



Université Saint-Joseph de Beyrouth
جامعة القديس يوسف في بيروت

2015 | **RAPPORT DU RECTEUR SUR**
2016 | **L'UNIVERSITÉ SAINT-JOSEPH**



L'excellence d'une Nation
عندما يصبح التميز عنوان الوطن

MOT DU RECTEUR	5
VISION, MISSION, VALEURS	7
L'USJ EN CHIFFRES	12
NOMINATIONS, ÉLECTIONS, RÉÉLECTIONS	15
DISTINCTIONS	16
LE RECTEUR.....	18
LA GOUVERNANCE	20
L'ADMINISTRATIF	24
L'ACADÉMIQUE.....	31
LA RECHERCHE	33
L'INTERNATIONAL	35
L'HÔTEL-DIEU DE FRANCE (HDF)	40
VIE ÉTUDIANTE	44
SPORT	48
INSERTION PROFESSIONNELLE	50
NOUVEAUTÉS	51
PROJETS POUR 2016/2017	52
LES 140 ANS DE L'UNIVERSITÉ SAINT-JOSEPH.....	53
LES INSTITUTIONS	54
LES GRANDS ÉVÉNEMENTS	56
LA FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS DE L'USJ	61
LE BUREAU DES ANCIENS	63
LES SERVICES DU RECTORAT	65
CENTRE UNIVERSITAIRE D'ÉTHIQUE	66
LES ÉDITIONS DE L'USJ	67
LES REMISES DE DIPLÔMES.....	68
LA PÉDAGOGIE JÉSUIE	70
LE CONSEIL DE L'UNIVERSITÉ.....	71
LE CONSEIL STRATÉGIQUE	73
QUELQUES PUBLICATIONS	74



Un rapport riche de la richesse de notre Université....

Ce rapport évoque encore une fois une année riche en événements et en activités pour et dans notre Université. Celle-ci est pleinement engagée sur plusieurs fronts, les besoins en termes de réformes et de remises en question ayant été définis dans le cadre de notre mission et notre vision pour 2025 que traduit un plan d'action courageux et rigoureux pour les années à venir. Ce plan d'action vient d'être étoffé par un diagnostic mis au point par l'Unité de l'Assurance Qualité, dans le cadre du processus d'auto-évaluation engagé en vue d'une accréditation académique et administrative institutionnelle et couvrant une douzaine de domaines d'activités de l'Université.

Sur le plan de l'identité visuelle, un nouveau logo de l'USJ vient d'être lancé ; nous sommes fiers que cette œuvre majeure, qui a reçu l'adhésion de la quasi-unanimité de la Maison, ait été réussie par l'équipe graphique de chez nous. Le symbole utilisé dans ce logo n'est qu'une stylisation d'un arbre centenaire – le banyan – du jardin botanique du Campus des sciences médicales. Un arbre toujours verdoyant et plein de racines dont il se nourrit, à l'image de notre USJ dont les racines remontent loin dans le passé et qui sait comment s'en nourrir malgré les difficultés et les aléas du moment.

De même, nous gardons le cap afin de promouvoir l'enseignement et les didactiques qui emploient de plus en plus les technologies nouvelles de l'information et de la communication, notamment les tableaux blancs interactifs, soucieux de tenir compte des compétences et des profils de sortie que chaque diplômé est censé détenir. La recherche scientifique n'est point une partie à part ; nous constatons de plus en plus qu'elle vient en appui à un enseignement innovant et pratique, notre carnet de productions devenant de jour en jour plus fourni en résultats visibles et mesurables.

Dans le cadre de la vie étudiante, l'accent est mis sur la formation à la citoyenneté, sachant que les troubles de nature politique, confessionnelle et sécuritaire au Liban n'aident pas toujours à l'atteinte d'un tel but. Mais il faut demeurer constant, convaincu et convainquant dans ce domaine. La Journée de la Démocratie, alias les élections des amicales d'étudiants, s'est déroulée, après un arrêt d'un an, dans la bonne humeur et avec un degré acceptable de respect mutuel des opinions.

C'est en regardant le rayonnement culturel, médical, social et civique de l'Université que l'on mesure combien celle-ci est présente sur le territoire libanais et ailleurs avec des juristes, des politiques, des centres de santé pour les plus fragiles, des économistes et tant d'autres. Elle continue son travail qui consiste à demeurer un pont entre les différentes composantes de la nation elle qui, dès sa fondation, a voulu être et demeurer un relai de développement, d'union et de croissance du Liban moderne.

Ce rapport est de même une occasion de remercier, très chaleureusement, les Ancien(ne)s étudiant(e)s de l'Université au Liban, leur Fédération et leurs Associations ainsi que leurs Chapitres dans les pays de la diaspora, pour leur engagement remarquable en faveur de leur *Alma Mater*. De jour en jour, ils se constituent en une force citoyenne acquise à l'Université et deviennent ses partenaires de choix. La décision de doter les Anciens d'une Maison bien à eux est une traduction de cet éveil des *Alumni* de l'USJ.

Enfin, en regardant de près, je constate que le nerf de notre action, ce sont nos ressources humaines, allant des cadres du rectorat, aux différents responsables des institutions, aux enseignants ainsi qu'au personnel des administrations. Elles ne cessent de porter notre Université vers le haut. Dans chacune de nos facultés, dans chacun de nos centres inter-facultaires, dans chaque unité de notre administration, il y a les femmes et les hommes qui font la richesse de notre Université et qui la font progresser sur le devant de la scène locale, régionale et internationale. L'Université est un chantier toujours en construction pour la pérennité de sa mission.

Salim Daccache s.j.
Recteur

VISION

L'Université Saint-Joseph : une vision pour les dix ans à venir

L'Université Saint-Joseph est le produit **d'un rêve longtemps mûri et désiré** par les Fondateurs jésuites de 1875. Leur vision était de former des leaders de transformation sociale et nationale, munis de valeurs de probité et d'excellence, dans des disciplines civiles et religieuses.

Les refondateurs de 1975, 100 ans après, ont renouvelé la mission et la vision dans la Charte de l'USJ, **cherchant à construire la cohésion et la pérennité des institutions de l'Université** sur des valeurs qui allient l'unité à la participation, l'authenticité à la modernité, la technicité et le professionnalisme à la culture profondément croyante et humaniste.

Aujourd'hui, dans la perspective des 150 ans de son existence en 2025, confrontée à de multiples défis propres ainsi qu'aux défis environnants, **l'Université comme communauté académique regroupant Jésuites et laïcs renouvelle sa vision**. Elle maintient les mêmes piliers de sa mission, privilégiant pour l'avenir l'idée d'une Université qui vise l'excellence de la formation et la pertinence de la recherche. Elle cherche à se fonder sur les compétences du savoir-être ainsi que sur l'humanisme formateur tout en l'adaptant aux situations du Liban, du Proche et Moyen-Orient. De même elle développe **l'idée de l'Université carrefour** qui se présente comme interface culturelle et qui cherche à aider individus et communautés à répondre au pari pascalien du 21^e siècle : comment la communauté peut-elle devenir une communauté en relation avec d'autres et comment l'individu peut devenir l'individu en relation ?

C'est ainsi que l'éducation, en tant que concept, gardera sa force et préservera l'intensité de son contenu et c'est ainsi que l'Esprit USJ continuera à se développer d'une manière dynamique et efficace.

Les composantes de la vision

Il est sans doute nécessaire qu'une vision élaborée par une organisation exprime ce que cette organisation aspire à accomplir et à achever comme réalisations dans le moyen ou long terme. C'est l'énoncé d'un état futur que désirent cette organisation et son environnement. Cet énoncé est appelé à devenir l'énoncé de chaque membre de la communauté dans la mesure où il peut s'y reconnaître et s'y identifier.

Ce que nous avons à accomplir dans les dix ans de l'avenir de l'Université Saint-Joseph, nous tous, l'ensemble de la communauté de l'Université, nous le voyons dans ces éléments qui s'entrecroisent:

- *Nous voulons que notre université continue à être la référence d'excellence en matière de formation universitaire.*

Ainsi nous œuvrerons à acquérir la Culture Qualité comme exigence nationale et internationale. Renforcée par les bonnes pratiques de la pédagogie universitaire, celle-ci devra aboutir à l'auto-évaluation puis à l'accréditation des activités des services centraux de l'Université ainsi que des programmes des facultés. La pratique d'évaluation deviendra ainsi une partie inhérente de l'âme de l'Université. A l'approche technique adoptée, viendra s'ajouter le souci majeur de la formation humaine et sociale de l'étudiant.

Toujours au service de l'excellence, notre université devrait revoir et consolider ses programmes académiques dans un double sens : continuer, d'une part, leur alignement sur les exigences du processus de Bologne et mettre fin, d'autre part, aux programmes qui ont perdu leur pertinence avec le temps. Cette révision sera associée à une meilleure identification de nouveaux programmes correspondant à de réels besoins et à une meilleure prise en compte du développement durable et des concepts de justice et de responsabilité sociale.

Finalement, l'Université Saint-Joseph s'ouvrira à de nouveaux publics au Liban et dans le monde arabe d'une part en créant des programmes en langue anglaise et d'autre part en développant des cursus de formation continue pertinents.

