrait d'une université » dans le cadre du Salon du livre. Conseil d'administration de l'Association internationale des universités (IAU). Congrès des universités jésuites d'Europe et du Proche Orient autour du thème « *Networking for the Universal Mission* ».





RENFORCEMENT DES RELATIONS AVEC LES ANCIENS À L'ÉTRANGER

Londres



Le dîner de gala des anciens de l'USJ (Royaume-Uni) a eu lieu le 13 octobre 2016 au Four Seasons de Londres.

Koweït



Les Anciens de l'USJ au Koweït se sont retrouvés le 12 mars 2017 dans le cadre du C- Club, à Koweït City.

Abou Dhabi



Sous le patronage de Son Excellence Sheikh Nahyan bin Mubarak Al Nayhan, l'Association amicale des Anciens de l'USJ à Abou Dhabi, a organisé son 20^{ème} bal annuel, le jeudi 16 mars 2017, au Beach Rotana Hotel.

Paris



Le dîner de gala des Anciens de l'USJ à Paris a eu lieu dans les salons du Cercle de l'Union Interalliée à Paris, le 23 mars 2017.

LES PRÉSIDENTS DES ASSOCIATIONS D'ANCIENS À L'ÉTRANGER

Émirats Arabes Unis	Abou Dhabi	Sami Kanaan
	Dubaï	Raphael Khlaf
Qatar	Doha	Robert Tarazi
Koweït	Koweït	Rami Chaoul Lattouf
Canada	Montréal	Marc Abi Khalil
États-Unis	Washington DC	Rim Hilal Abboud
	Boston	Rachelle Nasr
	New York	Nada Abou Sleiman Sara
	Houston	Pierre Khoury
	Detroit	Sejaan Ghafari
France	Paris	Naoum Abi Rached
Royaume-Uni	Londres	Joëlle Assaf

LE BUREAU DES ANCIENS

Le Bureau des anciens étudiants de l'USJ gère depuis 2014 la base de données interne capable de fournir des informations fiables et exploitables concernant tous les diplômés de l'USJ.

Une plateforme a été développée spécifiquement dans un double objectif :

1. collecter et référencer de manière centralisée et interactive l'ensemble des diplômés de l'USJ et mettre à jour leurs coordonnées personnelles et professionnelles,
2. faciliter les échanges et l'animation du réseau des Anciens qui reçoivent de manière personnalisée, le bulletin d'information préparé par le Bureau des Anciens aussi bien que les annonces et événements que plusieurs Institutions de l'USJ ou partenaires externes souhaitent diffuser.

La base de données comporte aujourd'hui 35750 adresses électroniques valides d'Anciens de l'USJ au Liban et de par le monde.

FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS

Dîner de gala de la Fédération des Associations d'Anciens de l'USJ sous le thème « Construisons la Maison de l'Ancien de l'USJ ».

Le Président Choucri Sader a insisté sur l'impact positif que va avoir la Maison de l'Ancien sur les relations entre les Anciens et sur leur rapport avec leur *Alma Mater*. Le Pr Salim Daccache s.j. a, pour sa part, salué cette initiative ainsi que les multiples réalisations de la Fédération des Associations d'Anciens de l'Université Saint-Joseph et a insisté sur le fait qu'à l'intérieur de la Grande Maison qu'est l'Université il y aura une Maison qui réunira tous les Anciens de l'USJ des quatre coins du monde.



EXPOSITION « P. LUCIEN CATTIN, UN HUMANISTE SUISSE AU SERVICE DU LIBAN »

L'inauguration de l'exposition dédiée au P. Lucien Cattin s.j., intitulée : « P. Lucien Cattin, un humaniste suisse au service du Liban » a eu lieu, le 2 mai 2017, à la Crypte de l'Église Saint-Joseph de Beyrouth. Cette exposition est le fruit de la collaboration entre M. Philippe Bouille, arrière-petit-neveu du P. Cattin s.j., et Christian Taoutel, enseignant au département d'histoire de la Faculté des lettres et des sciences humaines.



VISITEURS INTERNATIONAUX



VISITE DE M. EMMANUEL MACRON



Dans le cadre de sa tournée au Moyen-Orient, M. Emmanuel Macron, alors candidat à la présidentielle française de 2017, a visité l'Université Saint-Joseph de Beyrouth où il a rencontré des représentants de la communauté universitaire. M. Macron était accompagné d'une délégation de parlementaires et de journalistes français. (24/01/2017)

RENCONTRE AVEC M. JEAN-PAUL DE GAUDEMAR, RECTEUR DE L'AUF

M. Jean-Paul de Gaudemar, Recteur de l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF) et M. Hervé Sabourin, Directeur du Bureau Moyen-Orient de l'AUF ont tenu une réunion avec Pr Salim Daccache s.j., et de nombreux cadres de l'Université Saint-Joseph au Campus de l'innovation et du sport. (05/10/2016)

VISITE DE MME VALÉRIE PÉCRESSE, PRÉSIDENTE DU CONSEIL RÉGIONAL DE L'ÎLE-DE-FRANCE



RENCONTRE AVEC M. JEAN TODT, PRÉSIDENT DE LA FÉDÉRATION INTERNATIONALE AUTOMOBILE

M. Jean Todt, ancien responsable de l'ensemble des activités sportives du groupe Ferrari-Maserati, actuellement président de la Fédération internationale de l'automobile (FIA) et envoyé spécial du Secrétaire général de l'ONU pour la sécurité routière a rencontré les étudiants du Master en management de la sécurité routière USJ-Fondation Renault.

M. Todt s'est félicité de l'existence d'une telle spécialisation dans une université libanaise, d'autant plus que « la région du Moyen-Orient est la pire en matière de sécurité routière ».

À l'issue de la rencontre, le R.P. Michel Scheuer s.j., a remis à Jean Todt la médaille de l'Université en signe de reconnaissance pour le rôle qu'il joue au niveau mondial en faveur de la sécurité routière. (16/02/2017)



Dans le cadre de la visite au Liban de Madame Valérie Pécresse, ancienne ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et actuelle présidente du Conseil régional d'Île-de-France, une rencontre avec les autorités de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth a eu lieu en présence du nouvel Ambassadeur de France au Liban, S.E.M. Bruno Foucher. (18/07/2017)

RENCONTRES DU RECTORAT



S.E.M. JEAN CHRISTOPHE PEAUCELLE, CONSEILLER POUR LES AFFAIRES RELIGIEUSES AU MINISTÈRE FRANÇAIS DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES

Invité par le Pr Salim Daccache s.j., Recteur de l'Université Saint-Joseph et directeur p.i. du Centre de recherches et de publications de l'Orient chrétien, pour donner une conférence sur les « réalités et l'avenir » de ces citoyens de pays en guerre ou croulant sous de graves crises politiques, sécuritaires et économiques, M. Peaucelle a exposé, devant un parterre de responsables académiques de l'USJ, les différentes mesures entreprises par la France, après la mainmise de Daech sur de larges territoires irakiens et l'expulsion des chrétiens et leur fuite dramatique vers le Kurdistan d'Irak. (02/12/2016)

LE GÉNÉRAL ABBAS IBRAHIM, DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA SÛRETÉ GÉNÉRALE

M. Abbas Ibrahim était l'invité du Recteur dans le cadre des « Rencontres du Rectorat ». M. Ibrahim a développé devant l'assemblée sa vision du rôle du service de sécurité qu'il dirige et des menaces qui pèsent aujourd'hui sur le pays. (08/02/2017)



CONFÉRENCES



S.E.M. HUSSEIN EL HUSSEINI, ANCIEN PRÉSIDENT DE L'ASSEMBLÉE NATIONALE

M. Hussein El Hussein s'est exprimé sur le « morcellement des institutions » lors d'une conférence organisée par la Chaire Riad el-Solh de l'Université Saint-Joseph. Il a également passé en revue les raisons de la paralysie actuelle des institutions. (07/10/2016)

S.E.M. RAMZI JOREIGE, ANCIEN MINISTRE DE L'INFORMATION

Une conférence animée par le ministre sortant de l'Information, M. Ramzi Jreige, a été organisée sur le thème du « mécanisme de travail du Conseil des ministres dans les textes et en pratique depuis les accords de Taëf ».

Cette rencontre, à laquelle ont assisté un grand nombre de responsables politiques et de hauts magistrats notamment, était destinée à éclairer les jeunes étudiants et l'opinion publique sur le fonctionnement interne de l'exécutif et la répartition des prérogatives entre son chef, ses membres et le Président de la République. (17/12/2016)

HONORATS



- **Mme Marianne Abi Fadel**, doyen de la Faculté de pharmacie, a reçu le Prix d'excellence scientifique libano-français décerné par la Société des membres de la Légion d'honneur au Liban.

Mme Abi Fadel, a remporté le prix d'excellence d'un montant de 25 000 dollars pour ses travaux de recherche ayant mené à des innovations dans la compréhension et le traitement de l'hypercholestérolémie familiale.

- **Mme Marie Abboud Mehanna** de la Faculté des sciences de l'USJ a été sélectionnée dans la catégorie des sciences de l'ingénieur par la Société des membres de la Légion d'honneur au Liban.

- **M. Hadi Kanaan et Mme Amira Ammar**, enseignants-chercheurs à l'École supérieure d'ingénieurs de Beyrouth (ESIB) ont reçu le Prix du meilleur article de recherche à la 18th IEEE International Conference on Industrial Electronics tenue à Toronto, Ontario, Canada, du 22 au 25 mars 2017.



Mme Amira Ammar et MM. Hadi Kanaan, Nazih Moubayed, Mahmoud Hamouda, Salem Rahmani, Youssef Ounejjar et Kamal Al-Haddad ont reçu ce prix pour leur article intitulé «*Grid Tie Indirect Matrix Converter Operating with Unity Power Factor under Double Space Vector Modulation*».

- **Mme Eliane Choueiry** de l'Unité de Génétique médicale (UGM-PTS) de la Faculté de médecine a reçu le Award for Career Excellence in Scientific Research de la Lebanese Association for the Advancement of Science.



- **Pr Jarjoura Hardane** (Doyen émérite de la Faculté des lettres et des sciences humaines), a été nommé Délégué du Président de la République libanaise auprès de l'Organisation internationale de la Francophonie.

L'UNIVERSITÉ SAINT-JOSEPH : UNE VISION POUR LES DIX ANS À VENIR, UNE MISSION ET DES VALEURS



L'Université Saint-Joseph est le produit d'un rêve longtemps mûri et désiré par les Fondateurs jésuites de 1875. Leur vision était de former des leaders de transformation sociale et nationale, munis de valeurs de probité et d'excellence, dans des disciplines civiles et religieuses.

Les refondateurs de 1975, 100 ans après, ont renouvelé la mission et la vision dans la Charte de l'USJ, cherchant à construire la cohésion et la pérennité des institutions de l'Université sur des valeurs qui allient l'unité à la participation, l'authenticité à la modernité, la technicité et le professionnalisme à la culture profondément croyante et humaniste.

Aujourd'hui, dans la perspective des 150 ans de son existence en 2025, confrontée à de multiples défis propres ainsi qu'aux défis environnants, l'Université comme communauté académique regroupant Jésuites et laïcs renouvelle sa vision.

Elle en maintient les mêmes piliers, privilégiant pour l'avenir l'idée d'une Université qui vise l'excellence de la formation et la pertinence de la recherche. Elle cherche à se fonder sur les compétences du savoir-être ainsi que sur l'humanisme formateur tout en l'adaptant aux situations du Liban, du Proche et Moyen-Orient.

De même elle développe l'idée de l'Université carrefour qui se présente comme interface culturelle et qui cherche à aider individus et communautés à répondre à un souci fondamental du 21^{ème} siècle : comment la communauté peut-elle devenir une communauté en relation avec d'autres et comment l'individu peut devenir l'individu en relation avec d'autres ?

La mission de l'Université s'articule autour de trois dimensions : la création de nouveaux savoirs (recherche), la transmission de ces savoirs (enseignement) et la mise de ces savoirs au service de la société (service). Pour mettre en œuvre cette mission, l'Université se positionne comme un établissement de langue et de culture francophone, qui privilégie le biculturalisme (français et arabe) et le trilinguisme (français, anglais et arabe). Accessible à toutes les classes sociales et à toutes les communautés, au service du pays et de la région, elle favorise, dans l'enseignement et la recherche, les questions de développement et de justice ainsi que les questions de sens. Ouverte à l'international, elle tient à bénéficier de l'extraordinaire potentialité que représente le réseau des universités jésuites de par le monde.

La vision et la mission sont bâties autour de valeurs alliant notamment la tradition pédagogique jésuite, l'autonomie, la collaboration, la participation, la liberté de conscience, l'indépendance politique et l'engagement social, le tout autour d'une formation académique, professionnelle et éthique d'excellence complétée par une culture authentique fondée sur les questions de sens, au service de la promotion des personnes.

C'est ainsi que l'éducation, en tant que concept, gardera sa force et préservera l'intensité de son contenu et c'est ainsi que l'Esprit USJ continuera à se développer d'une manière dynamique et efficace.

ACCREDITATION

FACULTÉ D'INGÉNIERIE



Accréditation des programmes

génie | *civil*
électrique
informatique et communications

En 2015-2016, l'École supérieure d'ingénieurs de Beyrouth (ESIB) a décidé de se lancer dans l'accréditation de ses programmes en génie civil, génie électrique et génie informatique et communications.

Le choix s'est porté sur l'agence d'accréditation américaine ABET pour les raisons suivantes :

- 1- La reconnaissance des diplômes de l'ESIB est historiquement automatique et facile dans l'espace européen.
- 2- La volonté de se faire connaître et reconnaître dans le continent nord-américain.
- 3- L'importance de l'adoption de cette agence pour le marché du travail dans les pays arabes.

Trois enseignants de l'ESIB ont participé au Colloque annuel de l'ABET aux États-Unis, et trois autres ont suivi une formation sur les référentiels de qualité et les méthodes d'évaluation et de leadership utilisées par l'ABET.

Cet engagement a induit un chantier de grande envergure à l'ESIB : des cursus ont été restructurés, de nouveaux catalogues de formation ont été établis, de nouvelles procédures ont été préparées, une modification des dispositions propres à l'ESIB du règlement intérieur a été effectuée, une première évaluation des compétences a été faite, et un premier projet d'améliorations a été adopté.

En résumé, une révision des programmes, une évaluation de l'offre de formation avec des procédures claires et périodiques et de nouvelles méthodes pédagogiques ont été entamées.

Les premières auto-évaluations (*Self Study on readiness*) des trois programmes de l'ESIB seront finalisés en juillet 2017 et envoyés à l'agence ABET. Dès la réception de la réponse de l'agence, l'ESIB va formuler une demande officielle pour lancer officiellement le processus d'accréditation.



ASSURANCE QUALITÉ

OBJECTIF ACCRÉDITATION FIN 2017

ACCOMPAGNEMENT DES INSTITUTIONS ET CLÔTURE DU PREMIER CYCLE DU PROCESSUS ASSURANCE QUALITÉ

- Accompagnement des institutions pour la finalisation des données et preuves de l'autoévaluation.
- Accompagnement des institutions pour l'exécution et la clôture des projets d'amélioration (3 à 6 projets par faculté ou institut).
- Révision des données de l'autoévaluation en vue de la rédaction du rapport d'accréditation à envoyer à l'agence.

PRODUCTION D'OUTILS

- Conception et rédaction d'un Guide de planification stratégique ainsi que d'un template pour faciliter l'opérationnalisation.
- Conception et rédaction d'un Guide de mutualisation de bonnes pratiques.
- Développement du lexique relatif aux domaines de l'assurance qualité.
- Développement de la plateforme numérique en vue de la mutualisation de bonnes pratiques et de personnes ressources.

RECUEIL DE BONNES PRATIQUES

- Recueil de bonnes pratiques individuelles et institutionnelles relatives aux domaines de l'assurance qualité.
- Accompagnement pour la rédaction des bonnes pratiques et leur dépôt sur la plateforme numérique.
- Recueil de noms de personnes ressources dans les domaines de l'assurance qualité et la pédagogie universitaire.

ORGANISATION DE FORMATION

- Organisation d'un atelier de formation pour soutenir les institutions dans l'élaboration de leur plan stratégique en alignement avec la Vision USJ 2025.