- *Nous voulons que notre université continue à développer la recherche de qualité, partie intégrante de notre formation, répondant notamment aux besoins national et régional.*

Ainsi seront érigées de nouvelles écoles doctorales couvrant toutes les disciplines. Nous l'imaginons multiplier le nombre de ses doctorants et promouvoir les publications.

- *Nous voulons que notre université confirme et conforte la place remarquable de l'enseignant chercheur.*

Nous devrions avoir le souci de cadrer le plus grand nombre d'enseignants à plein temps afin d'assurer une équipe pérenne et engagée.

L'enseignant chercheur saura comment parfaire ses approches pédagogiques, classiques et numériques, et comment devenir un promoteur de création des savoirs. Un enseignant chercheur qui, dans le cadre de sa mission définie par le Code de l'enseignant, ne se limitera pas à transmettre le savoir mais mènera des travaux de recherche de qualité, innovants et pertinents qui intéresseront le Liban et la région. Il initiera l'étudiant à devenir acteur de son propre apprentissage et chercheur en acte dès ses premiers pas à l'Université Saint-Joseph.

- *Nous voulons que notre université accorde toute la place qu'il faut à la vie étudiante et aux besoins des étudiants.*

Nous considérons que le sentiment d'appartenance des étudiants à leur *Alma Mater* est le gage de survie de la communauté universitaire.

Nous souhaitons une université qui considère ses étudiants comme adultes autonomes, ce qui invite au passage à un discours qui privilégie la participation et la prise de responsabilité. Une université qui assure notamment un approfondissement des matières de culture générale et citoyenne au service de la promotion des personnes.

- *Nous voulons que notre université devienne de plus en plus, à partir de certains signes réels du présent, tel un grand carrefour où s'entrecroisent des chemins venant de loin, comme le souci du service de l'interreligieux et de l'interculturel, de la citoyenneté et de la convivialité.*

Au cœur de ce carrefour, l'acte éducatif, fort de la tradition pédagogique jésuite, portera sur la formation à la médiation du plus grand nombre des acteurs de l'Université, personnel enseignant et non enseignant, étudiants et anciens étudiants. L'Université Saint-Joseph développera sa mission nationale dans le sens d'un creuset de rencontre et de vivre ensemble, de réflexion éthique et humaniste, de laboratoire de démocratie et de participation au service de tous. Creuset pour ces dénominateurs, mais aussi lieu de recherches objectives pour le Liban et pour le monde arabe ; creuset qui confirme sa mission du 7^e jour d'être au service du développement de la cité, surtout dans sa partie marginalisée et défavorisée, au service de la promotion de la femme et de l'enfant ; creuset qui se veut enfin un lieu d'accueil pour tous ceux et celles qui souhaitent être admis à l'Université Saint-Joseph mais qui n'en auraient pas les moyens financiers.

- *Nous voulons que notre université ait une mission de plus en plus pertinente dans le domaine de la santé.*

L'Hôtel-Dieu de France, Centre hospitalier universitaire, et son réseau, la Faculté de médecine et ses instituts associés, les autres facultés et instituts actifs dans le domaine de la santé, regroupent un très

grand nombre d'acteurs qualifiés qui mettent leurs compétences, leur savoir-faire et leur dévouement au service des patients du Liban et de la région arabe. Ces institutions ont aussi pour mission de former le personnel médical et de santé aux compétences les plus avancées. Ces deux missions sont privilégiées en raison de leur importance aussi bien scientifique qu'humaine.

- *Nous voulons que notre université continue à développer sa mission dans le domaine de l'entrepreneuriat.*

En vue d'assurer des emplois aux jeunes diplômés, il est judicieux de promouvoir les relations avec les entreprises afin de nouer des liens permanents, enracinés dans un intérêt commun.

- *Nous voulons que notre université, dans le respect de notre Charte (art. 5), renforce son rôle dans la promotion de la culture libanaise, arabe et internationale.*

Nous ne cesserons d'appuyer cette mission à travers des initiatives variées qui tiendront compte de la diversité du public ciblé.

Les moyens de la vision

Afin de pouvoir réaliser ces différents objectifs d'excellence de la formation, de développement de la recherche, de valorisation de l'enseignant chercheur, d'intérêt accru au statut d'étudiant et de rôle national, l'Université devrait se donner les moyens de ses ambitions :

- Notre université ne devrait pas avoir peur de frapper à la porte (dans le sens évangélique du terme) afin de collecter les fonds dont elle a besoin pour, notamment, se donner les moyens d'appuyer la recherche dans les multiples domaines, d'élargir son public étudiant en y intégrant les plus démunis et de développer ses structures et infrastructures.
- Notre université développera ses infrastructures. Elle rénovera son Rectorat, ses campus et ses centres régionaux en adoptant l'option d'une université verte. Elle se dotera d'un Espace Campus central connecté par des passerelles sur les 65.000 m² de la rue de Damas sur lequel seront aménagés deux nouveaux campus. Elle assurera une meilleure visibilité de ses autres campus, notamment celui, historique, de la rue Huvelin et celui, technologique, de Mar Roukoz.
- Notre université s'engagera pour que son Hôpital, le Centre hospitalier universitaire, l'Hôtel-Dieu de France, se maintienne comme un pôle médical universitaire d'excellence appuyé par la Faculté de médecine et les autres institutions académiques du secteur de la santé. Au vu de son histoire et de son contexte, l'Hôtel-Dieu de France est appelé à remplir une mission humanitaire au service de toutes les classes de la société.
- Notre université regardera ses Alumni comme des partenaires soutenant activement leur université, cherchant à tisser des relations durables avec les entrepreneurs en quête de nos meilleurs diplômés et ils sont nombreux.
- Notre université mobilisera ses différents acteurs dans un esprit d'équipe solidaire afin de les inciter à se poser comme des partenaires d'une communauté universitaire intelligente et créative.

MISSION

C'est à partir de la question : « Pourquoi maintenir et développer cette université *privée libanaise, fondée et animée par la Compagnie de Jésus*, alors qu'il existe aujourd'hui un grand nombre d'universités au Liban, et plus largement au Proche-Orient ? » que l'Université Saint-Joseph entend préciser sa mission pour les dix prochaines années. Autrement dit : nous tous, responsables de l'Université, enseignants chercheurs et membres du personnel, quelle spécificité voulons-nous privilégier ? Qu'entendons-nous réaliser au sein de l'USJ que les autres ne font pas, ou trop peu.

L'USJ entend répondre à cette question par un faisceau, par un bouquet, dont chacun pris isolément ne la caractérise que partiellement, mais dont l'ensemble donne une « marque de fabrique » assez forte.

- Une université ouverte à tous : à toutes les catégories sociales, à tous les libanais, quelle que soit leur confession et aux étudiants de la région (Syrie, Irak, pays du Golfe...).
- Une université soucieuse de développer la formation continue de ses anciens et des acteurs de la société libanaise et régionale.
- Une université au service du pays, de la région du Proche et Moyen-Orient qui privilégie les questions de développement et de justice et qui traduit cette option privilégiée dans ses enseignements et dans le choix de ses projets de recherche.
- Une université qui privilégie dans ses enseignements et ses recherches les questions de sens ainsi que l'enseignement et la recherche relatifs aux traditions religieuses présentes au Proche-Orient et particulièrement à leurs dimensions interreligieuses.
- Une université de langue et de culture francophone qui privilégie le biculturalisme (français et arabe) et le trilinguisme (français, anglais et arabe).
- Une université qui consacre des moyens humains et matériels importants à la recherche. Cette recherche doit s'inscrire dans le processus et la logique des trois missions universitaires :
 1. Créer de nouveaux savoirs (recherche) ;
 2. Transmettre ces savoirs (enseignement) ;
 3. Mettre ces savoirs au service de la société (service)
- Une université ouverte sur l'international et qui privilégie l'extraordinaire potentialité que représente le réseau des universités jésuites de par le monde.

VALEURS

Dans sa Charte élaborée en 1975, l'Université Saint-Joseph définit ses objectifs, ses missions et les valeurs qui l'animent et qui continueront à l'animer dans la prochaine décennie. La Compagnie de Jésus veille à la fidélité de l'institution à sa Charte notamment pour les questions spirituelles, éthiques et sociales.

Triple tâche : professionnelle, culturelle et spirituelle

L'USJ entend assurer une formation académique et professionnelle d'excellence complétée par une culture authentique fondée sur les questions de sens, au service de la promotion des personnes. Elle est ouverte à la reconnaissance de Dieu, transcendant les valeurs humaines. Dieu auquel rend hommage la Constitution du Liban.

Interdisciplinarité

L'USJ croit au droit de chaque discipline de se développer de façon autonome mais encourage vivement à une collaboration interdisciplinaire au service de la personne et de son unité.

Plurilinguisme

L'USJ, même si elle a fait le choix du bilinguisme français et arabe, entend promouvoir l'étude et l'utilisation des langues dont l'acquisition s'avère pertinente.

Participation

Les structures de l'USJ sont ouvertes à la participation de ceux qui forment la communauté universitaire à la construction de la maison commune : les enseignants, les chercheurs, les étudiants et le personnel administratif. Les limites de cette participation relèvent des compétences requises et de la responsabilité des acteurs ; elles sont précisées dans les statuts.

Liberté de conscience

Il est fondamental pour l'USJ qu'aucune discrimination ne soit tolérée sur le plan religieux, confessionnel ou politique. Elle requiert de ses membres connaissance et estime mutuelles dans leur diversité. Elle considère que la vraie liberté est la liberté de la conscience.

Indépendance politique

L'USJ diversifie le recrutement de ses enseignants et ses étudiants et ne peut être asservie par une idéologie politique ; elle tient à sauvegarder la liberté de l'information et du dialogue.

Engagement social

L'USJ se doit de collaborer aux efforts visant à améliorer les conditions de vie des plus défavorisés.

Autonomie

L'USJ croit à l'autonomie de l'Université par rapport à toute instance extérieure ; elle veille au respect de cette autonomie dans l'exercice de ses missions universitaires, de sa gouvernance et de son financement.

Tradition pédagogique jésuite

En tant qu'université jésuite, l'USJ promeut une pédagogie de l'encouragement, de l'accompagnement et de l'apprentissage du discernement au quotidien. L'étudiant est incité à faire toujours davantage « *magis* », à se dépasser lui-même. Pour cela, il est accompagné dans le respect de sa personne et de sa démarche d'apprentissage par une « *cura personalis* ». La disponibilité des enseignants à l'égard des étudiants est une caractéristique forte de cette tradition pédagogique jésuite.

L'Université

1 rectorat de l'Université Saint-Joseph

5 campus à Beyrouth

Campus des sciences médicales (1913)

Campus des sciences sociales (1972)

Campus des sciences et technologies (1971)

Campus des sciences humaines (2000)

Campus de l'innovation et du sport (2011)

4 centres régionaux d'études universitaires

Centre d'études universitaires du Liban-Nord (1976)

Centre d'études universitaires du Liban-Sud (1977)

Centre d'études universitaires de Zahlé et de la Békaa (1977)

Centre d'études universitaires de Dubaï (2008)

1 centre hospitalier universitaire

Hôtel-Dieu de France (1923)

4 pôles technologiques

Pôle Technologie Santé de l'USJ

Berytech Technological Pole

Berytech Health and Technology

Berytech Digital Park

Les personnes

12,412 étudiants, **4,963** nouveaux inscrits (tous cycles confondus)

533 diplômés en sciences humaines

785 diplômés en sciences sociales

652 diplômés en sciences de la santé

406 diplômés en sciences et technologies

2,347 enseignants dont **372** cadrés et **1,975** non cadrés

544 membres du personnel des services généraux

Les institutions

- 13** facultés
- 14** instituts
- 5** écoles
- 5** écoles doctorales

Les espaces culturels

7 chaires universitaires

- Chaire Louis D Institut de France d'anthropologie interculturelle
- Chaire Senghor de la francophonie
- Chaire UNESCO d'études comparées des religions, de la médiation et du dialogue
- Chaire Renault de Management de la sécurité routière
- Chaire Riad El Solh
- Chaire de l'éducation à l'éco-citoyenneté et au développement durable
- Chaire de droit continental

1 bibliothèque universitaire, **5** branches, **800,000** ouvrages

1 bibliothèque patrimoniale

- La Bibliothèque Orientale

2 théâtres

- Le théâtre Béryte
- Le théâtre Monnot

2 centres culturels

- Le Centre académique japonais (CAJAP) - Japon
- L'Institut Confucius - Chine

1 université pour tous

1 musée de préhistoire libanaise

1 musée des minéraux

1 maison d'édition

- Les Éditions de l'USJ

Les services

5 centres de soins

- Centre de soins en psychomotricité
- Centre de soins en orthophonie
- Centre de soins dentaires
- Centre de radiologie maxillo-faciale
- Centre de soins psychologiques

1 centre universitaire de santé familiale et communautaire

1 résidence universitaire pour les étudiants

1 garderie pour les enfants du personnel

1 centre sportif

1 complexe de terrains de sport couverts

L'international

396 conventions avec **271** partenaires

450 professeurs étrangers en mission

96 étudiants en mobilité entrante

52 étudiants en mobilité sortante

Nominations

- Mme **Fadia Alam Gemayel**, renommée au poste de Directeur du Centre d'études universitaires du Liban-Nord.
- M. **Pierre Azar**, renommé au poste de Directeur du Centre académique japonais.
- Mme **Michèle Kosremelli Asmar**, nommée au poste de Directeur de l'Institut supérieur de la santé publique.
- Mme **Roula Abi Habib Khoury**, nommée au poste de Directeur du Centre d'études pour le monde arabe moderne.
- M. **Christophe Varin**, nommé au poste de Directeur des Éditions de l'Université Saint-Joseph.
- Le Comité de rédaction de Travaux et Jours composé de :
 - M. **Christophe Varin**, administrateur.
 - M. **Antoine Courban**, coordinateur.
 - M. **Roland Tomb**.
 - M. **Jad Hatem**.
 - Mme **Rita Bassil**, secrétaire de rédaction.
- Mme **Raghida Nasr**, nommée au poste de Directeur de la Bibliothèque des sciences et technologies.

Élections

- M. **Georges Aoun**, élu au poste de Doyen de la Faculté de gestion et de management.
- Mme **Patricia El Fata Rached**, élue au poste de Doyen de la Faculté des sciences de l'éducation.
- Mme **Gina Abou Fadel Saad**, élue au poste de Doyen de la Faculté des langues.
- Mme **Irma Majdalani**, élue au poste de Directeur de l'Institut supérieur des sciences de l'assurance.
- Mme **Sarah Haykal**, élue comme second représentant de la Faculté de sciences économiques au Conseil de l'Université.
- Mme **Magda Bou Dagher Kharrat**, élue comme second représentant de la Faculté des sciences au Conseil de l'Université.
- Mme **Carina Mehanna Zogheib**, élue comme second représentant de la Faculté de médecine dentaire au Conseil de l'Université.

Réélections

- Mme **Christine Babikian Assaf**, réélue au poste de Doyen de la Faculté des lettres et des sciences humaines.
- M. **Joseph Gemayel**, réélu au poste de Doyen de la Faculté de sciences économiques.

Remise des médailles d'honneur, des médailles de mérite et des médailles des 140 ans

Le Recteur a remis les médailles d'honneur et les médailles de mérite à 14 membres du personnel enseignant et administratif.

La médaille d'honneur est décernée aux professeurs ayant passé l'âge de la retraite et qui se sont distingués au cours de leur carrière.

La médaille de mérite est décernée aux membres du personnel qui ont accompli au moins 30 ans de service à l'Université ou qui prennent leur retraite après 20 ans de service à l'Université.

Les médailles d'honneur ont été décernées à :

- M. **Nabih Badawi**, enseignant à la Faculté de médecine dentaire.
- M. **Ghassan Matni**, enseignant à la Faculté de médecine dentaire.
- M. **Roger Assaf**, enseignant à l'Institut d'études scéniques audiovisuelles et cinématographiques.
- M **Antoine Roumanos**, enseignant à la Faculté des lettres et des sciences humaines.
- M. **Boutros Helou**, chargé d'enseignement de chimie générale, organique, acyclique et cyclique dans les Facultés de médecine, de pharmacie et de médecine dentaire.
- M. **Joseph Mezher**, Professeur Associé à la Faculté de gestion et de management.
- M. **Tony Gibeily**, doyen de la Faculté de gestion et de management.

Les médailles de mérite ont été décernées à :

- M. **Elie Moukarzel**, membre du personnel du Campus des sciences et technologies.
- M. **Charles Ghattas**, membre du personnel du Campus des sciences et technologies.
- Mme **Hala Hajj Ghosn**, membre du personnel de la Faculté des langues.
- Mme **Nada Chemali**, membre du personnel de l'Institut supérieur des sciences religieuses.
- Mme **Najah Bou Fadel**, membre du personnel de la Faculté de médecine dentaire.
- M. **Sarkis Yahchouch**, membre du personnel du Campus des sciences médicales.
- Mme **Wadiha Kassab Moukarzel**, membre du personnel de la Faculté de médecine dentaire.

Le Recteur a enfin remis la médaille des 140 ans aux membres du personnel qui avaient déjà reçu la médaille de mérite et qui passent cette année à la retraite :

- Mme **Hermine Aydenian**, professeur à la Faculté de pharmacie.
- Mme **Nadia Asfour**, membre du personnel de la Faculté de gestion et de management.
- M. **Ali Nasser**, membre du personnel du Campus des sciences médicales.
- Mme **Fadia Asmar**, membre du personnel du Rectorat.
- Mme **Yvette Mneine**, membre du personnel de la Faculté de droit.

La communauté de l'USJ à l'honneur

- Dr **Raymond Sayegh** a été élu Président de l'Ordre des médecins.
- Dr **Carlos Khairallah**, a été élu Président de l'Ordre des dentistes.
- Dr **Roland Tomb** a été nommé membre du Comité International de Bioéthique pour un premier mandat de quatre ans.
- Mme **Rima Sassine Kazan** a été élue membre au Conseil d'administration du Secrétariat International des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF)
- M. **Charif Majdalani** s'est vu décerner en octobre 2015 le Grand Prix Jean Giono pour son roman *Villa des femmes*.

Étudiants

• L'ESIB remporte le 1^{er} prix de la compétition organisée par l'American Society of Civil Engineers - Lebanon (ASCE)

Le Club American Society of Civil Engineers (ASCE) de l'ESIB a remporté le premier prix de la compétition organisée par l'ASCE-Liban. La compétition consistait à construire des tours faites de marshmallows et de bâtonnets en bois, et devant répondre à plusieurs critères architecturaux et techniques.