CLASSEMENTS INTERNATIONAUX

- Soumission à trois classements internationaux : Times Higher Education World University Ranking, QS University Ranking, Shanghai.
- Organisation de deux journées d'échange avec le directeur régional de QS University Ranking et rédaction d'une synthèse contenant les recommandations suite à cette visite.

PARTICIPATION ACTIVE À DES PLATEFORMES NATIONALES ET INTERNATIONALES D'ASSURANCE QUALITÉ

- Participation à la rédaction de standards nationaux d'assurance qualité dans le cadre de l'Association des universités du Liban.
- Participation aux réunions de LIBNOR pour les standards ISO relatifs aux institutions éducatives.
- Participation aux séminaires de l'AUF et la Direction générale de l'Enseignement supérieur relatifs à l'assurance qualité.
- Participation au projet Erasmus + TLQAA, relatif à l'assurance qualité.
- Participation à des rencontres internationales relatives à l'assurance qualité.

QS RANKING - VISITE DE M. ASHWIN FERNANDES, DIRECTEUR DE QUACQUARELLI SYMONDS

Dans le cadre des efforts déployés en vue d'améliorer son ranking mondial, l'USJ a accueilli le directeur de l'agence QS (Quacquarelli Symonds) pour le Moyen-Orient et l'Afrique, M. Ashwin Fernandes, les 13 et 14 janvier 2017. Ce séjour de travail a été organisé par l'équipe de l'Assurance Qualité.

La visite a commencé par une présentation générale de l'USJ, faite par le Secrétaire général M. Fouad Maroun. M. Fernandes a ensuite présenté au Conseil de l'Université puis aux cadres administratifs de l'USJ les différents rankings élaborés par QS, ainsi que les indicateurs qui les constituent. Sa visite s'est clôturée par une réunion en comité restreint avec l'équipe de l'Assurance Qualité et de l'Insertion professionnelle, au cours de laquelle il a donné ses principales recommandations, sur le double plan stratégique et opérationnel.

M. Fernandes a été agréablement surpris de découvrir l'excellence de la formation assurée par l'USJ et la richesse de son patrimoine académique et culturel, ainsi que des institutions rattachées telles que l'Hôtel-Dieu de France et Berytech.

Il résulte de cette visite que l'USJ possède de nombreux atouts lui permettant d'améliorer encore son classement mondial. Un défi de plus que l'USJ s'apprête à relever avec détermination.

PÉDAGOGIE UNIVERSITAIRE 2016-2017

PARUTION DE L'ÉDITION 2017 DU MANUEL DE PÉDAGOGIE UNIVERSITAIRE USJ

- 19 nouveaux chapitres depuis la parution du manuel en 2014.
- Chapitres de versions antérieures revisités.
- Séquences pédagogiques filmées.
- Ateliers de formation autour de certains chapitres

ORGANISATION DE RENCONTRES D'ÉCHANGE AUTOUR DE L'UTILISATION DES TICE DANS L'ENSEIGNEMENT

Rencontres entre la conseillère pédagogique du Centre d'innovation pédagogique et d'évaluation de l'Université Aix-Marseille et des enseignants de l'USJ, autour des pratiques pédagogiques utilisant les TICE : classes inversées et usage de vidéos pédagogiques, accompagnement des enseignants dans la création de cours en ligne, tutorat en ligne et e-portfolio, MOOC, usage pédagogique des serious games dans les enseignements.

ORGANISATION D'ATELIERS DE FORMATION ET TABLES RONDES PÉDAGOGIQUES

- Tables rondes de mutualisation de bonnes pratiques pédagogiques:
 - Intégration du numérique dans la formation.
 - Enseignement et méthodes actives.
 - Évaluation des apprentissages.
 - Accompagnement des étudiants.
- Ateliers de formation :
 - Classe inversée intégrant les TICE.
 - Élaboration de cartes conceptuelles.
 - Gestion de la charge de travail de l'étudiant.
 - Usage du tableau numérique interactif.
- Conférence portant sur les enjeux de la mutualisation de bonnes pratiques.

IDENTITÉ VISUELLE



Composition

En 2016, l'Université Saint-Joseph a changé son identité visuelle.

Le nouveau logo est composé de deux entités : l'acronyme « USJ » qui s'expose en lettres capitales, bien visibles, et le carré contenant une entité graphique qui représente le banyan, arbre centenaire du jardin botanique du Campus des sciences médicales de l'Université.

Explication

L'arbre illustré dans ce logo vient mettre en relief la mission d'aujourd'hui de notre Université, forte de son identité qui s'est construite à travers les années et de son expérience académique et socio-culturelle libanaise ainsi que de ses réalisations les plus diverses au service de l'enseignement supérieur.

Ce nouveau logo, et plus particulièrement ce tronc, comprend une multitude d'images et de symboles :

- la solidité de la formation à l'USJ,
- l'appartenance de tous à une seule source : l'USJ,
- l'unité et la créativité de la personne qu'elle entend former,
- la multiplicité des disciplines, des campus et des centres régionaux,
- la diversité des domaines académiques et des centres de recherche,
- l'enracinement dans la terre de notre capitale Beyrouth.

Les lianes, quant à elles, viennent symboliser le pluralisme académique, socio-culturel et politique auquel tient notre Université.

Ce tronc d'arbre semble tirer vers le haut. Formés pour les autres, les étudiants et les 100.000 anciens de l'USJ sont appelés à devenir des acteurs de transformation et de promotion sociales.

LES INSTITUTIONS

40 ANS DES CENTRES RÉGIONAUX

Les Centres d'études universitaires du Liban-Nord (CEULN), de Zahlé et de la Békaa (CEUZB) et du Liban-Sud (CEULS) ont célébré les 40 ans de leur fondation.



CEULN



CEULS



CEUZB

L'USJ AU SALON DU LIVRE FRANCOPHONE DE BEYROUTH

Dans le cadre du Salon du livre francophone de Beyrouth qui a eu lieu au Biel, plusieurs tables rondes et signatures ont été organisées sur le stand des Éditions de l'USJ notamment la signature de « L'USJ portait d'une université, entre tradition et modernité » sous la direction de Mme Carla Eddé, ainsi que « Les évangéliques » de M. Wissam Paul Macaron, « L'identité des maronites et leur rôle dans l'établissement du Liban moderne selon Youakim Moubarak » de M. Fadi Hindi et « Retour des déplacés dans leurs villages au Liban » de Mme Choghig Kasparian et Mme Annie Tabet.



CRÉATION DE L'INSTITUT SUPÉRIEUR DE SANTÉ PUBLIQUE



L'Institut supérieur de santé publique a été officiellement lancé lors de la cérémonie et du colloque du Printemps de la Faculté de médecine IV les 2 et 3 juin 2017 au Campus des sciences médicales.

L'Institut supérieur de santé publique, rattaché à la Faculté de médecine, constitue un atout stratégique pour l'Université Saint-Joseph et lui permet de se positionner comme acteur-clé dans le secteur de la santé publique à partir de la production de données probantes et la diffusion de connaissances pertinentes qui alimenteraient les politiques nationales et constitueraient la base des actions en santé publique. Il aura la tâche délicate de former des cadres professionnels et experts dans le domaine de la santé publique.

INAUGURATION DE LA BRANCHE DE L'UNIVERSITÉ POUR TOUS À BYBLOS



L'Université Saint-Joseph de Beyrouth a inauguré sa nouvelle branche de l'Université pour Tous (UPT) à Byblos en janvier 2017, en partenariat avec la YWCA. À cette occasion, le Recteur a tenu un discours dans lequel il a exprimé sa joie et sa fierté de voir l'UPT implantée à Jbeil.

Le Recteur a expliqué que l'UPT s'inscrit réellement dans la mission de l'USJ, qui consiste à promouvoir et à faire rayonner la bonne culture, la diversité, la tolérance et la collaboration interdisciplinaire au service de l'homme, de la beauté et de la vérité.

Pour conclure, le Recteur a souhaité longue vie à cette station jbeilote de l'UPT espérant que, ses activités se développant, elle puisse devenir un « pôle » ou une « antenne » surtout de diffusion et de rayonnement humaniste et humain à travers l'enseignement académique pour tous, et pour tout le Liban.

LICENCE EN ERGOTHÉRAPIE

L'Institut d'ergothérapie, rattaché à la Faculté de médecine, a été créé en 2016 en collaboration avec l'Université de Montréal. Cette discipline complète les professions de la santé existantes à l'USJ. Elle répond à la demande du marché de travail pour la prise en charge optimale des personnes en situation de handicap. Le lancement des cours a eu lieu à la rentrée de septembre 2016.

Le nouveau programme de licence en ergothérapie de l'USJ vise à mettre à jour la pratique d'ergothérapie dans un paradigme occupationnel basée sur des preuves et qui est complémentaire au modèle biomédical. Le programme est fondé sur une approche par compétences et inclura des méthodes d'apprentissage expérientielles et guidées tel que l'approche par problèmes, les activités de groupes en communauté, les études de cas, la réflexion par l'art etc. La portion pratique du programme commence avec des stages dès la première année, évalués par compétences et incluant des projets guidés qui serviront de pont pour le transfert des connaissances. Il s'agit d'une initiative pédagogique innovante, inspirée de la démarche de formation en Amérique du Nord.

GÉNIE CHIMIQUE ET PÉTROCHIMIQUE

La spécialité «Génie chimique et pétrochimique» proposée par l'ESIB est conçue dans un souci permanent de mieux répondre aux besoins des entreprises et de la société dans le domaine de la chimie, des procédés chimiques et pétrochimiques industriels.

Elle a pour but de former des ingénieurs à fort potentiel technologique dans les domaines du Génie chimique et de la pétrochimie, capables d'innovation, d'esprit critique, susceptibles de maîtriser des systèmes complexes, prêts à relever les défis scientifiques et techniques dans un contexte international concurrentiel et répondant aux problèmes cruciaux, attentes et exigences de la société globalisée.

Le socle de base de la formation vise l'acquisition de compétences scientifiques et techniques fortes pour la maîtrise de l'acte chimique et pétrochimique, la conception et la conduite des procédés associés, s'étendant jusqu'à la mise en forme et au conditionnement. Les enseignements permettent aussi de former des professionnels ayant une vision globale des métiers du domaine de la chimie et des procédés, compétents pour évaluer et accompagner l'innovation et aptes à intégrer les dimensions sociétales et le développement durable.

Enfin, les questions d'ordre sécuritaire et environnemental étant de plus en plus préoccupantes, ils ont le souci de minimiser les risques. Ils doivent donc travailler avec le souci de la préservation de l'environnement, de la remise en état du milieu naturel et œuvrer à la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

LANCEMENT DE DEUX NOUVEAUX MASTERS À L'INSTITUT DE GESTION DES ENTREPRISES

En juillet 2017, le département Hospitality Management de l'Institut de gestion des entreprises (IGE) a lancé deux nouveaux masters en langue anglaise:

- **Le Master en Hospitality Management : Luxury and Lifestyle** a pour but de former des spécialistes en hôtellerie de luxe, ayant une parfaite maîtrise de la relation entre les dimensions sensorielles d'un produit et l'expérience-client réussie. Les diplômés ajouteront une nouvelle dimension aux marchés de luxe et de life style en concevant et gérant des produits et des services dans un environnement multidimensionnel.



- **Le Master en Hospitality Management: Lebanese and Mediterranean Gastronomy and Lifestyle** est le premier programme de second cycle dédié à la gastronomie et au style de vie libanais. Il vise à développer des spécialistes ayant une compréhension approfondie de la cuisine libanaise, de sa pâtisserie, de sa culture et de son style de vie. Il couvre également l'interconnexion entre les cultures libanaise et méditerranéenne. Les diplômés apporteront de nouvelles perspectives dans le développement de concepts de restaurant libanais, la gestion des franchises de restaurants libanais, les voyages culinaires et l'agritourisme.

ARAB MASTER IN DEMOCRACY & HUMAN RIGHTS (ARMA)

L'Institut des sciences politiques (ISP) a été chargé de coordonner le *Arab Master in Democracy and Human Rights*, créé avec le soutien du *European Inter-University Centre for Human Rights and Democratisation* (EIUC) et du *Danish Institute of Human Rights*. Il associe l'USJ, l'Université de Birzeit, l'Université internationale de Rabat, l'Université de Carthage et le Centre Inter-Universitaire européen (Italie). Il fait partie du *Global Campus on Human Rights* qui lie 7 masters régionaux sur les Droits de l'homme.

La vingtaine de candidats sélectionnés effectueront un semestre à l'ISP et un autre dans l'une des universités arabes partenaires (Rabat, Ramallah ou Tunis); leur diplôme sera un diplôme de l'USJ citant l'ensemble des partenaires.

ESMOD - STYLISME ET MODÉLISME À L'USJ

L'Université Saint-Joseph (USJ) et l'École de stylisme et de modélisme ESMOD ont signé un accord de partenariat pour lancer une « Licence en stylisme et modélisme ESMOD » à l'USJ.

ESMOD sera logée au Campus des sciences sociales et assurera les cours dès la prochaine rentrée universitaire de septembre 2017.





NOUVEAU BÂTIMENT POUR LA FACULTÉ DE MÉDECINE : BÂTIMENT RAYMOND ET AÏDA NAJJAR



Le chantier du nouveau bâtiment de la Faculté de médecine a démarré. Ce bâtiment comprendra 11 étages dont 4 de parkings sur une surface de 13800 m² pour les locaux administratifs et académiques, et de 5630 m² pour les espaces de stationnement.

Ce chantier a été rendu possible grâce à la généreuse contribution de 12 millions de dollars américains offerte par la fondation Raymond et Aïda Najjar.

Architecte : AAA, Atelier des Architectes Associés.

CENTRE DE CONFÉRENCES MAROUN SEMAAN À L'ESIB



Les travaux de construction du Centre de Conférences Maroun Semaan sont achevés.

Ce Centre de 1040 m² comprend un Hall d'accueil pour les manifestations et événements, une salle de réunion équipée d'un système moderne de multimédia pour des réunions de 156 personnes et deux salles de cours de 70 et 48 personnes équipées de mobilier confortable et multimédia courant pour les séminaires.

Le Centre sera inauguré en décembre 2017.

Architecte : Emile Abou.

CONSTRUCTION DU CENTRE DE SIMULATION DE LA FACULTÉ DE MÉDECINE

Les travaux de construction du Centre de simulation de la Faculté de médecine ont démarré.

Le bâtiment comprendra deux étages pour le Centre de simulation de la Faculté de médecine sur une superficie de 2650 m², et six étages de stationnement sur une superficie de 8926 m².

Une société spécialisée dans l'étude des centres de simulation a été sollicitée, l'étude est achevée et permettra aux consultants du projet de finaliser le dossier d'exécution.

Les travaux de gros œuvres ont démarré pour la phase construction des sous-sols.

Architecte : AAA, Atelier des Architectes Associés.

PROJET DE CAMPUS ECONOMIE GESTION – CHARLES CORM

L'avant-projet sommaire (APS) du futur Campus Economie Gestion – Charles Corm a été finalisé suite à une étude approfondie des besoins en espaces.

Ce projet comporte 2 parties :

- Réhabilitation du bâtiment de la Fondation Corm qui accueillera aux côtés de la Fondation, les locaux de la Fédération des Associations d'Anciens de l'USJ.
- Construction des bâtiments du futur campus accueillant toutes les institutions du management et de l'économie de l'USJ.

Architecte : AAA, Atelier des Architectes Associés.

PROJET DE RÉSIDENCES UNIVERSITAIRES

La phase de préparation de l'APS du projet de résidences universitaires sur une parcelle de 1960 m² à l'entrée du Campus des sciences et technologies est terminée.

Le dossier du permis est en cours de préparation.

Architecte : 4B Architects.

PROJET DE CONSTRUCTION D'UNE RÉSIDENCE POUR JEUNES FILLES

Un terrain de 2112 m² à Achrafieh a été enregistré au nom de l'Université Saint-Joseph suite à la signature d'une convention avec la Nonciature apostolique au Liban.

L'Université Saint-Joseph s'engage à y construire d'ici 2026 au plus tard :

- Une résidence pour jeunes filles qui portera le nom de « Foyer Isabelle Youssef Tyan » destinée à accueillir des filles de nationalités libanaise ou étrangère à titre onéreux ou gratuit lorsqu'elles sont nécessiteuses.
- Une chapelle dédiée à Saint Joseph.