Les notes étaient réparties sur : la créativité, l'esthétique, la gestion du temps, la gestion du matériel, la solidité de l'ouvrage, le poids supporté et enfin l'esprit d'équipe.

- **Rind El Hage**, étudiante en première année de génie civil à l'ESIB, a remporté le concours international de dissertation « *Many Languages, One World* » et a décroché un précieux ticket pour participer au Forum mondial de la jeunesse 2016 dans lequel elle a élaboré, avec les gagnants, des plans d'action liés au programme de développement durable à l'horizon 2030 des Nations-Unies, plans qu'elle a ensuite présentés au siège des Nations-Unies, à New York.
- **Joanna Aoun**, étudiante à l'Institut de gestion des entreprises, a remporté le deuxième prix du concours des Écoles hôtelières organisé par l'Académie libanaise de la gastronomie.
- **Chiara Hérou** et **Romain Assaad**, étudiants en troisième année de sciences politiques, ont été sélectionnés pour prendre part à la simulation de l'Organisation mondiale du commerce à Montréal.
- **Nay Costantine** et **Stéphanie Nasnas**, étudiantes en médiation se sont distinguées à la « *Consensual Dispute Resolution Competition* » qui s'est déroulée à Vienne début juillet 2016. Classée troisième parmi une trentaine d'universités provenant des quatre coins du monde, l'équipe de l'USJ s'est distinguée par sa stratégie de négociation, sa communication efficace, son écoute active et sa collaboration avec les équipes adverses.

Le Recteur a assuré durant l'année écoulée la présidence du Comité exécutif de l'AUB.

Il a également participé aux réunions du Conseil de l'enseignement supérieur au Liban et aux réunions du Conseil d'administration et du Comité restreint de l'Agence universitaire de la Francophonie.

Hommages au Recteur

- Lions Club International-Beirut



- Bible Society



- Prix du Président Élias Hraoui



« Rencontres du Rectorat » avec l'Ambassadeur de France S.E. M. Emmanuel Bonne

Dans le cadre des « Rencontres du Rectorat » et à l'invitation du Recteur, Pr Salim Daccache s.j., l'Ambassadeur de France au Liban, S.E.M. Emmanuel Bonne, a effectué une rencontre-débat au Campus de l'innovation et du sport de l'Université Saint-Joseph le 2 juin 2016. Etaient présents M. Hervé Sabourin, directeur du Bureau Moyen-Orient de l'Agence universitaire de la francophonie (AUF), M. Charles Rizk, M. Tarek Mitri et Me Ibrahim Najjar, anciens ministres, et un parterre d'étudiants, d'enseignants, de directeurs et de doyens de l'USJ.

Les thèmes abordés de cette rencontre-débat étaient les suivants : « Comment la République laïque gère-t-elle la question de la diversité communautaire en France?, quel futur pour la Francophonie au Moyen-Orient?, quelle politique migratoire en France : accueil et destin des migrants?, la politique moyen-orientale de la France. »



Le processus d'Assurance qualité

Le processus d'Assurance qualité est sur les rails. Voici les grandes lignes des actions entreprises :

- Conception d'une feuille de route triennale.
- Validation par le Conseil de l'Université.
- Mise en place d'un dispositif opérationnel.

Élaboration de l'outillage technique

- Conception et rédaction du *Référentiel qualité USJ*.
- Conception de la Grille de recueil de données USJ.
- Conception du Processus de collecte de données.
- Conception et opérationnalisation d'un système numérique pour le recueil et le traitement des données.
- Conception d'un outil numérique et d'un *Guide pour la rédaction d'un plan d'action relatif aux améliorations prioritaires*.



Processus d'autoévaluation et accompagnement des institutions



- Accompagnement des institutions dans le processus d'autoévaluation et l'identification des améliorations prioritaires et des bonnes pratiques à mutualiser.
- Visites de 29 institutions, 10 unités administratives, 5 administrations de campus.
- Participation de plus de 230 personnes entre doyens, directeurs, enseignants, cadres administratifs.

Communication et mobilisation de la communauté universitaire

- Lancement du site Assurance qualité : www.usj.edu.lb/qualite.
- Rencontres avec les directeurs de service.
- Production d'un bulletin d'information « Assurance qualité ».
- Rencontres adressées aux enseignants et rapport contenant la Synthèse des améliorations proposées dans les domaines de la formation et de la recherche, proposées par les enseignants : plus de 400 enseignants dans 4 campus en 4 ateliers.



Soumission à deux classements internationaux :

- *Times Higher Education World University Ranking*.
- *QS University Rankings*.

La pédagogie universitaire

Ateliers autour de pratiques pédagogiques

- **Conférence** adressée aux enseignants de l'USJ, portant sur *l'articulation entre le chantier de Pédagogie universitaire et le processus Assurance qualité à l'USJ*.
- **Organisation d'Ateliers pédagogiques :**
 - 11 Ateliers regroupant plus de 250 enseignants de l'USJ :**
 - Conception d'un E-portfolio.
 - Usage des TICE dans une classe inversée.
 - Usage de Facebook comme support pédagogique.
 - Utilisation du tableau interactif.
 - Estimation de la charge de travail de l'étudiant.
 - Élaboration de plan de cours selon la culture des résultats d'apprentissage.
 - Utilisation de méthodes actives.
 - Construction de Cartes conceptuelles.
 - Évaluation intégrative des acquis.
 - Évaluation des acquis à partir d'une grille critériée.
 - Mise en œuvre d'un tutorat.

Accréditations

L'École supérieure d'ingénieurs de Beyrouth (ESIB)

En 2015-2016, l'ESIB a décidé de se lancer dans l'accréditation de ses programmes (Génie civil, Génie électrique et Génie informatique et communications).

Le choix a porté sur l'agence américaine *Accreditation Board for Engineering and Technology* (ABET) pour les raisons suivantes :

- 1- La reconnaissance des diplômes de l'ESIB est historiquement automatique et facile dans l'espace européen.
- 2- La volonté de se faire connaître et reconnaître sur le continent nord-américain.
- 3- L'importance de l'adoption de cette agence pour le marché du travail dans les pays arabes.

Trois enseignants de l'ESIB ont participé au colloque annuel de l'ABET, et deux autres ont suivi une formation sur les référentiels de qualité et les méthodes d'évaluation utilisés par l'ABET.

Cet engagement a induit un chantier de grande envergure à l'ESIB : une restructuration des cursus et un nouveau catalogue de formation a été établi, de nouvelles procédures ont été préparées, une modification des conditions spécifiques du règlement intérieur de l'ESIB a été mise en place, une première évaluation des compétences a été effectuée, etc.

La première auto-évaluation sera effectuée à partir de janvier 2017 dans le but de formuler une demande officielle auprès de l'Agence ABET, en principe, avant la fin de l'année 2017.

Faculté de médecine dentaire (FMD)

Sur les trois facultés de médecine dentaire au Liban, deux ont obtenu la certification de l'ADEE (Association for Dental Education in Europe), dont une anglophone et l'autre francophone, la Faculté de médecine dentaire de l'Université Saint-Joseph (USJ). Elle se place aujourd'hui à pied d'égalité avec deux des quinze facultés de médecine dentaire en France, qui ont également mérité cette même certification.

Plus de visibilité, plus de reconnaissance à l'international et une meilleure structure des programmes : trois éléments dont bénéficie la Faculté de médecine dentaire après avoir obtenu la certification de l'ADEE.

Faculté de gestion et de management (FGM)

L'accréditation *Association to Advance Collegiate Schools of Business* (AACSB) s'adresse aux « *Business Schools* » et contribue à une réflexion sur la gouvernance, les objectifs, le déploiement des ressources, l'assurance de l'apprentissage, le pilotage de la recherche, le service à la collectivité et l'évaluation périodique des activités de l'institution. Au cours de l'année 2015-2016, l'exercice d'autoévaluation de la FGM a été fait et un projet de réforme a été développé. La mise en œuvre du projet a débuté en 2015-2016 et devrait être poursuivie au cours des 3 prochaines années.

Pour accompagner ce processus d'accréditation, la FGM a reçu deux visites de Professeur Ellen Harshman, mentor désigné par AACSB, pour le suivi de l'autoévaluation.

Les principales étapes réalisées :

1-Développement du plan stratégique 2015-2018

Ce plan marque un changement important pour la Faculté de gestion et de management.

Il a été élaboré en gardant l'étudiant au centre de toutes les préoccupations et en rappelant que l'institution universitaire est un lieu de production, de développement et de diffusion de connaissances et également un lieu de socialisation, un lieu d'apprentissage du vivre ensemble au quotidien pour « ensemble bâtir l'avenir ».

Le plan stratégique présente la mission renouvelée de la FGM ainsi que les principes directeurs sur lesquels s'appuient les stratégies d'intervention. Le plan opérationnel qui en découle est formé par l'ensemble des actions qui seront mises en œuvre eu égard aux exigences des standards de l'accréditation AACSB.

2- Le positionnement stratégique de la FGM

La FGM vise un positionnement stratégique qui s'appuie sur deux axes :

- L'appartenance à un réseau international de « *Business Schools* » jésuites de renom.
- Un réseau international d'anciens de l'USJ.