THÉÂTRE MONNOT

Des travaux de réhabilitation et de rénovation ont démarré au théâtre Monnot, symbole culturel et artistique à préserver au quartier des jésuites à la rue Huvelin.

La fin des travaux est prévue en février 2018.

RÉNOVATION DU BÂTIMENT DU RECTORAT

Les travaux de rénovation du bâtiment du Rectorat ont été complétés en un temps record de 9 mois. L'emménagement vers le bâtiment rénové a eu lieu en juillet 2017.



INAUGURATION DU JARDIN MUNICIPAL DU PATRIARCHE BOULOS EL-MEOUCHY – EL MEDAWAR

L'USJ a financé la réhabilitation du jardin municipal de la Quarantaine – El Medawar, en collaboration avec l'Ambassade de France au Liban.

Le nom donné au jardin est celui du Patriarche Boulos El-Meouchy, l'un des Anciens universitaires de l'Université pontificale grégorienne (*Pontificia Università Gregoriana*) jésuite à Rome.



10 ANS DE L'OPÉRATION 7^{ÈME} JOUR

La célébration des 10 ans de l'Opération 7^{ème} jour (O7), a eu lieu le 1^{er} décembre 2016, à l'Amphithéâtre Pierre Y. Aboukhater du Campus des sciences humaines.

Au cours de ces dix dernières années, l'Opération 7^{ème} jour a œuvré dans tous les domaines notamment les axes suivants:

- Citoyenneté et Droits de l'homme
- Culture et Patrimoine
- Environnement et Urbanisme
- Éducation et Développement Social
- Santé et Développement Humain
- Gestion, Économie et Entrepreneuriat
- Dialogue et Médiation.

10 ans après sa fondation, l'Opération 7^{ème} jour œuvre sur tout le territoire libanais et continue à fonctionner sur le mode de l'engagement bénévole et dans le souci de la transmission des savoirs et de la recherche qui sont les premiers devoirs de tout étudiant, tout enseignant en vue de devenir des agents de changement dans le développement du Liban.

Le projet fédérateur que le Comité de pilotage a lancé pour l'année académique 2016-2017, concerne la Mohafazat du Akkar, l'une des plus pauvres du pays puisque 63 % de sa population vit au-dessous du seuil de pauvreté.





ÉLÉMENTS FINANCIERS

Tableau 1 - Dépenses et recettes pour l'année académique 2015-2016

Dépenses d'exploitation	
Personnel des services généraux	\$ 20 383 265
Enseignants cadrés	\$ 25 679 515
Enseignants vacataires	\$ 6 641 639
Charges financières	\$ 5 255 426
Autres dépenses d'exploitation	\$ 22 105 051
Charges hors exploitation	\$ 653 485
Provisions	\$ 7 636 695
Transfert pour fonds de développement interne	\$ 8 258 846
Total	\$ 96 613 922

Recettes	
Scolarité temps plein	\$ 79 929 455
Autres inscriptions	\$ 2 648 920
Formation continue	\$ 621 243
Produits financiers	\$ 3 810 456
Produits hors exploitation	\$ 488 616
Autres produits d'exploitation	\$ 6 730 916
Subventions	\$ 2 384 316
Total	\$ 96 613 922

Figure 1 - Répartition des dépenses 2015-2016

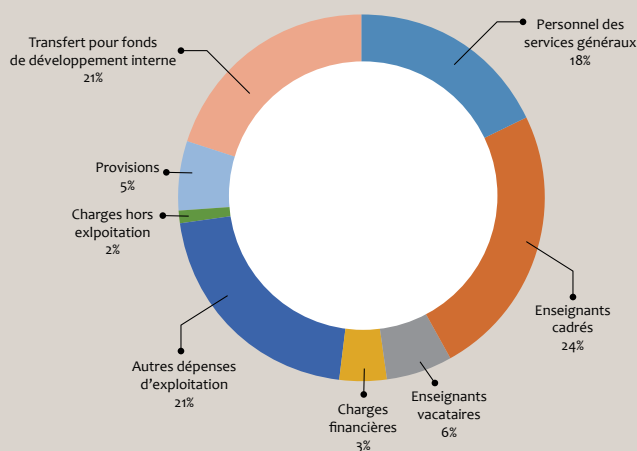


Figure 2 - Répartition des recettes 2015-2016

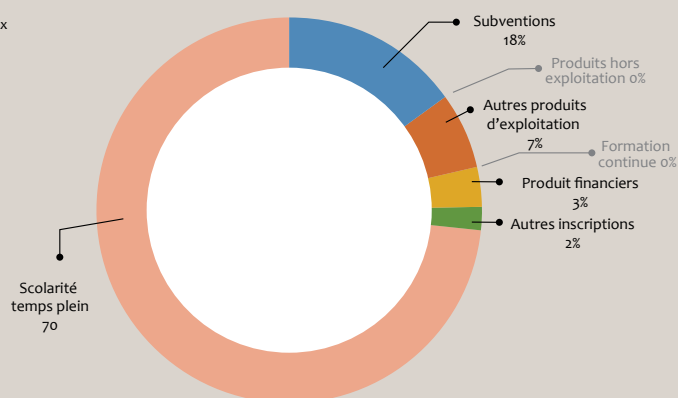


Tableau 2 - Dépenses et recettes pour l'année académique 2016-2017

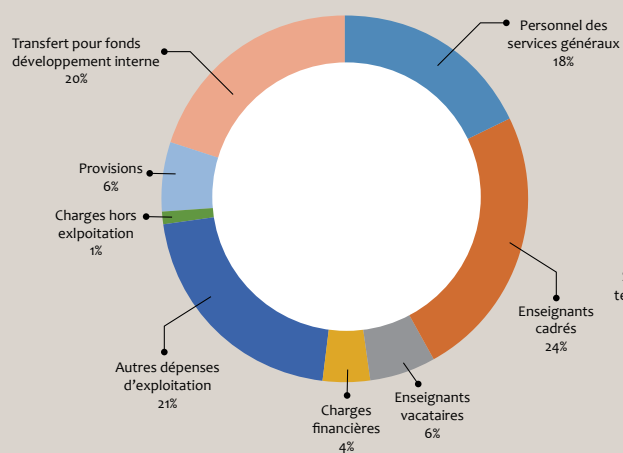
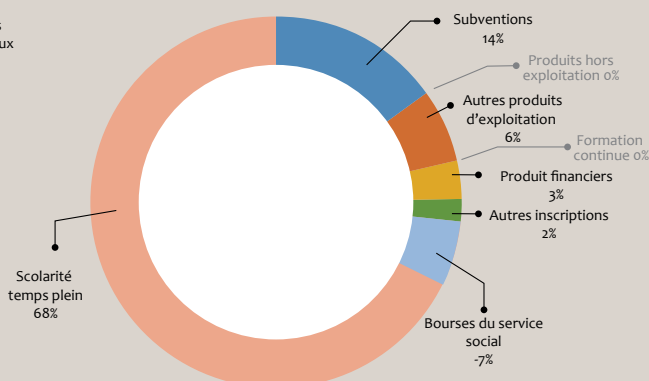
Dépenses d'exploitation	
Personnel des services généraux	\$ 20 793 252
Enseignants cadrés	\$ 26 635 033
Enseignants vacataires	\$ 6 891 239
Charges financières	\$ 4 029 051
Autres dépenses d'exploitation	\$ 23 960 859
Charges hors exploitation	\$ 824 007
Provisions	\$ 6 881 824
Transfert pour fonds de développement interne	\$ 22 973 310
Total	\$ 112 988 574

Recettes	
Scolarité temps plein	\$ 88 482 123
Bourses du service social	\$ -8 526 821
Autres inscriptions	\$ 2 423 891
Formation continue	\$ 462 655
Produits financiers	\$ 3 420 781
Produits hors exploitation	\$ 577 300
Autres produits d'exploitation	\$ 7 837 426
Subventions	\$ 18 311 219
Total	\$ 112 988 574

Notes générales:

Ce bilan est préliminaire (non audité).

La suppression des droits affectés, affecte directement le résultat surtout le poste de la scolarité et des bourses accordées par le Service social | L'Université a reçu en donation un terrain de 2 112 m²

Figure 3 - Répartition des dépenses 2016-2017

Figure 4 - Répartition des recettes 2016-2017


STATISTIQUES DE L'ADMISSION COMMUNE

Tableau - Statistiques de l'admission commune de 2013/2014 à 2016/2017

	2013-2014				
	Janvier	Juin	Septembre	2 nd semestre	Total
Nouveaux	2 356	478	196	35	3 065
Anciens	125	750	140	37	1 052
Candidats	2 481	1 228	336	72	3 190
Admis (AD)	1 899	820	321	61	3 101
Confirmés (CO)	794	453	280	23	1 550
(CO) / (AD)	42%	55%	87%	38%	50%
Inscrits (IN)	728	449	274	19	1 470
(IN) / (AD)	38%	55%	85%	31%	47%

	2014-2015				
	Janvier	Juin	Septembre	2 nd semestre	Total
Nouveaux	2 420	469	208	34	3 131
Anciens	115	640	152	30	937
Candidats	2 535	1 109	360	64	3 246
Admis (AD)	2 012	781	346	61	3 200
Confirmés (CO)	859	477	298	56	1 690
(CO) / (AD)	43%	61%	86%	92%	53%
Inscrits (IN)	797	476	298	56	1 627
(IN) / (AD)	40%	61%	86%	92%	51%

BILAN DES BOURSES ET AIDES FINANCIÈRES POUR L'ANNÉE 2016-2017

Sur base de sa mission, et consciente du contexte socio-économique du Liban, l'USJ renforce et étend de plus en plus son système d'aide aux étudiants.

Cette aide est basée sur les critères suivants :

- Les performances académiques (excellence, mérite) ou sportives de l'étudiant
- La situation financière ou sociale de l'étudiant.

1. Les bourses d'excellence accordées aux premiers du Baccalauréat français et libanais couvrant le 1^{er} programme (3 ans) : **1 050 000 \$ pour plus de 95 étudiants.**
2. Les Bourses de mérite accordées par les institutions aux majors : **430 000 \$ pour plus de 220 étudiants.**
3. Les Bourses sportives accordées aux meilleurs sportifs membres des sélections de l'USJ selon leur performance, assiduité, respect des règles, esprit sportif en plus de la réussite académique : **155 000 \$ pour plus de 153 sportifs.**

	2015-2016				
	Janvier	Juin	Septembre	2 nd semestre	Total
Nouveaux	2 343	415	131	22	2 911
Anciens	120	567	155	25	867
Candidats	2 463	982	286	47	3 031
Admis (AD)	2 009	656	276	47	2 988
Confirmés (CO)	901	354	229	42	1 526
(CO) / (AD)	45%	54%	83%	89%	51%
Inscrits (IN)	820	349	226	41	1 436
(IN) / (AD)	41%	53%	82%	87%	48%

	2016-2017				
	Janvier	Juin	Septembre	2 nd semestre	Total
Nouveaux	2 483	383	196	21	3 083
Anciens	99	588	131	28	846
Candidats	2 582	971	327	49	3 929
Admis (AD)	2163	658	315	49	3 185
Confirmés (CO)	927	344	272	44	1 587
(CO) / (AD)	43%	52%	86%	90%	50%
Inscrits (IN)	849	341	260	43	1 493
(IN) / (AD)	39%	52%	83%	88%	47%

4. Les Bourses sociales accordées en fonction de la situation financière et sociale des étudiants et leurs familles : **17 800 000 \$ pour 4 501 aides dont 11 350 000 \$ en bourses et 6 450 000\$ en prêts.**

5. Les jobs étudiants se répandent de plus en plus à l'Université Saint Joseph : **382 000\$ pour plus de 275 étudiants.**

Bilan général des aides pour 2016-2017 :

- Plus de 5 370 aides financières.
- Plus de 20 169 000 \$.
- Ce qui représente plus de 22,5% des scolarités.

LA DIMENSION IGNACIENNE

R.P. VICTOR ASSOUD S.J.,

R.P. Victor Assouads.j., Aumônier général de l'Université Saint-Joseph a été appelé à Rome comme Conseiller général et Assistant du T.R.P. Arturo Sosa Abascal s.j., nouveau Supérieur Général de la Compagnie de Jésus.

Le R.P. Victor Assouad s.j. gardera son mandat de membre du Conseil stratégique de l'Université.

R.P. JAD CHEBLI S.J., NOUVEL AUMÔNIER GÉNÉRAL DE L'UNIVERSITÉ

En remplacement du R.P. Victor Assouad s.j., le R.P. Jad Chebly s.j. est nommé nouvel Aumônier général de l'Université et aumônier du Campus des sciences médicales.

VOYAGE AU PORTUGAL

Pour la deuxième année consécutive et après le voyage à Rome qui marquait le 140^{ème} anniversaire de l'USJ, la Pastorale de l'USJ a organisé un voyage au Portugal, pays très riche culturellement, et dont l'histoire reste profondément marquée par l'histoire de la Compagnie de Jésus.

L'une des raisons principales du choix de cette destination est non seulement la découverte des traces de l'implantation des jésuites mais aussi le centième anniversaire des apparitions de Notre-Dame à Fatima.

Néanmoins, le but premier de ces voyages reste la cohésion et la connaissance mutuelle qu'ils permettent entre collègues, enseignants, personnels et étudiants. (Avril 2017)





DÉCÈS DU RECTEUR ÉMÉRITE R.P. RENÉ CHAMUSSY S.J.



L'Université Saint-Joseph a eu le regret d'annoncer le rappel à Dieu du R.P. René Chamussy s.j., Recteur Émérite, le jeudi 27 octobre 2016.

L'Université Saint-Joseph gardera dans sa mémoire le souvenir d'un Père Recteur affable et engagé pour le Liban et pour une Éducation de qualité.

DÉCÈS DU TRÈS RÉVÉREND PÈRE PETER-HANS KOLVENBACH S.J.



Ancien Supérieur général de la Compagnie de Jésus (1983-2008), ancien étudiant en théologie, directeur de l'Institut d'études philosophiques, professeur de linguistique générale et de littérature arménienne, et chercheur à l'Université Saint-Joseph, le T.R.P. Peter-Hans Kolvenbach s.j. nous a quittés le samedi 26 novembre 2016 à l'âge de 88 ans à Beyrouth, sa terre de toujours, puisqu'il l'avait choisie comme lieu de mission dès 1958 et jusqu'en 1981, l'année où il fut convoqué à Rome comme Recteur de l'Institut pontifical oriental.

VŒUX DE NOËL - 2016



FÊTE PATRONALE

La fête patronale de l'USJ a eu lieu au Campus des sciences et technologies (CST). La cérémonie a débuté par la messe concélébrée par le Pr Salim Daccache s.j., Recteur de l'Université, et une vingtaine de prêtres accompagnés par le Chœur de l'USJ.

Les invités se sont retrouvés à l'amphithéâtre Jean Ducruet, pour écouter le discours du Recteur intitulé « L'Université Saint-Joseph de Beyrouth et son engagement pour la citoyenneté ». De nombreuses personnalités étaient présentes notamment le Nonce apostolique Mgr Gabriele Caccia, l'Ambassadeur de France S.E.M. Emmanuel Bonne, les membres du Conseil stratégique, de nombreux présidents d'ordres et d'associations professionnels, de plusieurs recteurs d'universités du Liban et de la communauté universitaire. La célébration a été clôturée par un dîner convivial dans le complexe sportif du CST.



REMISE DES MÉDAILLES D'HONNEUR ET DE MÉRITE

Le Recteur a remis les médailles d'honneur et les médailles de mérite à 14 membres du personnel enseignant et administratif.

La médaille d'honneur est décernée aux professeurs ayant passé l'âge de la retraite et qui se sont distingués au cours de leur carrière.

La médaille de mérite est décernée aux membres du personnel qui ont accompli au moins 30 ans de service à l'Université ou qui prennent leur retraite après 20 ans de service à l'Université.

Les médailles d'honneur ont été décernées à :

- **Mme Colette COMBETTES SOLH**, enseignante au Centre d'études de langues au Centre d'études universitaires du Liban-Sud.
- **Mme Christine APOSTOLIDÈS**, enseignante à l'Institut libanais d'éducateurs.
- **M. Youssef ABDULSATER**, enseignant à l'Institut libanais d'éducateurs.
- **Mme Marie-Louise AGOPIAN GHOUSSOUB**, enseignante à la Faculté de gestion et de management.
- **M. Chamel NASSIF BASSIL**, enseignant à l'École de traducteurs et d'interprètes de Beyrouth.
- **M. Ghassan FARJALLAH**, enseignant à la Faculté de médecine dentaire.
- **M. Michel ABELA**, enseignant à la Faculté de pharmacie.