3- La structure fonctionnelle

La nouvelle structure de la FGM s'articule autour de 3 fonctions lignes distinctes qui concernent l'enseignement, la recherche et les relations avec la communauté ; 2 fonctions staff s'y ajoutent : la communication interne / externe et le suivi des accréditations (Assurance qualité).

Fondation USJ

Dans le cadre de la Fondation USJ et au cours des premiers mois qui ont suivi la création de cette structure plusieurs réalisations ont eu lieu, à savoir :

- La constitution de fonds de bourses
 1. Fonds Bachir Gemayel en novembre 2015 au bénéfice des étudiants en sciences sociales et plus particulièrement des étudiants en droit.
 2. Fonds de l'Association des anciens à Dubai en février 2016.
 3. Fonds Nabil Bustros en avril 2016 au bénéfice des étudiants de l'ESIB.
 4. Fonds Marie-Christine André Hakimé en juin 2016 au bénéfice des étudiants de l'ESIB.
 5. Fonds de l'association des anciens à Abu Dhabi en août 2016.
- Acceptation d'un legs testamentaire pour constitution du Fonds Elie et Sylvana Mechaalani.

Éléments financiers

Tableau 1 - Dépenses et recettes pour l'année académique 2014-2015

Année académique 2014-2015

Dépenses d'exploitation	
Personnel des services généraux	\$ 19,873,114
Enseignants cadrés	\$ 24,636,186
Enseignants vacataires	\$ 6,492,432
Charges financières	\$ 2,830,967
Autres dépenses d'exploitation	\$ 22,680,875
Charges hors exploitation	\$ 1,105,632
Provisions	\$ 8,938,862
Transfert pour fonds de développement interne	\$ 9,270,895
Total	\$ 95,828,964

Recettes	
Scolarité temps plein	\$ 77,386,781
Autres inscriptions	\$ 2,894,403
Formation continue	\$ 472,903
Produits financiers	\$ 3,895,665
Produits hors exploitation	\$ 964,248
Autres produits d'exploitation	\$ 7,882,569
Subventions	\$ 2,332,394
Total	\$ 95,828,964

Figure 1 - Répartition des dépenses 2014-2015

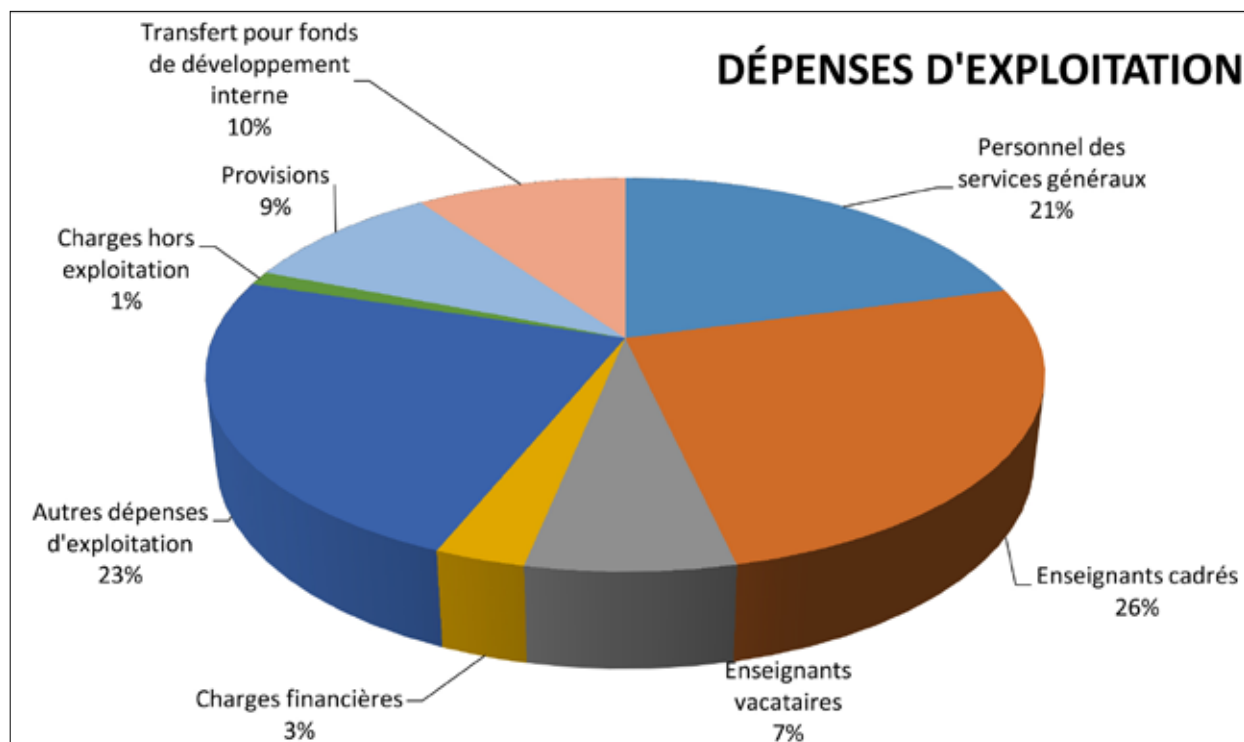


Figure 2 - Répartition des recettes 2014-2015

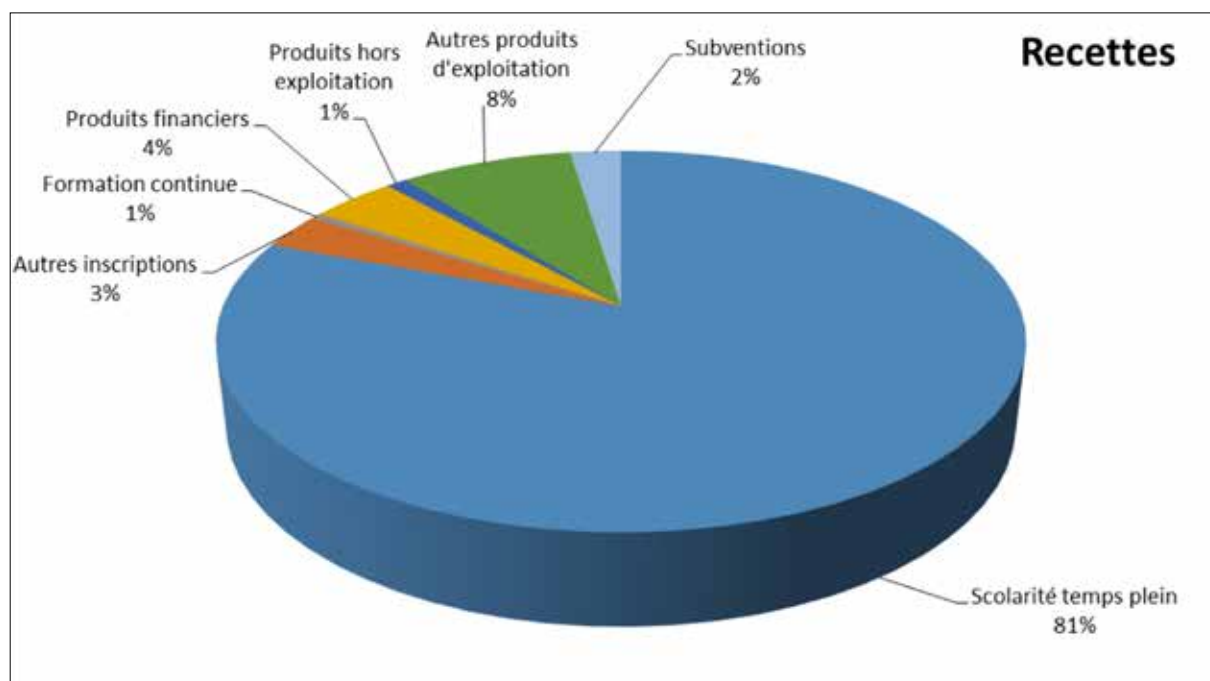


Tableau 2 - Dépenses et recettes pour l'année académique 2015-2016

Dépenses d'exploitation	
Personnel des services généraux	\$ 20,383,265
Enseignants cadrés	\$ 25,679,515
Enseignants vacataires	\$ 6 641,639
Charges financières	\$ 5,255,426
Autres dépenses d'exploitation	\$ 22,105,051
Charges hors exploitation	\$ 653,485
Provisions	\$ 7,636,695
Transfert pour fonds de développement interne	\$ 8,258,846
Total	\$ 96,613,922

Recettes	
Scolarité temps plein	\$ 79,929,455
Autres inscriptions	\$ 2,648,920
Formation continue	\$ 621,243
Produits financiers	\$ 3,810,456
Produits hors exploitation	\$ 488,616
Autres produits d'exploitation	\$ 6,730,916
Subventions	\$ 2,384,316
Total	\$ 96,613,922

Figure 3 - Répartition des dépenses 2015-2016 :

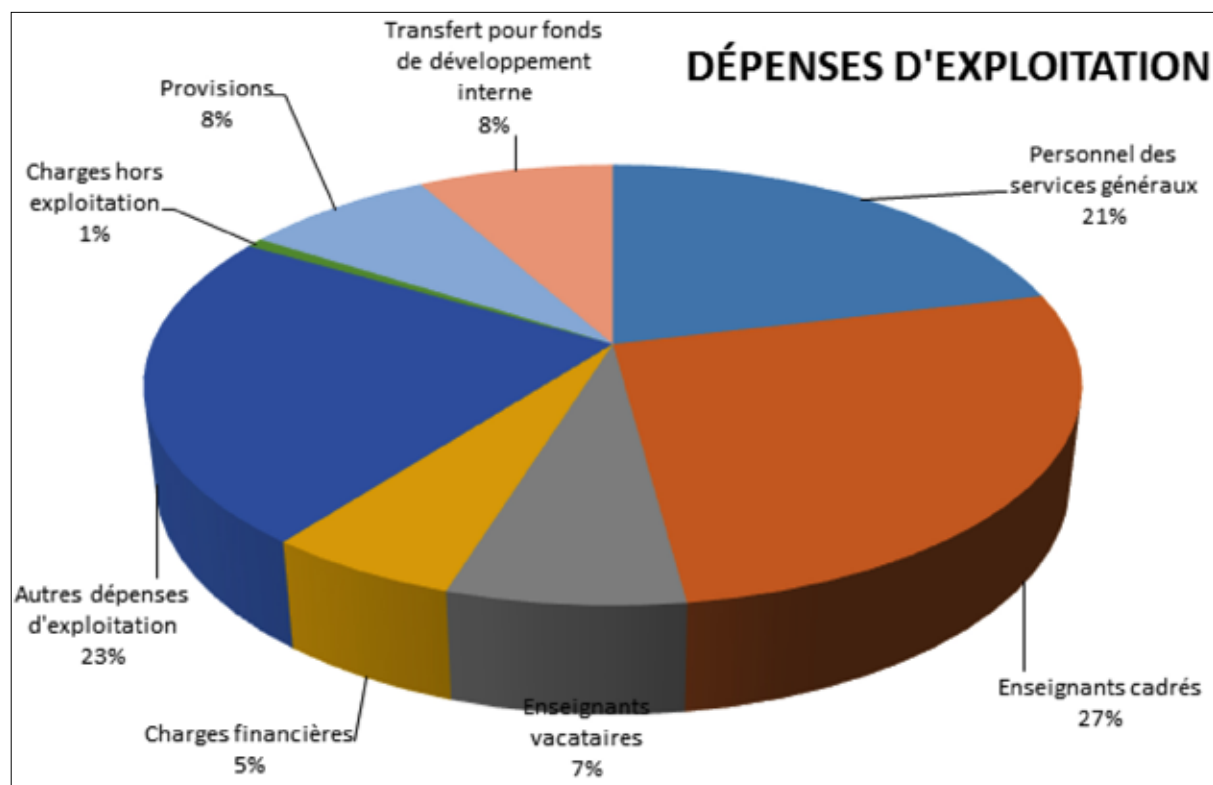
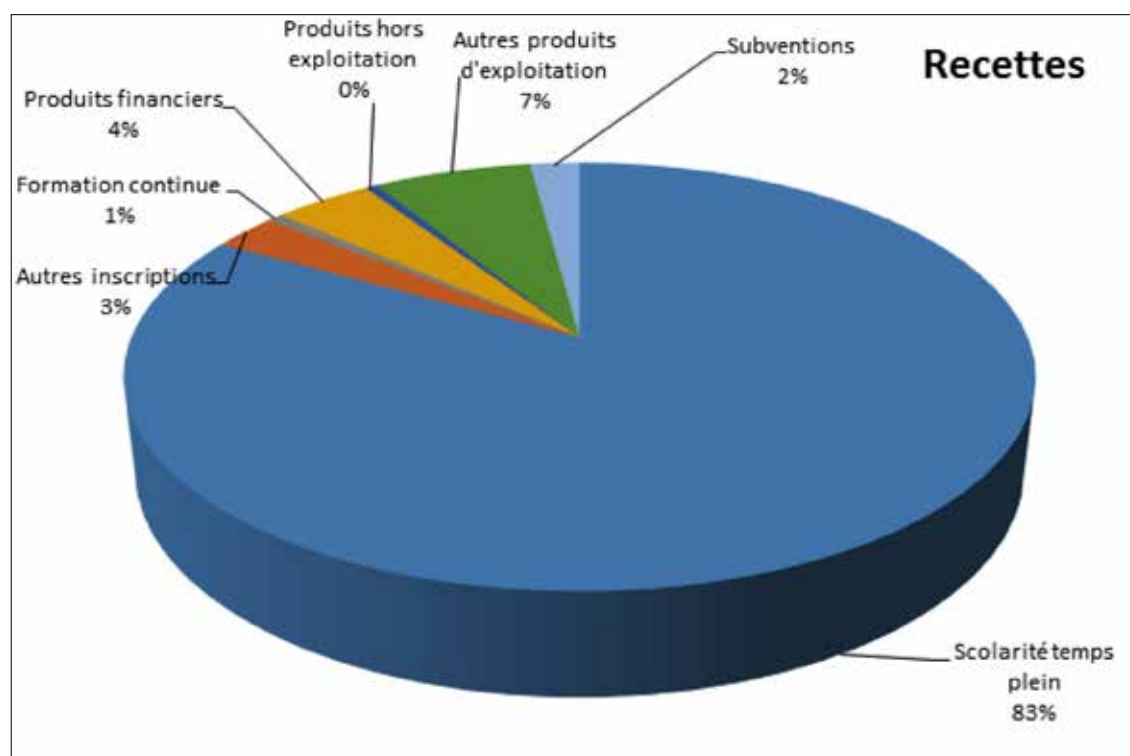


Figure 4 - Répartition des recettes 2015-2016 :



Statistiques de l'admission commune

Tableau 3 - Statistiques de l'admission commune de 2013/2014 à 2015/2016

	2013-2014				
	Janvier	Juin	Septembre	2nd semestre	Total
Nouveaux	2,356	478	196	35	3,065
Anciens	125	750	140	37	1,052
Candidats	2,481	1,228	336	72	3,190
Admis (AD)	1,899	820	321	61	3,101
Confirmés (CO)	794	453	280	23	1,550
(CO) / (AD)	42%	55%	87%	38%	50%
Inscrits (IN)	728	449	274	19	1,470
(IN) / (AD)	38%	55%	85%	31%	47%

	2014-2015				
	Janvier	Juin	Septembre	2nd semestre	Total
Nouveaux	2,420	469	208	34	3,131
Anciens	115	640	152	30	937
Candidats	2,535	1,109	360	64	3,246
Admis (AD)	2,012	781	346	61	3,200
Confirmés (CO)	859	477	298	56	1,690
(CO) / (AD)	43%	61%	86%	92%	53%
Inscrits (IN)	797	476	298	56	1,627
(IN) / (AD)	40%	61%	86%	92%	51%

	2015-2016				
	Janvier	Juin	Septembre	2nd semestre	Total
Nouveaux	2,343	415	131	22	2,911
Anciens	120	567	155	25	867
Candidats	2,463	982	286	47	3,031
Admis (AD)	2,009	656	276	47	2,988
Confirmés (CO)	901	354	229	42	1,526
(CO) / (AD)	45%	54%	83%	89%	51%
Inscrits (IN)	820	349	226	41	1,436
(IN) / (AD)	41%	53%	82%	87%	48%

Chantiers de construction

Extension de l'École supérieure d'ingénieurs de Beyrouth

Construction d'un Centre de Conférences de 1,040 m² réunissant :

- Un hall d'accueil pour les manifestations.
- Une salle de réunion équipée d'un système multimédia dernier cri et pouvant accueillir 156 personnes.
- Deux salles de cours de 70 et 48 personnes respectivement équipées du système multimédia nécessaire à des séminaires.

Nouveau bâtiment pour la Faculté de médecine : Bâtiment Raymond et Aïda Najjar

La Fondation Raymond et Aïda Najjar a offert à l'Université Saint-Joseph une généreuse contribution pour la construction d'un nouveau bâtiment pour la Faculté de médecine situé au Campus des sciences médicales, rue de Damas.

Le bâtiment comprendra 11 étages dont 4 de parkings sur une surface de 13,800 m² pour les locaux administratifs et académiques, et de 5,630 m² pour les espaces de stationnement.

L'avant-projet sommaire a été validé et le projet est actuellement dans la phase d'obtention du permis.

Construction d'un bâtiment de parkings au CSM

Suite au projet de nouveau bâtiment pour la Faculté de médecine, l'Université a redéfini le programme du bâtiment de parkings du CSM.

Ce bâtiment comprendra désormais six étages de stationnement sur une superficie totale de 8,926 m² et deux étages réservés à un nouveau centre de simulation pour la Faculté de médecine sur une superficie de 2,650 m².

L'équipe des archéologues ayant libéré le terrain, les travaux ont repris: l'étayage des sous-sols est achevé et la fin des travaux d'excavation est prévue pour le mois de janvier 2017.

Projet de résidence universitaire

Sur une parcelle de 1,960 m² située à l'entrée du Campus des sciences et technologies, l'Université Saint-Joseph compte construire une résidence universitaire avec un parc de stationnement. L'étude de ce projet démarrera en janvier 2017.

Projet de réhabilitation du bâtiment de la Fondation Corm de Campus Éco-gestion

Deux projets sont dans la phase d'étude :

- Projet de réhabilitation du bâtiment de la Fondation Corm qui accueillera, aux côtés des locaux de la Fondation, la Fédération des associations des anciens de l'USJ.
- Projet de construction d'un Campus Éco-gestion qui accueillera toutes les institutions du domaine du management et de l'économie de l'USJ.