DÎNER DE JUILLET

Pour clôturer l'année académique 2016/2017, le traditionnel dîner de fin d'année a regroupé la communauté universitaire au Campus des sciences médicales.



Les médailles de mérite ont été décernées à :

- **M. Nicolas HANNA**, membre du personnel du Campus des sciences médicales.
- **Mme Georgette AKOURY KHAWAND**, assistante de laboratoire au Campus des sciences médicales.
- **Mme Sonia GERGI GEBRAEL**, préposée au stock au Campus des sciences médicales.
- **Mme Marie GHARIB**, assistante maternelle à la Garderie Saint-Joseph.
- **Mme Fadia BISHARA ABOU SAMRA**, opérateur du centre d'appels au Campus des sciences sociales.
- **Mme Tacla WAKIM FARES**, assistante sociale au Centre d'études universitaires du Liban-Sud.
- **Mme Mireille NASSIF CHAMOUN**, assistante de direction au Campus des sciences humaines.
- **Mme Nayda YOUNES HOMSY**, coordinateur administratif du Campus des sciences médicales.
- **Mme Yolla CHAMMAS ABI NASR**, coordinateur du bureau du Recteur.
- **Mme Nada AKL ALLAM**, directeur du service de comptabilité.

Le Recteur a enfin remis la médaille des 140 ans à un professeur qui avait déjà reçu la médaille de mérite et qui passe cette année à la retraite :

- **M. Fawaz FAWAZ**, professeur à la Faculté de pharmacie.

11 ÉTUDIANTS LAURÉATS DE LA COMPÉTITION INTERNATIONALE : « PEER-TO-PEER : CHALLENGING EXTREMISM »



Une équipe formée de 11 étudiants des départements d'histoire-relations internationales, de sociologie et de philosophie de la Faculté des lettres et des sciences humaines (FLSH), de l'Institut d'études scéniques, audiovisuelles et cinématographiques (IESAV) et de l'Institut des sciences politiques (ISP) de l'USJ a remporté la finale d'une compétition internationale « Peer to Peer: Challenging Extremism » (de pair à pair : défier l'extrémisme). Cette compétition était organisée par EdVenture Partners, compagnie américaine qui sert de trait d'union entre des institutions académiques et des clients potentiels, en collaboration avec le Département d'État américain, le Centre des études stratégiques du département de la Défense et Facebook. Il s'agissait de lancer sur les réseaux sociaux une campagne pour contrer la rhétorique extrémiste qui utilise ces plates-formes comme instruments de recrutement. Leur projet, Tazasob el-fann (viens du côté de l'art), ciblait les jeunes des quartiers de Bab el-Tebbané et Qobbé à Tripoli, les incitant à s'exprimer à travers l'art. La remise de prix a eu lieu à Washington le 28 février 2017.

QUATRE ÉTUDIANTS DE L'ESIB ADMIS À L'ÉCOLE POLYTECHNIQUE

Le Président de la République S.E. le Général Michel Aoun a honoré quatre étudiants de l'École supérieure d'ingénieurs de Beyrouth (ESIB) récemment admis à l'École Polytechnique : Rend el-Hajj, Élia Azar, Hadi el-Hajj et Élias Khallouf. Un résultat exceptionnel, une première au Moyen-Orient !

En présence notamment du Pr Salim Daccache s.j., Recteur de l'Université Saint-Joseph et de Fadi Geara, doyen de l'ESIB, le Président Aoun a affirmé : « Cette réussite est le fruit d'un double effort, celui de l'Université Saint-Joseph et des étudiants », espérant que les quatre étudiants retourneront au Liban avec des résultats brillants.

L'ÉQUIPE DU CPM DÉCROCHE LA 3^{ÈME} PLACE À LA COMPÉTITION INTERNATIONALE DE MÉDIATION



La compétition de médiation commerciale internationale, organisée par la Chambre de commerce internationale (ICC), a célébré en février 2017 sa douzième année à Paris. C'est une compétition de renommée mondiale, ouverte à des étudiants de toutes les disciplines. Plus de 60 équipes, plus de 130 médiateurs professionnels se rencontrent à Paris pour partager leur expertise et leur passion pour la médiation. L'échange interculturel est unique et permet aux étudiants de développer leur esprit d'équipe, de persévérance et leurs compétences en matière de négociation et de techniques de médiation. A l'occasion de cette 12^e édition de la compétition, l'équipe du Centre professionnel de médiation (CPM) formée de Marianne Salamé et Stéphanie Nasnas, coachée par César Ghaleb, Karim Mounayar et Lamice Nasr, a remporté la 3^{ème} place, marquant ainsi une nouvelle réalisation du CPM dans les compétitions internationales de médiation.



L'ENTREPRENEURIAT À L'HONNEUR : « USJ ENTREPRENEURSHIP AWARDS 2017 »



Le Service de l'insertion professionnelle de l'Université Saint-Joseph a organisé un concours baptisé « USJ Entrepreneurship Awards 2017 », en collaboration avec Fransabank, la Fédération des Associations d'Anciens et le pôle technologique Berytech. Fidèle à sa tradition qui consiste à encourager les jeunes à s'implanter durablement au Liban, l'USJ a voulu inciter les étudiants à se lancer dans l'aventure entrepreneuriale. Pour cette première édition, le thème de l'Environnement a été retenu.

Le concours, destiné aux étudiants de l'USJ, a été lancé au mois de février 2017. Sept projets ont passé le cap de la présélection et ont été retenus pour la finale. Les étudiants, de formations diverses, ont été accompagnés par Berytech, qui les a aidés à améliorer leurs projets et leur présentation finale. Ces projets portent sur des domaines liés à l'éducation à l'environnement, à l'assainissement des eaux usées, à la lutte contre la pollution et la déforestation, à l'agriculture bio, au traitement des déchets...



LE CHAMPIONNAT INTERNATIONAL DE DÉBAT FRANCOPHONE



L'USJ s'est fortement engagée dans l'organisation du Championnat international de débat francophone. Le Service de la vie étudiante et de l'insertion professionnelle s'est chargé de l'organisation de cet événement, parrainé par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, l'Ambassade de France au Liban, ainsi que l'AUF. La finale a eu lieu le 17 mars 2017 à la Résidence des Pins, en présence du Pr Salim Daccache s.j., de Mme Nayla Moawad, ancien ministre et membre du Conseil stratégique de l'USJ, de SE M. M'hammed Grine, Ambassadeur du Maroc au Liban, et des jurés : Mme Véronique Aulagnon, directrice de l'Institut français et conseillère de coopération et d'action culturelle, M. Hervé Sabourin, directeur du Bureau Moyen-Orient de l'AUF, M. Mattéo Maestracci (IEP Sciences Po Paris), M. Fadi Yarak directeur général du ministère de l'Éducation et représentant le ministre S.E. M. Marwan Hamadé, Mme Christine Babikian Assaf, doyen de la Faculté de lettres et sciences humaines de l'USJ et des 8 finalistes venant de Tunisie, du Maroc, du Burkina-Faso, de la France et du Liban.

VIE ÉTUDIANTE ET SPORT

SPORT - RAYONNEMENT À L'INTERNATIONAL



Pays	Tournoi	Rang + discipline	Médailles/Rang
Serbie	Festival International du Danube	3X3 Basketball hommes	Or
Russie	3 ^{ème} édition des Jeux de Moscou	Tennis de table femmes et hommes	Quart-de-finaliste
République Tchèque	Euroijada	Tennis femmes	Bronze
		Basketball femmes	Bronze
		Futsal hommes	Argent
		Futsal femmes	Bronze
		Cheerleading	Or
Italie	World Interuniversities Championships	Natation	4 ^{ème} place
France	Les Parisiennes	Volleyball femmes	Or
		Football hommes	Argent
Espagne	EuroESADE 2017	Futsal femmes	Or
		Futsal hommes	Or
		Basketball femmes	Or
		Tennis	Argent
			Prix d'honneur du meilleur esprit sportif du tournoi
Lettonie	Riga Sell Games	Badminton femmes et hommes	
Serbie	Belgrade	Natation	Or 3 Argent 1 Bronze 3
France	Paris Challenge 2017	Basketball hommes	Argent
Allemagne	EuroKonstantia 2017	Cheerleading	Or
		Tennis de table	Or 1 Bronze 1
Etats-Unis	Florida	Natation	Camp d'entraînement
France	Volley Culture	Volleyball femmes Club 1875	6 ^{ème} place

CLUB 1875



Le Club sportif 1875 a été fondé en 2015 et son nom indique la date de création de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth.

Présidé par le Pr Salim Daccache s.j., ce club a pour objectif de réunir les sportifs et anciens sportifs de l'USJ en une même équipe.

Les résultats du Club sont à la hauteur des attentes :

- En Basketball hommes -> Passage de la 5^{ème} à la 2^{ème} division en 3 saisons.
- En Volleyball hommes -> Passage de la 4^{ème} à la 3^{ème} division.
- En Volleyball femmes -> Championnes du Liban des moins de 21 ans et demi-finalistes du Championnat de 1^{ère} division.
- En Waterpolo hommes -> 3^{ème} au Championnat du Liban.
- En Futsal hommes -> Quart de finalistes au Championnat du Liban de 1^{ère} division.
- En Futsal femmes -> Finalistes au Championnat du Liban de 1^{ère} division.

Le Club 1875 est également inscrit dans les fédérations de Natation, Tennis, Tennis de table, Badminton, Escrime, Muaythai, Futsal, Basketball et Volleyball.

CONCERT DE NOËL

Le Chœur de l'USJ a chanté Noël en l'Église Saint-Joseph des Pères Jésuites à Monot, en collaboration avec la Fédération des Associations d'Anciens de l'USJ. Environ 900 personnes ont pu apprécier les morceaux joués, notamment le *Gloria* de John Rutter, le *Christmas Cantata* de Daniel Pinkham et les 3 *Chansons de Charles d'Orléans* de Claude Debussy.

Le Chœur qui était accompagné, à cette occasion, de musiciens membres de l'Orchestre philharmonique Libanais était sous la direction de Yasmina Sabbah, avec Krista Kashouh à l'orgue.



CONCERT DU PRINTEMPS

A l'occasion de son Concert du Printemps, le Chœur de l'USJ a chanté, sous la direction de Yasmina Sabbah, « Lumières, musique autrichienne du XVIIIe siècle », le lundi 22 mai 2017 en l'Église Saint-Joseph des Pères Jésuites – Achrafieh.

Le Chœur était accompagné de l'Orchestre des Jeunes Musicales du Liban.

Le « Missa Sancti Nicolai » de Joseph Haydn et le « Vesperae solennes de Confessore » de Wolfgang Amadeus Mozart ont été vivement applaudis par les quelques 1000 personnes présentes.



LE COMITÉ D'ÉTHIQUE DE LA RECHERCHE

Suite à la communication faite par le Recteur en août 2015, la procédure de soumission au Comité d'éthique de la recherche des projets de recherche, et notamment des mémoires de master et de thèses de doctorat, est entrée progressivement dans la pratique des différentes facultés. Par rapport à l'année académique précédente, le nombre de projets de recherche examinés par le Comité d'éthique de la recherche a presque doublé, passant de 92 à 172. Le Comité a tenu 14 réunions. L'avis motivé du Comité est adressé au promoteur de la recherche par le Président dans les huit jours qui suivent la date de la réunion.

Le mandat de quatre membres du Comité est venu à échéance à la fin de l'année académique 2016-2017 ; les conseils des facultés concernées ont été invités à désigner leur nouveau représentant.

LE COMITÉ D'ÉTHIQUE DE L'HÔTEL-DIEU DE FRANCE

Le Comité s'est réuni 11 fois durant l'année académique 2016-2017 et a examiné 169 dossiers, ce qui représente un accroissement de 46%. Ces dossiers se répartissent comme suit : 35 sollicitations pour transplantation d'organe (greffe de rein), 3 demandes d'interruption de grossesse pour raison médicale, 10 demandes d'avis pour situation clinique difficile et 120 projets de recherche.

Dans le cadre de la nouvelle réglementation mise en place par décision ministérielle, le Comité a reçu en octobre 2016 l'accréditation par le Ministre de la Santé publique pour une période de trois ans. Cette accréditation a notamment pour conséquence

de permettre à des hôpitaux non universitaires et ne bénéficiant pas de pareille accréditation de pouvoir soumettre des dossiers à notre Comité d'éthique. C'est dans ce cadre qu'une convention a été signée avec le « Centre Hospitalier du Nord » qui s'adresse dorénavant à notre Comité d'éthique pour lui soumettre ses projets de recherche.

Sur base des dernières décisions ministérielles relatives aux transplantations d'organes, la procédure de soumission des projets de greffes de rein a été actualisée en concertation avec toutes les parties prenantes : néphrologue, chirurgien, assistante sociale, psychologue et secrétariat du Comité d'éthique. Cette procédure actualisée a fait l'objet d'une nouvelle circulaire.

De même, la circulaire précisant toutes les questions de procédure relatives aux recherches cliniques a été revue, spécialement à destination des promoteurs et des firmes pharmaceutiques en ce qui concerne les recherches multicentriques.

Comme chaque année, le Comité a organisé une journée de formation pour le personnel médical et infirmier de l'hôpital ; le thème de cette année a été la médecine préventive.

LA PARTICIPATION AU COMITÉ CONSULTATIF NATIONAL D'ÉTHIQUE

R.P. Michel Scheuer s.j. a participé aux réunions mensuelles du Comité Consultatif National d'Éthique, ainsi qu'aux réunions d'un groupe de travail constitué en son sein et chargé de définir les balises d'une éventuelle prochaine législation en ce qui concerne « la mort dans la dignité ».

PARTENARIATS AU LOCAL

1- RENCONTRE AU SOMMET ENTRE L'UNIVERSITÉ SAINT-JOSEPH ET L'AMERICAN UNIVERSITY OF BEIRUT

L'Université a accueilli une délégation de l'American University of Beirut, composée des Docteurs Fadlo Khuri, Alain Shehadé, Mohammad Harajli, Nadia Cheikh, Steve Harvey, Dima Jamali et Shady Saleh, pour une réunion de travail sur les pistes de coopération possibles entre les institutions des deux universités.

2- SIGNATURE D'UNE CONVENTION ENTRE L'UNIVERSITÉ SAINT-JOSEPH ET LA UNIVERSITY OF BALAMAND

3- VISITE DE FÉLICITATIONS AU NOUVEAU RECTEUR DE L'UNIVERSITÉ LIBANAISE

Une délégation du Conseil restreint dirigée par le Recteur, Pr Salim Daccache s.j., a effectué une visite au Recteur de l'Université Libanaise, M. Fouad Ayoub, à l'occasion de sa nomination. Les pistes de coopération possibles entre les deux universités ont été discutées.

4- VISITE D'UNE DÉLÉGATION DE L'ÉCOLE DES OFFICIERS DE L'ARMÉE LIBANAISE

FUNDRAISING

BOURSES

Bourse et Prix Martine Daher,
2 novembre 2016



En souvenir de Martine Daher, diplômée de l'IESAV-USJ en 2011 et décédée lors d'un tragique accident de la route en 2015, sa famille a institué une bourse et un prix « Martine Daher » destinés aux étudiants de l'IESAV.

Bourse IIE, pour les étudiants syriens à Dubaï, 7 février 2017

« The Institute of International Education » a accordé 4 bourses universitaires aux étudiants syriens inscrits à l'USJ de Dubaï.

Bourse Maroun Helou,
13 juin 2017

M. Maroun el Helou a constitué la bourse « Bourse Maroun Helou » à l'USJ, visant à aider les étudiants en difficulté financière à poursuivre leurs études en Génie à l'Université.

Bourse SSG-USJ, 5 juillet 2017



L'Association de Spécialisation et d'Orientation Scientifique a institué avec l'Université Saint-Joseph la « bourse SSG-USJ » destinée à aider les étudiants brillants, en difficulté financière à poursuivre leurs études en licence ou en maîtrise dans le domaine des sciences, du génie, de la gestion et de l'économie.

PRIX

Prix d'excellence Dr. Saba K. Zreik en littérature arabe, 8 avril 2017



Le Dr Saba Zreik, a instauré à l'USJ un prix d'excellence en littérature arabe visant à promouvoir la langue arabe à l'Université et destiné à un étudiant en doctorat ayant obtenu la mention « très honorable avec les félicitations du jury ».

CONSTITUTION DE NOUVEAUX FONDS DE BOURSES

Fonds Gilbert et Roula Ghostine, 20 octobre 2016



Le « Fonds Gilbert et Roula Ghostine » finance des bourses d'études universitaires à des étudiants de la Faculté de gestion et de management et de la Faculté de sciences économiques.

Fonds USJ Alumni Qatar, 4 novembre 2016



Un fonds de bourses a été constitué grâce aux anciens de l'USJ résidant au Qatar et souhaitant participer à l'aide des étudiants incapables d'assumer seuls les frais de leur scolarité à l'USJ.

Fonds USJ Alumni UK, 21 décembre 2016



Grâce à la levée de fonds réalisée au cours de son 1er dîner de gala, l'association des Anciens de l'USJ au Royaume Uni a constitué à l'Université un Fonds portant son nom, destiné à accorder des bourses aux étudiants en difficulté.

Fonds ISEB, 7 février 2017

Le Conseil de l'Institut supérieur d'études bancaires a décidé de constituer un fonds de bourses dont les intérêts serviront à accorder des aides aux étudiants de l'ISEB, de la FGM, de la FSE, de l'IGE et de l'ISSA.

Fonds des Anciens du CEULS, Avril 2017

Dans un élan de solidarité avec le centre où ils ont poursuivi leurs études, les anciens du Centre d'études universitaires du Liban-Sud ont constitué, un fonds de bourses pour aider les étudiants originaires du Sud désirant poursuivre leurs études au centre d'études universitaires du Liban-Sud.

Fonds Raoul Assaf, 26 avril 2017



Le « Fonds Raoul Assaf », a été constitué à l'Université Saint-Joseph en mémoire du Pr. Raoul Assaf, ancien chef du département d'histoire à la Faculté des lettres et des sciences humaines (FLSH). Ces bourses contribueront à la promotion de l'histoire et des sciences humaines.

Fonds Chaker Abousleiman, 16 juin 2017



L'Université Saint-Joseph représentée par son Recteur le Pr Salim Daccache s.j, et la famille du parlementaire et homme de droit feu Chaker Abousleiman, représentée par son fils Maitre Camille et son épouse Mme Marie-Christine Abousleiman, ont signé une convention portant sur la constitution d'un fonds de bourses Chaker Abousleiman destiné aux étudiants en droit.

Fonds des Anciens de l'USJ en France, juillet 2017



L'Association des Anciens de l'USJ en France a constitué un fonds de bourses afin de participer au développement des études supérieures à travers l'aide aux étudiants et ce, grâce à la levée de fonds qui a eu lieu le 23 mars 2017 à Paris.

NAMING

Salle Edmond Chaptini,
4 novembre 2016



En mémoire du professeur Edmond Chaptini, la salle Z de la Faculté de médecine dentaire de l'USJ a été réaménagée et nommée « Salle Dr Edmond Chaptini ».

Espace Culturel Dr Saba K. Zreik,
23 mai 2017



Dr Saba K Zreik fervent défenseur de la langue arabe a aménagé une partie de la bibliothèque du Centre d'études universitaire du Liban- Nord créant ainsi « l'espace culturel Saba K. Zreik »

Par ailleurs la relation avec l'Œuvre d'Orient et l'Œuvre des Missions Françaises Catholiques d'Asie et d'Afrique se développe au niveau du parrainage de plusieurs projets d'aide aux étudiants. Des dons particuliers proviennent d'anciens étudiants ou de groupes d'anciens au bénéfice des étudiants en difficulté.

ACADÉMIQUE

DOSSIER D'ADMISSION COMMUNE POUR LES MASTERS

Une réforme au niveau du second cycle a été effectuée, qui a permis de réviser les Masters pour mieux répondre aux exigences de l'accréditation et des besoins du marché.

Un nouveau dossier d'admission commune pour ces masters a été élaboré en parallèle pour faciliter les inscriptions en ligne ou à l'institution même.

ENQUÊTE DE SATISFACTION AUPRÈS DES ÉTUDIANTS

Une enquête de satisfaction a été menée auprès des étudiants de l'USJ afin de déterminer le degré et les motifs de satisfaction des étudiants à l'égard de l'USJ, de leur institution et de tenter, en fonction des résultats, de renforcer le sentiment d'appartenance à l'USJ et d'améliorer la qualité des services assurés par l'Université et ses institutions.

- Les champs examinés étaient :
- Le profil de l'étudiant
- La mission de l'USJ
- La gouvernance de l'USJ
- L'enseignement, la recherche et l'apprentissage
- Le soutien et l'accompagnement des étudiants
- Le soutien et l'accompagnement des étudiants
- L'environnement de travail
- Les services et la vie universitaire
- L'avis général et les suggestions des étudiants

1650 étudiants ont participé à cette enquête, représentant 16.55% des effectifs. (65.70% de réponses appartiennent aux étudiants du sexe féminin et 31.58% du sexe masculin.

DOSSIER NUMÉRIQUE DE L'ENSEIGNANT

Le Dossier numérique de l'enseignant (DNE) est un outil dont l'objectif est de faciliter l'évaluation de l'enseignant et de rendre compte de la plus grande diversité possible des compétences que l'enseignant a mises en œuvre. Ce DNE est une collection des productions personnelles, et celles auxquelles l'enseignant a contribué. Il permet de garder les traces de l'activité de l'enseignant qu'il choisit de conserver et de structurer afin de mettre en avant ses acquis dans le but de les faire reconnaître sur le plan institutionnel ou professionnel et dont il reste maître de l'utilisation et de la diffusion.

RÉPARTITION DES FORMATIONS OFFERTES PAR INSTITUTION - USJ

**Institution FAC/E/I	Licence	Master	PhD
Faculté des sciences religieuses	1	1	1
Faculté des lettres et des sciences humaines	6	12	3
Faculté des langues			1
Faculté des sciences de l'éducation		1	1
Faculté de médecine		2	1
Faculté de médecine dentaire		2	1
Faculté de pharmacie	1	6	2
Faculté des sciences infirmières	1	1	
Faculté d'ingénierie	8	3	
Faculté des sciences	4	10	4
Faculté des sciences économiques	1	1	
Faculté de droit et des sciences politiques	1	1	1
Faculté de gestion et de management	2	2	1
École de traducteurs et d'interprètes de Beyrouth	1	2	1
École libanaise de formation sociale	1	1	1
École des techniciens de laboratoire d'analyses médicales	1		
École de sages-femmes	1	1	
Institut d'Études Islamo-Chrétiennes	1	1	
Institut des lettres orientales	2	4	4
Institut d'études scéniques audiovisuelles et cinématographiques	1	2	2
Institut libanais d'éducateurs	1	2	
Institut supérieur de santé publique		2	
Institut national de la communication et de l'information	2	1	
Institut de gestion des entreprises	3	3	
Institut de physiothérapie	1	2	1
Institut supérieur d'orthophonie	1	1	
Institut de psychomotricité	1	1	
Institut d'ergothérapie	1		
Institut des sciences politiques	1	2	1
Institut supérieur d'études bancaires	1	1	
Institut supérieur des sciences de l'assurance	1	1	
Centre professionnel de médiation			
Institut supérieur de sciences religieuses	1	1	
TOTAL	47	70	

* Les Professions de Santé : Diététicien (ne) ; Ergothérapeute ; Infirmier (ère) ; Orthophoniste ; Technicien (ne) de laboratoire ; Physiothérapie ; Psychomotricien (ne).

1^{ÈRE} JOURNÉE SCIENTIFIQUE - PÔLE TECHNOLOGIE SANTÉ (PTS)

Le Pôle Technologie Santé (PTS) de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth a organisé le 22 octobre 2016, sa première journée scientifique intitulée « Le PTS de l'Université Saint-Joseph : au service de la santé et de la recherche ».

Le but de cette première journée consistait à regrouper les acteurs clefs libanais du secteur des technologies au service de la santé qu'ils soient médecins, chercheurs, industriels ou universitaires afin de leur exposer les potentiels du PTS en matière de recherche et prestations de service. Cette journée a comporté, en plus des interventions scientifiques, une visite des différents laboratoires du PTS.

Objectifs visés :

- Exposer les possibilités de soutien technique du PTS.
- Mieux se positionner en tant qu'acteur universitaire potentiel impliqué dans les bio-sciences et les biotechnologies.
- Identifier les opportunités de collaborations entre les chercheurs, les institutions de santé au Liban et les milieux industriels.

BREVET D'INVENTION DÉPOSÉ PAR HADI KANAAN

M. Hadi Kanaan, chef du département de génie électrique à l'ESIB, a déposé un brevet d'invention relatif au procédé de commande d'un filtre actif parallèle pour réseaux perturbés et filtre actif associé.



RELATION AVEC LES ENTREPRISES

L'Université Saint-Joseph, représentée par son Recteur le Pr Salim Daccache s.j., et Kallassi Group, représenté par son Président Jacques Kallassi, ont signé au Rectorat de l'USJ une convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE), en présence du Vice-recteur, le R.P. Michel Scheuer s.j., du Pr Dolla Karam Sarkis, Vice-recteur à la recherche, et du Doyen de la Faculté de pharmacie, Pr Marianne Abi Fadel.

La convention stipule que des travaux de recherche relatifs à la formulation et la sécurité alimentaire seront confiés par Kallassi group à l'USJ à travers le Vice-rectorat à la recherche, qui vise à valoriser les recherches de l'université et transformer certaines de ses structures de recherche en une plate-forme de développement et d'innovations technologiques notamment dans le domaine de l'industrie agroalimentaire.



À L'INTERNATIONAL

En dépit de la crise aigüe qui déchire la région et des défis que connaît le Liban, l'USJ est parvenue à consolider et même développer ses relations internationales : elle est désormais liée par des conventions à 297 institutions partenaires situés dans 42 pays.

Conformément à sa mission, elle affirme ainsi son identité d'université libanaise forte de son ancrage dans l'espace francophone et la zone euro-méditerranéenne, tout en étant largement ouverte sur le monde, à travers son insertion dans les réseaux d'établissements d'éducation supérieure, jésuites et catholiques en particulier.



L'USJ en 2016-2017 : 297 institutions partenaires situées dans 42 pays

LA MOBILITÉ À L'INTERNATIONAL

En 2016-2017, l'USJ a enregistré un nombre record d'actions internationales impliquant les étudiants et les enseignants.

Elle a accueilli 127 étudiants en mobilité entrante ; 70 de ses étudiants ont effectué des échanges dans les universités partenaires ; les chiffres, encore provisoires 2012-2018, semblent confirmer cette progression croissante :

Avec 1031 invitations et missions, les flux des enseignants sont aussi croissants.

Les pays francophones sont le cadre privilégié de ces échanges, à commencer par la France, qui concentre près de 75% des échanges d'étudiants (mobilité entrante et sortante) et 50% de ceux relatifs aux enseignants : 287 membres d'établissements d'éducation supérieur et de recherche français sont venus en mission à l'USJ et 223 enseignants et/ou chercheurs de l'USJ ont effectué des séjours scientifiques dans les établissements partenaires en France.

	2012/13		2013/14		2014/15		2015/16		2016/17		2017/18	
	In	Out	In	Out	In	Out	In	Out	In	Out	In	Out
S1	41	18	17	29	24	20	24	21	32	34	55	28
S2	30	15	24	23	21	20	34	30	48	29	82	16
Aa	65	4	28	5	51	4	38	1	47	7	8	3
Total	136	37	69	57	96	44	96	52	127	70	145	47

* En grisé : chiffres provisoires

L'ANCRAGE DANS L'ESPACE FRANCOPHONE

Un partenariat toujours renouvelé avec la France

Près de 22% de ces actions ont été cofinancées par les institutions de l'USJ concernées et des subventions des deux ministères français des Affaires étrangères (via le Service de coopération et d'action culturelle de l'Ambassade de France au Liban ; 199 actions), et de l'Éducation nationale (à travers la Délégation aux relations européennes et internationales et à la coopération ; 35 actions).

L'USJ a également bénéficié du programme SAFAR lancé en mars 2017 par l'Ambassade de France au Liban, en collaboration avec l'Institut de recherche pour le développement (IRD) et l'Institut français du Proche-Orient (Ifpo). Les bourses Safar portent sur le financement de courts séjours de recherche scientifique en France pour des étudiants de master 2, des doctorants et

À L'INTERNATIONAL

post-doctorants, ainsi que des chercheurs. Douze lauréats de l'USJ, tous inscrits en doctorat, en ont bénéficié.

L'USJ a participé aux Journées Liban organisées, à Paris, par l'Institut Français du Liban et l'Agence Campus France les 28 et 29 mars 2017. Cette manifestation destinée à renforcer la coopération universitaire franco-libanaise a permis d'aborder plusieurs thématiques et notamment le projet d'université numérique libanaise.

Les réunions qui y ont eu lieu ont permis de faire le bilan des partenariats en cours, d'en renouveler certains et de créer de nouveaux. L'accord avec l'Institut National Polytechnique (INP) de Toulouse a été élargi pour intégrer

deux de ses institutions rattachées : l'École nationale d'ingénieurs de Tarbes (ENIT) et l'École nationale supérieure d'électrotechnique, d'électronique, d'informatique, d'hydraulique et des télécommunications (ENSEEIH). Des pourparlers sont en cours pour une convention triangulaire USJ, INPT et Leroy Somer, leader et spécialiste mondial en alternateurs industriels et systèmes d'entraînement.

Au total, ce sont 11 nouveaux partenariats, généraux ou spécifiques, qui ont été établis, et une quinzaine renouvelés avec des établissements français en 2016-2017.

L'USJ, L'AUF ET LE MONDE FRANCOPHONE

L'insertion de l'USJ dans le monde francophone se traduit par un partenariat fort dynamique avec l'AUF et ses instances dérivées, ainsi que par des relations bilatérales ou multilatérales avec un ou plusieurs établissements francophones de par le monde.

En 2016-2017, l'AUF a apporté son soutien à quelques trente-trois activités qui se sont déroulées à l'USJ. Une allocation de stage professionnel a notamment permis à six étudiants égyptiens d'effectuer un stage à l'ESIAM. Huit doctorants de l'USJ ont bénéficié d'allocations de mobilité doctorale. L'AUF a aussi participé à la prise en charge de plusieurs manifestations scientifiques, ainsi que des missions de coopération scientifiques.

Mme Dolla Sarkis, Vice-recteur à la recherche, a représenté le Recteur à la 9^{ème} Assemblée générale de la CONFREMO, qui s'est tenue les 21 et 22 novembre 2016 à l'Université d'Alexandrie en Egypte. La rencontre était placée sous le haut patronage du ministre égyptien de l'Enseignement supérieur et de la recherche scientifique, et présidée par M. Rouchdy Zahran, président de la CONFREMO. Trente responsables d'établissements venant de huit pays du Moyen-Orient y ont discuté de la gouvernance de la recherche et de la politique de développement du numérique éducatif dans les universités du Moyen-Orient. Le directeur régional de l'AUF, M. Hervé Sabourin, et la responsable du Campus numérique francophone d'Alexandrie,

Mme Omnéya Shaker, ont présenté les nouvelles orientations stratégiques de l'AUF au Moyen-Orient et le méta-portail IDNEUF.

L'Université de Montréal : un partenariat renouvelé

De nombreuses conventions, générales ou spécifiques, ont été signées avec des établissements de pays francophones et notamment la Belgique, la Suisse ou le Canada.

Toutefois, c'est avec l'Université de Montréal que les liens se resserrent davantage. Le 16 mai 2017, une délégation dirigée par M. Guy Lefebvre, Vice-recteur, s'est réunie avec le Recteur de l'USJ et plusieurs représentants des institutions de l'USJ.