Une étude approfondie des besoins en espaces est en cours de réalisation.

Projet de construction d'une résidence pour jeunes filles

Suite à la signature d'une convention avec la Nonciature apostolique au Liban lui cédant un terrain de 2,112 m² à Achrafieh, l'Université Saint-Joseph devra construire dans un délai maximal de 10 ans :

- Une résidence pour jeunes filles qui portera le nom de « Foyer Isabelle Youssef Tyan » destiné à accueillir des filles de nationalités libanaise ou étrangère à titre onéreux ou gratuit lorsqu'elles sont nécessiteuses.
- Une chapelle dédiée à Saint Joseph.

Projet de rénovation du bâtiment du Rectorat

Projet de réhabilitation et de réaménagement du bâtiment du Rectorat de l'Université Saint-Joseph. Ce projet d'environ un million de dollars sera terminé durant le premier semestre 2017.

Divers travaux de réhabilitation et rénovation

Divers travaux de réhabilitation et de rénovation au niveau des campus de Beyrouth et des centres régionaux ont été exécutés : travaux de façades au Campus des sciences humaines et au Campus des sciences sociales, extension du Centre de soins dentaires au Campus des sciences médicales, salle Chaptini, librairie USJ au Campus des sciences humaines, etc.

Nouveau système de notation

Dans le processus de reconnaissance académique, surtout pour les étudiants participant à des programmes de mobilité internationale, le système de notation doit être clair et explicite. Généralement, les systèmes de notation varient selon les institutions et les pays d'accueil, ce qui augmente la difficulté et la complexité du transfert des résultats dans le cas des crédits capitalisés. Par conséquent, une nouvelle échelle de notation a été développée pour permettre et faciliter la comparaison entre les différentes échelles de notation et rendre ainsi le transfert des crédits plus facile et le processus d'évaluation plus transparent.

Tableau 1 : Rangs et définitions

RANG	DÉFINITION
A ⁺	EXCELLENT
A	TRÈS BIEN
A ⁻	
B ⁺ ; B ; B ⁻	BIEN
C ⁺ ; C ; C ⁻	ASSEZ BIEN
D ⁺ ; D ; D ⁻	PASSABLE
F	ÉCHEC

Tableau 2 : Notation

Note/20 échelle USJ	Note/100 échelle USJ	Signification de l'échelle / rang USJ	Rang USJ	Valeurs du rang USJ	Note/100 échelle USA
17.87 - 20.00	89.35 - 100.0	Excellent	A⁺	4.0	96.20 - 99.20
16.80 - 17.86	84.00 - 89.30	Très Bien	A	4.0	94.20 - 96.19
16.00 - 16.79	80.00 - 83.95		A⁻	3.7	91.80 - 94.19
15.20 - 15.99	76.00 - 79.95	Bien	B⁺	3.3	89.70 - 91.79
14.67 - 15.19	73.35 - 75.95		B	3.1	87.90 - 89.69
14.00 - 14.66	70.00 - 73.30		B⁻	3.0	86.00 - 87.89
13.34 - 13.99	66.70 - 69.95	Assez Bien	C⁺	2.7	83.30 - 85.99
12.54 - 13.33	62.70 - 66.65		C	2.3	81.10 - 83.29
12.00 - 12.53	60.00 - 62.65		C⁻	2.1	78.70 - 81.09
11.47 - 11.99	57.35 - 59.95	Passable	D⁺	2.0	75.40 - 78.69
10.67 - 11.46	53.35 - 57.30		D	1.7	72.70 - 75.39
10.00 - 10.66	50.00 - 53.30		D⁻	1.3	69.90 - 72.69
08.00 - 09.99	40.00 - 49.95	*	(jury)*	0.0*	59.40 - 69.89
00.00 - 07.99	00.00 - 39.99	Echec	F	0.0	00.00 - 59.39

Les tableaux 1 et 2 représentent l'outil utilisé pour expliciter le système de notation appliqué à l'Université Saint-Joseph, qui répond aux exigences de l'ECTS (*European Credit Transfer System*) : c'est-à-dire, une meilleure visibilité du rang de l'étudiant par rapport à son classement dans une classe donnée et l'élimination de la pratique de la compensation.

Régularisation des diplômes

Dans le cadre du processus d'accréditation, l'Université Saint-Joseph a lancé une vaste action pour la régularisation de tous ses diplômes auprès du Ministère de l'éducation et de l'enseignement supérieur.

Identité des masters

Une réorganisation des Masters a été effectuée dans le souci d'assurer une meilleure cohérence et une plus grande visibilité à ces formations. La distinction entre Master recherche et Master professionnel a été annulée et la création de tronc communs favorisée. Une procédure d'admission commune est en cours de préparation.

Bourse doctorale du CNRS aux étudiants de l'USJ

Dans le cadre de la convention entre l'Université Saint-Joseph (USJ) et le Conseil national de la recherche scientifique (CNRS), huit étudiants de l'USJ appartenant à plusieurs champs disciplinaires ont obtenu chacun une bourse doctorale conjointe du CNRS.

Les huit boursiers sont : Sobhi el Mawla et Youssef Bacouny, de l'École supérieure d'ingénieurs de Beyrouth ; Reine Abi Rached de la Faculté des lettres et des sciences humaines ; Perla Farhat et Sally Kantar de la Faculté des sciences ; Désirée el-Hage et Josette Sebaaly de la Faculté de pharmacie et Wissam Lahham de l'Institut des sciences politiques.



La convention entre le CNRS et l'USJ remonte à l'année académique 2013-2014. Elle prévoit l'octroi de bourses annuelles pour un nombre précis d'étudiants inscrits au troisième cycle à l'USJ. La bourse du CNRS, dont le montant s'élève à neuf millions de livres libanaises, est accordée aux étudiants éligibles ; l'USJ s'engage, en contrepartie, à exempter les boursiers de tous frais de scolarité. La bourse est allouée pour une année, renouvelable deux fois successives. La soutenance doit être faite au bout de trois ans, une rallonge exceptionnelle de trois mois peut être allouée suite à l'accord des deux parties.

La convention entre le CNRS et l'USJ remonte à l'année académique 2013-2014. Elle prévoit l'octroi de bourses annuelles pour un nombre précis d'étudiants inscrits au troisième cycle à l'USJ. La bourse du CNRS, dont le montant s'élève à neuf millions de livres libanaises, est accordée aux étudiants éligibles ; l'USJ s'engage, en contrepartie, à exempter les boursiers de tous frais de scolarité. La bourse est allouée pour une année, renouvelable deux fois successives. La soutenance doit être faite au bout de trois ans, une rallonge exceptionnelle de trois mois peut être allouée suite à l'accord des deux parties.

Journées de la recherche

Sous le patronage de S.E.Pr Hussein El Hage Hassan, ministre de l'Industrie, dans le cadre du cycle de conférences : AUF - Université - Entreprise, le Vice-rectorat à la recherche de l'Université Saint-Joseph, en collaboration avec l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), a organisé la Journée de la recherche sous le thème « Pour un rôle plus actif dans l'innovation et le transfert de technologie » le 13 juin 2016 à l'amphithéâtre Pierre Y. Aboukhater au Campus des sciences humaines.

Pendant la matinée les chercheurs de l'USJ ont présenté leurs découvertes scientifiques dans le cadre de leurs projets de recherche menés à l'Université et avec des partenaires externes.

La séance inaugurale fut suivie d'une présentation de M. Ivan Rodriguez, expert en transfert technologie et directeur du bureau de transfert de technologie et de l'innovation de l'Université d'Alicante – Espagne.

Une table ronde a réuni des chercheurs de différentes disciplines de l'USJ ainsi que d'autres universités du pays ainsi que des industriels libanais appartenant aux domaines de la santé, l'ingénierie et l'agroalimentaire. Les chercheurs ont exposé les expertises qu'ils peuvent offrir aux industriels afin d'améliorer leur production et les industriels, ont, à leur tour, exposé les besoins de leurs industries en développement et transfert de technologie afin d'améliorer la qualité de leurs produits et faciliter leur introduction sur le marché international et à l'export.

En marge de cette journée, un séminaire sur le transfert technologique animé par M. Rodriguez a eu lieu le 14 juin 2016. Celui-ci a réuni un grand nombre de chercheurs notamment dans les domaines scientifiques afin de voir avec eux et en se basant sur leur expertise, à quel transfert de technologie prétendre et comment proposer un diagnostic efficace aux industriels afin de les inciter à collaborer avec l'université.

EuNIT Erasmus

L'USJ est, depuis un an, membre du consortium du projet de renforcement des capacités dans le cadre du programme Erasmus + « European project design and management In the South MediTerranean region » (EuNIT).

Ce projet a été conçu par les membres du réseau THETYS, sous la forme d'un consortium, et est constitué de 16 partenaires dont le coordinateur est l'Université d'Aix-Marseille. Son objectif est de privilégier l'internationalisation de l'enseignement supérieur dans les pays de la région méditerranéenne, notamment le Liban, la Jordanie et la Libye. Ce projet vise à construire des partenariats internationaux durables. Il devrait conduire à une participation accrue des établissements de l'enseignement supérieur dans la région méditerranéenne du Sud dans des initiatives et des partenariats avec les pays membres de l'Union européenne.