Cette visite a permis la signature d'une convention entre l'Institut d'ergothérapie de l'USJ et le Département d'ergothérapie de la Faculté de médecine de l'UdeM. Elle aura aussi été l'occasion de discuter du lancement du projet « Compétences pour l'emploi au sein de la Francophonie ». Cette initiative d'une durée de 5 ans vise à appuyer les universités partenaires afin de renforcer leur gestion organisationnelle, de mettre en œuvre des programmes améliorés de compétences pour l'emploi et l'entrepreneuriat pour les jeunes, les femmes et les groupes vulnérables, et de contribuer à une collaboration renforcée et durable entre les universités ciblées et les entreprises du secteur privé.

LA PARTICIPATION AUX PROJETS EURO-MÉDITERRANÉENS ET EUROPÉENS

L'appartenance de l'USJ à l'espace méditerranéen se donne à voir à travers plusieurs initiatives. Une ou plusieurs conventions ont été signées avec plusieurs universités des pays riverains de la Méditerranée : Chypre, Espagne, Italie, Maroc, Palestine et Tunisie.

Réseau Téthys

L'USJ est membre de plusieurs associations euro-méditerranéennes et notamment le réseau Tethys. Mme Carla Eddé a représenté le Recteur à la Réunion annuelle du réseau Tethys, organisée le 9 mars 2017 à Nicosie, en collaboration avec l'Université de Chypre. La réunion a été l'occasion de renouveler l'accord-cadre de coopération interuniversitaire pour une période de 5 ans (2017-2021), et d'élire les membres du bureau – l'USJ y représente de nouveau le Liban.

Projet HERMES

L'USJ, co-coordonateur avec l'Université Aix-Marseille, du projet HERMES, en a accueilli la séance de clôture les 18 et 19 mai 2017. Le Recteur a remercié les membres du consortium qui ont œuvré, quatre ans durant, à la réussite de ce projet visant le renforcement de la coopération

interinstitutionnelle et la promotion de la mobilité internationale. Il a souhaité que cette dynamique se poursuive, pour le plus grand bénéfice des étudiants et enseignants, des universités partenaires, et de leur visibilité internationale.

Doté d'un budget de 3 millions d'euros, HERMES a impliqué 20 universités d'Europe (France, Espagne, Grèce, Italie, et Chypres) et du Moyen-Orient (Liban, Jordanie, Palestine et Syrie). Entre juillet 2013 et mai 2017, il a surtout permis de financer la mobilité – étudiants, enseignants et personnel administratif – et, dans une moindre mesure, les bourses pour préparer en Europe des diplômes de master et doctorat. Au total, 157 bourses ont été accordées, dont 15 pour l'USJ. L'USJ a été en charge de la gestion des demandes reçues de la part des universités du Moyen-Orient membres du projet ; plus de 2000 demandes ont été étudiées.

L'USJ a été très impliquée au cours des dernières années dans plusieurs projets européens : elle a signé depuis 2014 une trentaine de conventions Erasmus + d'échange et mobilité des étudiants et/ou des enseignants et personnel administratif.

LE RENFORCEMENT DES LIENS AVEC LES UNIVERSITÉS JÉSUITES ET CATHOLIQUES

Neuf nouvelles conventions ont été signées avec des établissements jésuites et/ou catholiques :

En Italie : l'Université Pontificale grégorienne et l'Université catholique du Sacré-Cœur.

En Espagne : l'Universidad Pontificia Comillas et l'Universidad Loyola Andalucía.

En France : l'Université catholique de Lille, l'Institut Catholique des arts et métiers et l'Institut catholique de Toulouse.

En Pologne : The John Paul II Catholic University of Lublin.

Pavillon commun au réseau d'institutions jésuites à la conférence de l'EAIE

L'Université Saint-Joseph a participé à la 29^{ème} édition de la conférence et de l'exposition

annuelle de l'European Association for International Education, qui s'est tenue au Centre de conférences et d'expositions de Séville (FIBES), en Espagne. Elle a eu son propre stand, au sein du pavillon des universités jésuites. Six mille participants venant de 95 pays différents ont assisté à ce grand événement.

Les représentants des universités jésuites s'étaient retrouvés à l'Universidad Loyola Andalucía pour discuter de la vision, des valeurs, objectifs et stratégies d'une association internationale d'universités jésuites.

FUCE

Lors de l'assemblée générale de la Fédération des Universités Catholiques d'Europe et du Liban (FUCE) qui a eu lieu du 1^{er} au 3 juin 2017 au Portugal, 3 bourses ont été accordées à l'USJ. Les

bénéficiaires effectueront leur mobilité dans des établissements catholiques partenaires en 2017-2018 :

Elie Zgheib : 2^{ème} année de licence en traduction (ETIB): mobilité à l'Universidad Pontificia Comillas – Espagne.

Myriam Lteif : 1^{ère} année de Master en histoire – relations internationales (FLSH): mobilité à l'Institut Catholique de Paris (ICP) – France.

Pamela Louise Karam : 1^{ère} année de Master en conception et organisation des événements culturels et touristiques (FLSH): mobilité à l'ICP – France.

UNE UNIVERSITÉ OUVERTE SUR LE MONDE

L'USJ a de nouveaux partenaires partout dans le monde, en Allemagne, en Hongrie, en Corée du Sud, au Ghana, au Mexique, etc. grâce notamment aux contacts établis par ses membres, à commencer par le Recteur.

Ainsi, le Pr Salim Daccache s.j., membre du Conseil d'administration de l'Association internationale des universités, a participé à la 83^{ème} réunion de ce Conseil tenue à Paris en avril 2017. La rencontre portait sur l'internationalisation des institutions d'éducation supérieure, sur le numérique dans les universités et sur l'implication des universités dans la recherche et le développement durable.

Amérique

L'année 2016-2017 a été marquée par une ouverture accrue sur l'Amérique. Le Recteur a ainsi effectué un voyage au Mexique du 14 au 20 février 2017. Il était accompagné par le Pr Roland Tomb, Doyen de la Faculté de médecine et M. Christian Taoutel, enseignant à la Faculté des lettres et des sciences humaines, et auteur, avec Pierre Wittouck s.j., d'un ouvrage sur la famine pendant la Première Guerre mondiale, dont il a présenté la version espagnole.

L'USJ a signé en juin 2017 une convention-cadre avec le Groupe COIMBRA d'universités brésiliennes. Cet accord vise le renforcement de la coopération avec les partenaires brésiliens du Groupe Coimbra : l'Université de Sao Paulo, l'Université fédérale de Rio de Janeiro, l'Université fédérale de Parana, l'Université Candido Mendes, et l'Université de l'Etat de Sao Paulo. Il prévoit l'échange d'étudiants et d'enseignants, la participation à des projets de recherche ou encore l'organisation concertée de conférences, séminaires, symposiums et autres activités liées aux intérêts des parties.

Si les mises en garde du gouvernement américain contre les voyages des ressortissants US au Liban pèsent sur l'ouverture aux Etats-Unis, plusieurs projets ont quand même pu aboutir. Les efforts du Recteur ont notamment permis à la *Saint Joseph University Foundation Beirut Inc in the USA* de voir le jour le 7 juin 2017. Des facultés de l'USJ ont pu également accueillir des professeurs américains et organiser des séjours aux Etats-Unis pour leurs enseignants. Trois enseignants ont bénéficié du programme *Fulbright Junior Faculty Development Program* parrainé par l'Ambassade des Etats-Unis au Liban, et deux autres du programme *Religious Pluralism in the U.S. Program*.

Bourses USJ étudiants internationaux 2017/2018

Réunie le 30 mai 2017, la Commission des bourses a étudié le renouvellement des allocations des étudiants déjà boursiers de l'USJ en 2016-2017 et l'octroi de nouvelles bourses pour 2017-2018. Quatre demandes de renouvellement ont été acceptées. Vingt-trois demandes de bourses ont été étudiées : 12 de France, 3 d'Égypte, et d'autres pays (Algérie, Brésil, Canada, Haïti, Palestine, Slovaquie, Tchad et Tunisie). Six bourses complètes ont été accordées, suite à l'avis favorable des responsables des institutions de l'USJ concernées, aux étudiants suivants.

- | | |
|--|------|
| 1) BACHIR Mossaab (<i>Palestine</i>) | ETIB |
| 2) OURNAC Marianne (<i>France</i>) | FLSH |
| 3) BARCELOS Gabriela (<i>Brésil</i>) | ELFS |
| 4) DE AROUJO Anaëlle (<i>France</i>) | ISP |
| 5) GAUGUET Alexandro (<i>France & Grèce</i>) | FS |
| 6) ULYSSE Jonas (<i>Haïti</i>) | INCI |

RESSOURCES HUMAINES

Indicateurs de performance à partir de janvier 2017 (KPI's)

L'Hôtel-Dieu de France a identifié des indicateurs de performance pour la plupart des postes, toutes catégories de professions confondues, hormis la profession médicale. Ces indicateurs sont mesurables de manière scientifique et réaliste, le tout dans le cadre d'une évaluation professionnelle objective de la personne bâtie sur 3 axes principaux :

- 1- Les indicateurs de performance SMART : Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes, Indexés au temps.
- 2- Les compétences, de base ou acquises, ainsi que les capacités relationnelles et le comportement.
- 3- L'adhésion à la culture, aux valeurs, ainsi qu'aux objectifs institutionnels.

L'introduction de ce système d'évaluation des professionnels nécessite, d'un point de vue financier, la capacité à provisionner annuellement des fonds non-négligeables, dans une institution de plus de 1500 employés, dans le but de les consacrer à la valorisation des meilleures performances.

Le but de cette approche est d'inciter tous les acteurs à un meilleur rendement, de créer un environnement professionnel attractif et propice à la rétention des meilleurs talents. Finalement, elle constitue un outil incontournable pour le passage à la prochaine étape ; celle de la mise en place des plans de carrières.

MÉDECINE DE POINTE

Deuxième Laboratoire de cathétérisme cardiaque (Cathlab)

L'HDF a investi substantiellement dans l'acquisition d'un second Laboratoire de cathétérisme cardiaque prévu pour être fonctionnel au cours des prochains mois.



Équipe opérant en Laboratoire de Cathétérisme Cardiaque (CathLab)

Plusieurs interventions cardiologiques sont pratiquées actuellement dans le CathLab de l'HDF, qui opère à capacité maximale, telles que la coronographie, les revascularisations percutanées (STENTS), l'implémentation de pacemakers et défibrillateurs et autres. L'acquisition du second CathLab va permettre de doubler la capacité et permettre par la suite la pratique de certaines interventions de pointe, telles que les ablations d'arythmie, qui font passer les chances de guérison du patient de son arythmie de 30% (traitement médicamenteux) à 80%.

L'HÔTEL-DIEU DE FRANCE

Chambre Opératoire Hybride

L'HDF va se doter d'ici 1 an et demi, d'une salle opératoire hybride, donation de l'association *HeartBeat* chaîne de l'espoir, une innovation dans le secteur de la chirurgie cardiovasculaire. Elle consiste en une salle opératoire en bonne et due forme, offrant entre autres et surtout, la possibilité de pratiquer simultanément un geste chirurgical et une imagerie cardiovasculaire. Cette combinaison permet d'améliorer la qualité de la prise en charge (éviter l'anesthésie à plusieurs reprises, opérer selon une incision limitée et renforcer la sécurité du patient en assurant plus de précision et meilleur contrôle en temps réel.



Chambre opératoire hybride

Centre de rééducation physique Laetitia Hatem. Phase II - Balnéothérapie

Toujours avec la participation de la Fondation Hatem, la deuxième phase du Centre de rééducation physique Laetitia Hatem, qui consiste à aménager une piscine pour offrir des soins de balnéothérapie a été entamée. La balnéothérapie est une méthode de d'octroi de soins parmi les plus

avancés, tant par les exercices en milieu aquatique que par les effets selon la température de l'eau. Elle aide à régulariser la circulation sanguine, apaiser certaines douleurs rhumatismales, des blessures de sport, etc.

FLUIDITÉ

Avec plus de 30 000 admissions par an pour hospitalisations, la gestion de l'organisation du circuit des admissions constitue l'un des enjeux les plus importants du plan stratégique HDF 2020, notamment dans le ce cadre de l'orientation stratégique de la Fluidité.

Ainsi, un Service des admissions, de l'accueil et de la relation clientèle a été créé afin de prendre en charge le passage du patient hospitalisé notamment en ce qui concerne l'écoulement des formalités administratives, l'orientation tout au long du parcours, l'accompagnement personnalisé et autres.



Nouveaux locaux du Service de l'Accueil, des Admissions et de la Relation Clientèle

LES AMÉLIORATIONS PERÇUES GRÂCE AU NOUVEAU SYSTÈME

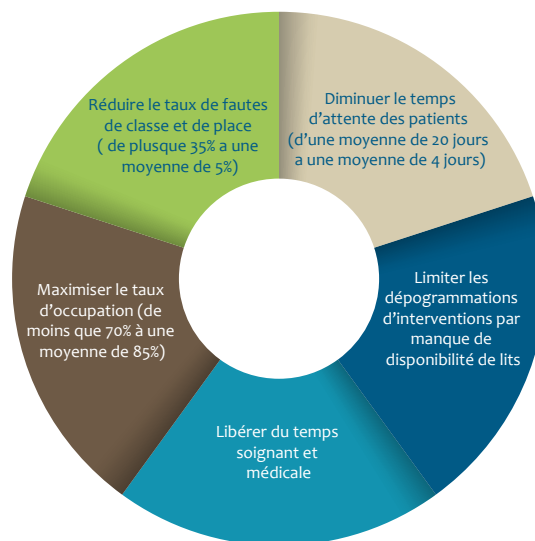
Les premiers efforts des équipes ont permis de réaliser des progrès considérables à plusieurs niveaux :

- Le passage du patient à l'HDF pour préadmission de 3 visites à une seule visite
- La réduction du temps d'attente d'une moyenne de 35 minutes à une moyenne de 6 minutes.
- La prise en charge de patients internationaux à travers la création d'un bureau dédié.
- L'admission d'un plus grand nombre de patients sur une même période de temps – optimisation de l'utilisation des lits (augmentation du taux d'occupation de près de 70% à près de 85%).

Ces réalisations auront un impact et continueront à améliorer directement et constamment les deux éléments suivants :

- La qualité de la prise en charge, la sécurité du patient et le service ;
- La gestion des lits et la capacité d'absorption de l'Institution, en termes d'offre de soins à la communauté.

Enfin, les travaux se concentrent actuellement sur les processus qui constituent et qui sont relatifs à l'étape de la sortie, pour passer par la suite au projet de développement de la chirurgie ambulatoire.



Les différents niveaux de la pratique hospitalière, sur lesquels la fluidité au niveau des admissions a un impact et les résultats

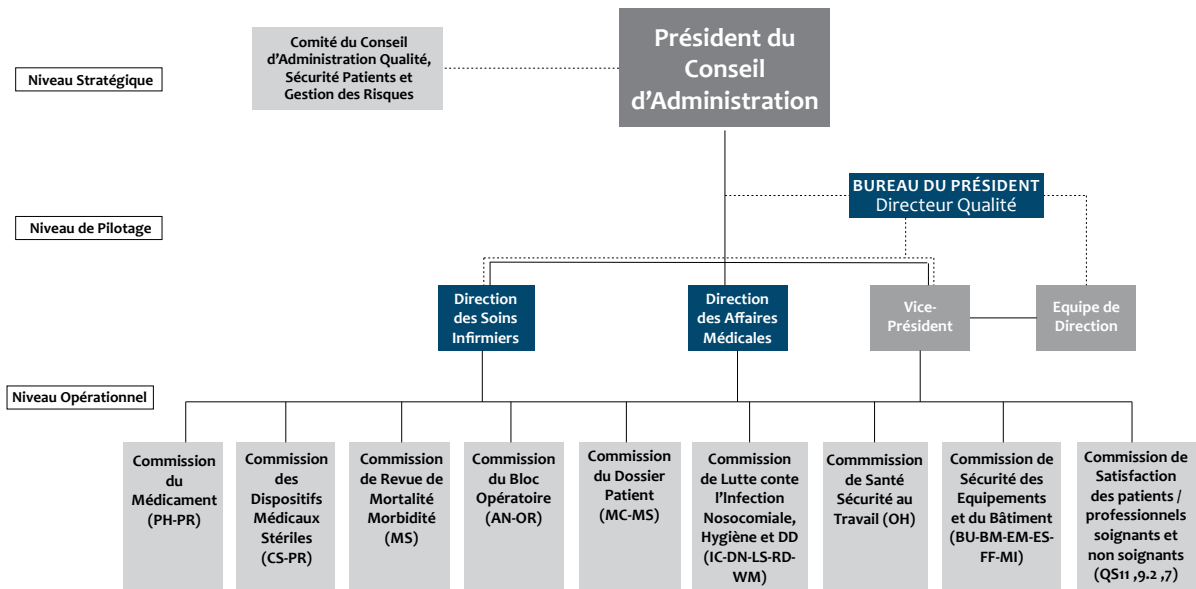
QUALITÉ ET SÉCURITÉ

- Le système de management de la qualité et des risques de l'Hôtel-Dieu de France s'est construit autour de trois orientations :
- Développer la **Culture de la Qualité** à travers l'engagement des professionnels à tous les niveaux à prendre des attitudes responsables centrées sur le patient et les valeurs de l'Hôtel-Dieu de France. Le pourcentage de satisfaction des patients quant à l'attitude des professionnels envers eux (maintenu à plus de 90%) en est le témoin.
- Concevoir et mettre à jour le développement des **Processus d'Amélioration de la Qualité** en

assurant la diffusion de la culture du signalement et en encourageant la mise en place d'actions correctives et la proposition d'actions de prévention documentées et partagées entre les professionnels concernés.

- Assurer une **Coordination de la Gestion de la Qualité et des Risques** à travers la coordination des travaux des commissions de Qualité, de Sécurité et de protection de l'Environnement par un partage des actions et des fiches de Retour d'Expérience.

L'HÔTEL-DIEU DE FRANCE



La structure de la Qualité ; depuis le stratégique jusqu'à l'opérationnel

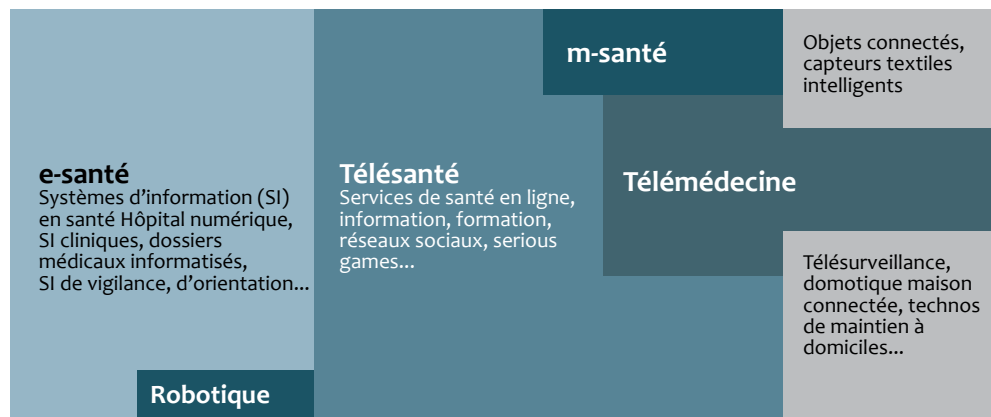
Actuellement, le plan d'action annoncé pour développer le Système de Management de la Qualité (Concepts, Outils, Démarche, Stratégie de Communication) à l'Hôtel-Dieu de France est largement entamé en ce qui concerne les actions suivantes :

- Élaborer une politique unifiée de Qualité, Sécurité et Gestion des Risques.
- Prioriser les objectifs à atteindre selon la politique institutionnelle.
- Assurer un cadre standardisé de gestion des projets.
- Assurer les ressources nécessaires au travail des commissions et de leur coordination.
- Responsabiliser les acteurs par une définition des tâches et des attentes.
- Implémenter certains outils (procédures, enquêtes, fiches de signalement et de suivi ...).

OPTIMISATION

Le Système d'information hospitalier intégré : en route vers l'hôpital numérique

Parmi les projets annuels auxquels l'HDF accorde une grande importance : l'implémentation du SIH. Un système d'information constituant une solution complète à plusieurs niveaux, et de ce fait unique encore au Liban.



La santé numérique et ses ramifications

1- Le Dossier du Patient qui vise à centraliser et informatiser tous les détails de l'hospitalisation et cliniques du patient, ainsi que son historique médical, depuis les actes effectués jusqu'aux médicaments, en passant par la couverture assurance, l'imagerie, etc. Ceci permettra à la fois d'optimiser les efforts des équipes, d'améliorer la coordination des soins et la prise en charge, ainsi que d'offrir des services de nouveau genre, tel que la possibilité au patient de consulter certains résultats de tests en ligne, etc.

2- Le module ERP SAP (Entreprise Ressource Planning) est un logiciel développé conformément aux besoins de l'institution en matière de logistique et de gestion des ressources et leurs flux.

3- Le module de gestion des Ressources humaines : Un outil d'amélioration et d'optimisation de la gestion administrative des salariés de l'Institution, à travers la fiabilité, la simplification et l'automatisation de certains processus.

Ceci est couplé à la rénovation de toute l'infrastructure informatique, comme les récepteurs Wifi pour couverture complète du domaine HDF, une alimentation réseau plus puissante, pour une capacité de 1000 utilisateurs

simultanés connectés sur un même système, sans mentionner le passage de la téléphonie à la technologie IP.

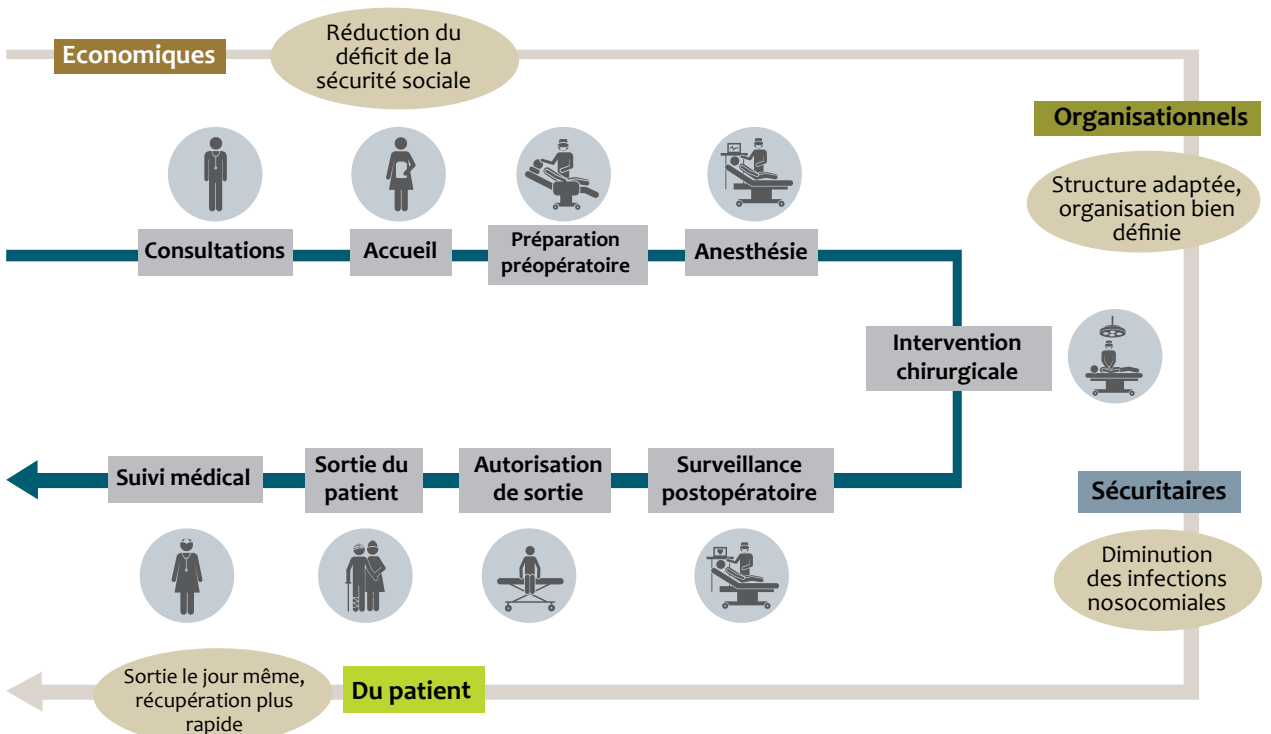
La chirurgie ambulatoire

La chirurgie de jour est une tendance relativement récente au sein de la pratique médicale hospitalière qui contribue à sa redéfinition à plusieurs niveaux. Elle consiste à admettre le patient pour une chirurgie notamment en orthopédie, urologie, gynécologie et oncologie, et le renvoyer à son domicile le même jour et dans certains cas, lui prodiguer des soins à domicile.

Les avantages se situent d'abord au niveau de la santé du patient qui bénéficie d'une plus importante sécurité du fait qu'il passe par un circuit qui ne se rencontre pas avec d'autres circuits d'hospitalisés « lourds » à l'hôpital. Ensuite, cette pratique permet de répondre aux besoins d'un plus grand nombre de patients du fait de la disponibilité d'une plus grande capacité d'admissions ; un patient donné passe désormais 1 jour à l'hôpital au lieu de 3.

Elle permet enfin à l'Institution de fonctionner de manière plus optimale, du fait de la réduction des coûts, la mobilisation de moins de ressources humaines et l'augmentation de la productivité.

Les avantages de la pratique en ambulatoire



Le circuit du patient en ambulatoire et ses répercussions économiques, organisationnelles et sécuritaires

L'HÔTEL-DIEU DE FRANCE

POSITIONNEMENT ET PARTENARIAT



La *Congrégation des Missionnaires libanais maronites* possède deux centres où peut s'exercer une activité médicale : Le *Saint-John Medical Center* (SJMC) érigé à Jounieh et le *Centre de Réhabilitation de Ghosta* (CRG). La *Congrégation* a sollicité l'Université Saint-Joseph et l'Hôtel-Dieu de France pour gérer administrativement, opérationnellement et médicalement ces centres, selon un modèle d'affiliation qui s'inscrit dans le cadre de l'expansion de l'HDF en réseau au niveau national.

Ainsi, des patients provenant de différentes localités se verront offrir une qualité de soins du plus

haut niveau, et un grand nombre d'entre eux pourra profiter du désengorgement de plusieurs services médicaux de l'HDF.

Le *Saint-John Medical Center* est un hôpital d'une capacité de 37 lits, situé en plein centre de Jounieh, à proximité d'un axe routier reliant la capitale au Liban-Nord. Il se trouve à 20 km du *Centre Hospitalier Universitaire-Notre Dame des Secours* et à 4 km du *Keserwan Medical Center*, affilié à l'AUBMC. Le *Centre de Réhabilitation de Ghosta* (CRG) d'une capacité de 57 lits, est situé dans la localité de Ghosta dans les hauteurs de Jounieh. Il est prévu d'y accueillir des patients en post-opératoire,

rééducation, convalescence, traitements palliatifs et soutien psychologique.

De nombreuses réunions ont eu lieu en Commission restreinte entre des acteurs désignés de part et d'autre par l'Université Saint-Joseph et la *Congrégation des Missionnaires Maronites du Liban*. En ont découlé un *Mémoire d'entente* signé par les deux parties - dans le cas de l'HDF, après approbation de son Conseil d'administration - et l'engagement par l'HDF d'élaborer un projet de coopération en réseau dans tous ses éléments, en vue de le proposer aux différents acteurs.

	SJMC assure	CRG assure	HDF peut assurer
1	Laboratoire pour les patients provenant du Nord de Beyrouth		
Le bénéfice : confort patient à travers l'accessibilité			
2	Imagerie médicale pour les patients provenant du Nord de Beyrouth		Radiologie interventionnelle pour les patients du SJMC nécessitant des investigations poussées
Le bénéfice: confort patient et prise en charge plus complète			
3	Traitement du cancer : chimiothérapie		Traitement du cancer : Radiothérapie aux patients du SJMC référés à l'HDF
Le bénéfice : prise en charge plus complète (continuum de soins)			
4		Lits de réhabilitation patients chirurgicaux lourds de l'HDF	
Le bénéfice : - Décongestion HDF - Augmentation activité CRG - Meilleur confort du patient			
5	Cabinets de consultation externe aux médecins de l'HDF		
Le bénéfice : « Recrutement » par l'HDF de patients du Nord de Beyrouth Confort et accès aux soins des patients de l'HDF au Nord de Beyrouth			
6			Une panoplie de spécialités médicales couvrant la presque totalité de l'offre de soins moderne (restant à identifier dans les étapes ultérieures)
Le bénéfice : SJMC accès aux ressources Augmentation du potentiel de revenus de l'HDF			
7	Terrain de formation et d'échange d'expertise réciproque		Terrain de formation et d'échange d'expertise réciproque
Le bénéfice: Échange d'expertise			

Les bénéfices de la coopération, pour le patient, pour l'HDF et pour le SJMC

NOMINATIONS, ÉLECTIONS ET RÉÉLECTIONS

NOMINATIONS

- Mme Fadia Alam Gemayel, renommée au poste de Directeur du Centre d'études universitaires du Liban-Nord pour un mandat de quatre ans à dater du 1^{er} septembre 2016 et qui s'achève le 31 août 2020.
- M. Pierre Azar, renommé au poste de Directeur du Centre académique japonais pour un mandat de quatre ans à dater du 1^{er} septembre 2016 et qui s'achève le 31 août 2020.
- Mme Michèle Kosremelli Asmar, nommée au poste de Directeur de l'Institut supérieur de la santé publique à dater du 1^{er} septembre 2016, pour un mandat expirant au moment de l'obtention du permis officiel et de la dotation de cet institut de statuts.
- Mme Roula Abi Habib Khoury, nommée au poste de Directeur du Centre d'études pour le monde arabe moderne pour un premier mandat de quatre ans à dater du 1^{er} septembre 2016 et qui s'achève le 31 août 2020.
- M. Christophe Varin, nommé au poste d'Administrateur des Éditions de l'Université Saint-Joseph.
- Le Comité de rédaction de Travaux et Jours composé de :
 - a. M. Christophe Varin, administrateur.
 - b. M. Antoine Courban, coordinateur.
 - c. M. Roland Tomb.
 - d. M. Jad Hatem.
 - e. Mme Rita Bassil, secrétaire de rédaction.Le Comité éditorial de Travaux et Jours sera annoncé ultérieurement.
- Mme Raghida Nasr, nommée au poste de Directeur de la Bibliothèque des sciences et technologies.

ÉLECTIONS

- M. Georges Aoun, élu le 27 juillet 2016 au poste de Doyen de la Faculté de gestion et de management pour un premier mandat de quatre ans à dater du 1^{er} septembre 2016 et qui s'achève le 31 août 2020.
- Mme Patricia El Fata Rached, élue le 27 juillet 2016 au poste de Doyen de la Faculté des sciences de l'éducation pour un premier mandat de quatre ans à dater du 1^{er} septembre 2016 et qui s'achève le 31 août 2020.
- Mme Gina Abou Fadel Saad, élue le 26 juillet 2016 au poste de Doyen de la Faculté des langues pour un premier mandat de quatre ans à dater du 1^{er} septembre 2016 et qui s'achève le 31 août 2020.
- Mme Irma Majdalani, élue le 27 juillet 2016 au poste de Directeur de l'Institut supérieur des sciences de l'assurance pour un premier mandat de quatre ans à dater du 1^{er} septembre 2016 et qui s'achève le 31 août 2020.
- Mme Sarah Haykal, élue le 28 juillet 2016 comme second représentant de la Faculté de sciences économiques au Conseil de l'Université pour un mandat de trois ans à dater du 1^{er} septembre 2016 et qui s'achève le 31 août 2019.
- Mme Magda Bou Dagher Kharrat, élue le 15 février 2016 comme second représentant de la Faculté des sciences au Conseil de l'Université pour un mandat de trois ans à dater du 1^{er} mars 2016 et qui s'achève, à titre dérogatoire et dans le souci d'aligner les dates d'échéance des mandats, le 31 août 2019.
- Mme Carina Mehanna Zogheib, élue le 8 septembre 2016 comme second représentant de la Faculté de médecine dentaire au Conseil de l'Université pour un mandat de trois ans à dater du 9 septembre 2016 et qui s'achève, à titre dérogatoire et dans le souci d'aligner les dates d'échéance des mandats, le 31 août 2019.

RÉÉLECTIONS

- Mme Christine Babikian Assaf, réélue le 27 juillet 2016 au poste de Doyen de la Faculté des lettres et des sciences humaines pour un deuxième mandat de quatre ans à dater du 1^{er} septembre 2016 et qui s'achève le 31 août 2020.
- M. Joseph Gemayel, réélu le 26 juillet 2016 au poste de Doyen de la Faculté de sciences économiques pour un deuxième mandat de quatre ans à dater du 1^{er} septembre 2016 et qui s'achève le 31 août 2020.

CONSEIL DE L'UNIVERSITÉ

MEMBRES DU CONSEIL DE L'UNIVERSITÉ SAINT-JOSEPH 2016-2017

NOM	STATUT
R.P. Salim DACCACHE s.j.	Recteur
R.P. Michel SCHEUER s.j.	Vice-recteur
M. Wajdi NAJEM	Vice-recteur à l'administration
M. Toufic RIZK	Vice-recteur aux affaires académiques
Mme Dolla KARAM SARKIS	Vice-recteur à la recherche
Mme Carla EDDE	Vice-recteur aux relations internationales
M. Fouad MAROUN	Secrétaire général
R.P. Marek CIEŚLIK s.j.	Doyen de la Faculté des sciences religieuses
R.P. Edgard EL HAIBY	Directeur de l'Institut supérieur de sciences religieuses
R.P. Marek CIEŚLIK s.j.	Directeur de l'Institut d'études islamo-chrétiennes
M. Roland TOMB	Doyen de la Faculté de médecine
Mme Nisrine LATTOUF	Directeur de l'Institut de physiothérapie
Mme Gemma GEBRAEL MATTA	Directeur de l'Institut de psychomotricité
Mme Camille MOITEL MESSARRA	Directeur de l'Institut supérieur d'orthophonie
Mme Yolla ATALLAH	Directeur de l'Ecole de sages-femmes
Mme Marianne ABI FADEL	Doyen de la Faculté de pharmacie
Mme Marie-Gabrielle GHORRA HINDI	Directeur de l'Ecole des techniciens de laboratoire d'analyses médicales
Mme Nada Bou Abboud Naaman	Doyen de la Faculté de médecine dentaire
Mme Carina MEHANNA ZOGHEIB	Enseignant, représentant la FMD
Mme Rima SASSINE KAZAN	Doyen de la Faculté des sciences infirmières
Mme Joëlle SEOUD	Enseignant, représentant la FSI
M. Fadi GEARA	Doyen de la Faculté d'ingénierie
Mme Maya KHARRAT SARKIS	Directeur de l'ESIAM-ESIA
M. Hadi SAWAYA	Directeur de l'Institut national de la communication et de l'information
M. Richard MAROUN	Doyen de la Faculté des sciences
Mme Magda BOU DAGHER KHARRAT	Enseignant, représentant la FS
Mme Léna GANNAGÉ	Doyen de la Faculté de droit et des sciences politiques
Mme Carole ALSHARABATI	Directeur de l'Institut des sciences politiques
M. Joseph GEMAYEL	Doyen de la Faculté de sciences économiques
Mme Sarah HAYKAL	Enseignante, représentant la FSE
M. Georges AOUN	Doyen de la Faculté de gestion et de management
M. Joseph CHEHAB	Directeur de l'Institut de gestion des entreprises
Mme Irma MAJDALANI	Directeur de l'Institut supérieur des sciences de l'assurance
Mme Christine BABIKIAN ASSAF	Doyen de la Faculté des lettres et des sciences humaines
R.P. Salah ABOU JAOUDE s.j.	Directeur de l'Institut de lettres orientales

CONSEIL DE L'UNIVERSITÉ

Mme Maryse TANNOUS JOMA'A
M. Elie YAZBEK

Directeur de l'École libanaise de formation sociale
Directeur de l'Institut d'études scéniques, audiovisuelles et cinématographiques

Mme Gina ABOU FADEL SAAD
Mme Gina ABOU FADEL SAAD

Doyen de la Faculté des langues
Directeur de l'École de traducteurs et d'interprètes de Beyrouth

Mme Patricia FATA RACHED
Mme Dunia EL MOUKADDAM

Doyen de la Faculté des sciences de l'éducation
Directeur de l'Institut libanais d'éducateurs

Mme Fadia ALAM GEMAYEL
Mme Dina SIDANI
Mme Maya KHARRAT SARKIS

Directeur du Centre d'études universitaires du Liban-Nord
Directeur du Centre d'études universitaires du Liban-Sud
Directeur du Centre d'études universitaires de Zahlé et de la Békaa

R.P. Joseph NASSAR s.j.

Président de l'Hôtel-Dieu de France

M. Jacques BAROUD
M. Gaby BTERRANY
M. Fadi NICOLAS
M. Jihad RENNO
M. Wassim SELWAN

Administrateur du Campus des sciences sociales
Administrateur du Campus des sciences humaines
Administrateur du Campus des sciences médicales
Administrateur du Campus des sciences et technologies
Administrateur du Campus de l'innovation et du sport



CONSEIL STRATÉGIQUE

MEMBRES DU CONSEIL STRATÉGIQUE DE L'UNIVERSITÉ (2016-2017)

NOM	STATUT
R.P. Salim DACCACHE	Recteur
R.P. Michel SCHEUER	Vice-recteur
M. Wajdi NAJEM	Vice-recteur à l'administration
M. Toufic RIZK	Vice-recteur aux affaires académiques
Mme Dolla KARAM SARKIS	Vice-recteur à la recherche
M. Fouad MAROUN	Secrétaire général
M. Joseph AOUN	Président de l'Université de Northeastern (États-Unis)
M. Samir ASSAF	Directeur général de HSBC Global Banking and Markets (Liban)
M. Michel BARNIER	Membre du parlement européen, Commissaire européen aux marchés intérieurs et aux services financiers, ancien Ministre de l'Agriculture et de la Pêche, ancien Ministre des Affaires étrangères (France)
Mme Hélène CARRÈRE d'ENCAUSSE	Secrétaire perpétuel de l'Académie Française (France)
R.P. Victor ASSOUD s.j.	Conseiller et Assistant du Supérieur Général de la Compagnie de Jésus pour l'Europe occidentale et le Moyen-Orient
M. Walid DAOUK	Ancien ministre de l'Information (Liban)
M. Joseph DEISS	Ancien Conseiller Fédéral, ancien Président de la Confédération Helvétique, Président de la 65ème assemblée générale des Nations-Unies (Suisse)
M. François-Xavier de DONNÉA	Ministre d'État, Membre de la Chambre des Représentants (Belgique)
M. Michel EDDÉ	Avocat, ancien ministre de l'Enseignement supérieur et de la culture, Président Directeur général de l'Orient-le Jour (Liban)
M. Michel GERVAIS	Directeur général du Centre hospitalier Robert-Giffard et Centre de recherche, Université Laval Robert Giffard (Canada)
M. Carlos GHOSN	Président Directeur général du Groupe Renault - Nissan (France)
M. Marwan HAMADÉ	Ancien ministre des Télécommunications, Député du Chouf (Liban)
M. Philippe LAGAYETTE	Ancien Président Directeur général, J.P. Morgan (France)
M. Amine MAALOUF	Membre de l'Académie Française, Prix Goncourt en 1993 (Liban)
M. Joseph MAILA	Ancien Recteur de l'Institut catholique de Paris (France)
M. Tarek MITRI	Ancien ministre de l'Information (Liban)
Mme Nayla MOAWAD	Ancien ministre des Affaires sociales (Liban)
M. Varouj NERGUIZIAN	Directeur général de la Banque de Sharjah (Émirats Arabes Unis)

CONSEIL STRATÉGIQUE

M. Christian PHILIP	Recteur de l'Académie de Montpellier, ancien Représentant personnel du Président de la République pour la Francophonie (France)
M. Jean-Pierre RAFARRIN	Ancien Premier ministre français (France)
M. Chucri SADER	Magistrat, Président de la Fédération des Associations d'Anciens de l'Université Saint-Joseph (Liban)
M. Nasser SAÏDI	Ancien ministre de l'Économie, du Commerce et de l'Industrie, ancien premier Vice-gouverneur de la Banque du Liban (Liban)
M. Bahige TABBARAH	Ancien ministre de la Justice (Liban)

RÉUNIONS DU CONSEIL STRATÉGIQUE

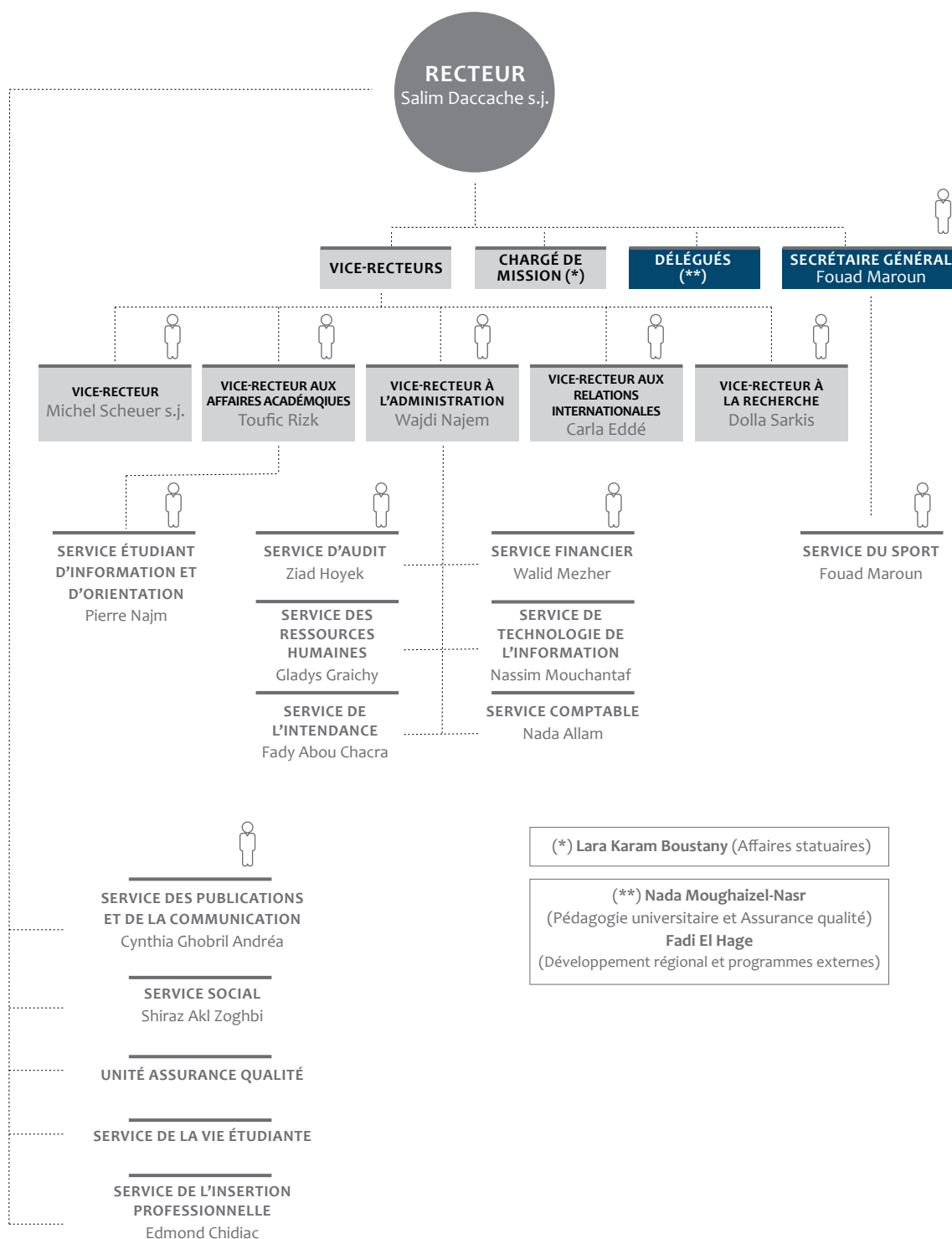
Le Conseil stratégique de l'Université Saint-Joseph s'est réuni à deux reprises lors de l'année académique 2016-2017.

Lors de sa première réunion, en décembre 2016, le Conseil s'est penché sur le processus d'accréditation et la « Vision USJ 2025 » ; il s'est également attardé sur les Comités d'éthique et le patrimoine de l'USJ.

Lors de sa deuxième réunion, en juin 2017, le Conseil a discuté les nouvelles perspectives de gouvernance de l'Université en relation avec les contingences légales à venir.



ORGANIGRAMME DE L'ORGANISATION CENTRALE



CÉRÉMONIES DE REMISE DES DIPLÔMES



Mercredi 05 juillet 2017 au Campus des sciences médicales pour les diplômés de :

- La Faculté de médecine
- L'Institut de physiothérapie
- L'Institut de psychomotricité
- L'Institut supérieur d'orthophonie
- L'École de sages-femmes
- La Faculté de médecine dentaire
- La Faculté de pharmacie
- Le Département de nutrition
- L'École des techniciens de laboratoire d'analyses médicales
- La Faculté des sciences infirmières.

L'invité d'honneur de cette cérémonie était M. Didier Sicard, Professeur de médecine à l'Université Paris Descartes, ancien président du Comité consultatif national d'éthique.

Mercredi 12 juillet 2017 au Campus des sciences et technologies pour les diplômés de :

- L'École supérieure d'ingénieurs de Beyrouth
- L'Institut national de la communication et de l'information
- L'École supérieure d'ingénieurs agroalimentaires
- L'École supérieure d'ingénieurs d'agronomie méditerranéenne
- La Faculté des sciences.

L'invité d'honneur de cette cérémonie était M. Salim Eddé, Co-Fondateur de Murex et fondateur du Musée MIM.

Lundi 24 juillet 2017 au Campus des sciences et technologies pour les diplômés de :

- La Faculté de gestion et de management
- L'Institut de gestion des entreprises.

L'invité d'honneur de cette cérémonie était M. Alain Bejjani, Directeur général exécutif du groupe Majid Al-Futtaim.

Mardi 25 juillet 2017 au Campus des sciences et technologies pour les diplômés de :

- La Faculté des lettres et des sciences humaines
- L'Institut de lettres orientales
- L'Institut d'études scéniques, audiovisuelles et cinématographiques
- L'École libanaise de formation sociale
- La Faculté des sciences de l'éducation
- L'Institut libanais d'éducateurs
- La Faculté des sciences religieuses
- L'Institut d'études islamo-chrétiennes
- L'Institut supérieur de sciences religieuses.

L'invité d'honneur de cette cérémonie était M. Salah Honein, Ancien député.

Mercredi 26 juillet 2017 au Campus des sciences et technologies pour les diplômés de :

- La Faculté de droit et des sciences politiques
- L'Institut des sciences politiques
- La Faculté de sciences économiques
- L'Institut supérieur des sciences de l'assurance

L'invité d'honneur de cette cérémonie était S.E.M. Nasser Saidi, Ancien ministre de l'Économie, du Commerce et de l'Industrie, ancien 1^{er} Vice-Gouverneur de la Banque du Liban.



420
étudiants

Sciences
médicales



428
étudiants

Sciences et
technologies



442
étudiants

Sciences
humaines

Cérémonie de remise des diplômes de l'Institut supérieur d'études bancaires, le **vendredi 21 octobre 2016**.

Cérémonie de remise des diplômes du Master commun Faculté de pharmacie/Université Libanaise, le **lundi 19 juin 2017**.

Cérémonie de remise des diplômes du Centre professionnel de médiation (CPM), le **mardi 25 octobre 2016** :

- 9^{ème} promotion de Beyrouth
- 5^{ème} promotion de Tripoli.

Cérémonie de remise des diplômes de la promotion de la Faculté de droit et des sciences politiques de l'USJ, branche de Dubaï, le **dimanche 9 juillet 2017**.



Cérémonie de remise des diplômes de la 4^{ème} promotion des étudiants du Master en management de la sécurité routière, le **mardi 7 mars 2017**.




210
étudiants
Sciences
sociales


394
étudiants
Gestion
Management
et entreprises



Rectorat de l'Université Saint-Joseph
Rue de Damas, B.P. 17-5208 Mar Mikhaël, 1104 2020 Beyrouth - Liban
Tél: 961-1-421000, Tpie: 961-1-421005

www.usj.edu.lb



usj.edu.lb



[@USJLiban](https://twitter.com/USJLiban)



[USJLiban](https://www.instagram.com/USJLiban)



[USJ TV](https://www.youtube.com/USJTV)