Fédération internationale des universités catholiques (FIUC)

Le R.P. Salah Abou Jaoudé s.j. a représenté le Recteur de l'USJ au Congrès mondial organisé par la congrégation de l'Éducation Catholique à Rome du 18 au 21 novembre 2015. Dans le cadre du thème « Éduquer aujourd'hui et demain. Une passion qui se renouvelle ».

Fédération des universités catholiques européennes (FUCE)

L'Assemblée générale de la FUCE s'est tenue du 26 au 28 mai 2016 à l'Université pontificale de Salamanque en Espagne, précédée par une présentation de l'encyclique Laudato Si par Fabien Revol, titulaire de la Chaire Ecologie de l'Université catholique de Lyon.

La première journée a vu l'intervention de plusieurs spécialistes sur le thème « Reconstruire notre maison commune – contribution des universités catholiques à l'écologie intégrale ».

D'autre part, deux rapports d'avancement de projets ont été présentés, la FUCE étant impliquée dans 'PLURIEL' et 'Racines de l'Europe'.

Outre l'élection des membres du Bureau, du Vice-président et du Président de la FUCE (le Professeur Thierry Magnin a été réélu pour un nouveau mandat à la Présidence de la FUCE), les réunions de la deuxième journée étaient consacrées à la sélection des bourses de mobilité pour l'année 2016/17 : 8 ont été allouées au total dont trois pour l'USJ : Rana Berro (ETIB) qui effectuera un semestre à l'Université Saint-Louis de Bruxelles, Serena Hage (FSE) qui sera à l'Institut Catholique de Paris et Pamela Jabbour (FSE) dont l'échange international se déroulera à l'Université Catholique de Louvain.

Consortium des Universités Euro-Méditerranéennes TETHYS

La réunion du Conseil d'administration de Téthys s'est tenue le lundi 23 mai 2016 dans les locaux de l'École Supérieure d'Ingénierie de l'Université de Cadix en Espagne.

Un bilan des dernières activités conduites par Téthys a été présenté avant d'aborder les perspectives d'avenir du consortium notamment dans le cadre d'Erasmus Plus.

La journée du 24 mai était dédiée à quatre tables rondes de discussion sur des thèmes d'importance majeure dans le monde universitaire :

- Une vision internationale pour la formation et la recherche.
- La contribution de la mobilité étudiante et du personnel à l'internationalisation des universités euro-méditerranéennes.
- Les avantages de l'échange des bonnes pratiques dans la conception et la gestion des projets de coopération internationale.
- Curricula pour l'employabilité : de la théorie à l'industrie.

A ce jour, le Consortium Téthys regroupe 78 universités réparties sur 11 pays du pourtour méditerranéen. En chiffres, ceci se traduit par un potentiel d'un million d'étudiants inscrits dans plus de 350 facultés, écoles et instituts, un millier de laboratoires et plus de 10,000 enseignants chercheurs.

Rapport financier de l'AUF pour le soutien de l'USJ en 2015

Pour l'année 2015, une subvention d'un montant total de 180,260.79 €, a été accordée par l'AUF à l'ensemble des institutions de l'USJ.

Description	Institution USJ	Total €
3 missions de coopération	ETIB – ELFS - ESIB	1,756.00
3 allocations de stage professionnel	ISP	7,140.00
5 allocations d'études de Master	ESIB – ETIB – ESIAM – FP	30,238.00
10 allocations de mobilité doctorale	ESIB – FS – FM – ESIAM – FP -	46,826.00
11 manifestations scientifiques, publications, divers	FSR – FLSH – FdL – FDSP – ETIB – FS – EDSHS – ESIB	90,641.00
9 projets ADIP		3,659.79
	TOTAL	180,260.79

Bourses USJ 2016/2017

La Commission des bourses pour étudiants internationaux s'est réunie le 31 mai 2016 pour discuter le renouvellement des bourses en cours et l'octroi de nouvelles bourses.

3 bourses ont été renouvelées et 5 autres ont été attribuées sur un total de 22 demandes.

Ces bourses couvrent :

- les frais d'inscription et de scolarité.
- la couverture assurance accident et rapatriement.
- une somme forfaitaire mensuelle, pendant une durée maximale de 10 mois, destinée à couvrir les frais de logement et les dépenses de subsistance (900 USD).

Deux demi-bourses supplémentaires ont été accordées exceptionnellement, chacune couvrant 50% des frais d'inscription et de scolarité.

Tableau 1 - Les conventions internationales (jusqu'en juillet 2016)

	Partenariats
Nouveaux partenariats	Université Fédérale de Rio de Janeiro (Brésil)
	Aamal (Syrie)
	Université privée Al Hawash (Syrie)
	Syrian Private University (Syrie)
	Cardinal August Hlond University of Education in Myslowice (Pologne)
	Institut National de Formation des Agents de Santé (Côte-d'Ivoire)
	Tarjama (EAU)
	Ecole Normale Supérieure (France)
	Institut Catholique de Paris (France)
	Institut Paul Bocuse (France)
	Université du Ghana (Ghana)
	Université de Gênes (Italie)
	Ministère de la Santé (Maroc)
	Université Internationale de Rabat (Maroc)
	Partenariats renouvelés
Polytechnique de Montréal (Canada)	
Université d'Angers (France)	
Université d'Avignon et des Pays du Vaucluse (France)	
Pole Léonard De Vinci (France)	
Collège de France (France)	
ICES (France)	
Université Claude Bernard Lyon 1 (France)	
Université Bordeaux Montaigne (France)	
Université Paris Sorbonne (France)	
Université Paris Nouvelle (France)	
Université Paris 1 Panthéon Sorbonne (France)	
Université François Rabelais de Tours (France)	
Université de Bretagne Occidentale (France)	

Les échanges d'étudiants

Tableau 2 - Statistiques de la mobilité étudiante

Répartition		2011/2012		2012/2013		2013/2014		2014/2015		2015/2016	
		In	Out	In	Out	In	Out	In	Out	In	Out
Semestre /année	S1	37	17	41	18	15	30	24	20	24	21
	S2	28	17	30	15	5	17	21	20	34	30
	AA	49	-	65	4	38	2	51	4	38	1
	Total	114	34	136	37	59	49	96	44	96	52
Pays	Nb de pays	11	1	11	4	5	7	9	5	9	5
	Top 3	France (81)	France (34)	France (87)	France (31)	France (51)	France (36)	France (62)	France (38)	France (66)	France (40)
		Espagne (9)	-	Allemagne (18)	Rép Tchèque (2)	Allemagne (3)	Allemagne (6)	Espagne (13)	Belgique (3)	Suisse (9)	Finlande (4)
	Suisse (5)	-	Espagne (11)	Suisse (3)	Canada (2)	Rép Tchèque-Belgique (2)	Allemagne (7)	Allemagne (1)	Allemagne (8)	Canada (3)	
Faculté hôte/ d'origine USJ	Top 2	ISP (39)	ISP (27)	ISP (56)	FSE (14)	ISP (26)	ISP (14)	ISP (42)	FSE (13)	ISP (52)	FSE (17)
		FLSH (33)	FSE (6)	FLSH (37)	FLSH (8)	FLSH (17)	FLSH (13)	FLSH (29)	FLSH (8)	FLSH (11)	ISP (9)

Le programme ERASMUS MUNDUS en 2015/2016

Tableau 3 - Les bourses du programme ERASMUS-MUNDUS

	Université partenaire	2015/2016		2016/2017	
		Etudiants	Staff	Etudiants	Staff
Erasmus Mundus	Gênes		(HERMES) 1		
	Montpellier	(1AV2 – 8AV3) 9			
	Sciences Po	(AV2) 1			
	Aix-Marseille	(HERMES) 4			
	Toulon	(HERMES) 3	(HERMES) 1		
Erasmus Plus	Sciences Po			1	
	Autonoma de Barcelona		1	1	
	Namur	2			1
	Autonoma de Madrid			3	
	Aristotle Thessaloniki			3	
	Granada		1	1	
	Castilla-La-Mancha		1		
TAMK	1		3		

Nouveautés des relations internationales

- Un « Guide de l'étudiant international » a été nouvellement publié, s'adressant à tous les étudiants internationaux qui entrent à l'USJ qu'ils soient boursiers, en mobilité ou inscrits en tant qu'étudiants réguliers. Ce Guide aide à découvrir l'USJ (mission, structure, études, vie étudiante, services, etc.) et à fournir aux étudiants toutes les informations pratiques facilitant leur séjour au Liban.
- La version anglaise de la page web du Service des relations internationales vient d'être développée permettant ainsi de cibler un public plus large et diversifié, conformément aux axes stratégiques de l'Université.
- Un « Règlement de la mobilité internationale » a vu le jour, après approbation de la Commission des relations internationales et du Conseil de l'Université. Ce règlement qui permet de mieux gérer la mobilité internationale des étudiants de et vers l'USJ, fixe clairement les critères d'éligibilité, les formulaires et les procédures qui y sont relatifs.

Ressources humaines

L'HDF a identifié des indicateurs de performance pour la plupart des postes, toutes catégories de professions confondues, hormis la profession médicale. Ces indicateurs sont mesurables de manière scientifique et réaliste, le tout dans le cadre d'une évaluation professionnelle objective de la personne, bâtie sur 3 axes principaux :

- 1- Les indicateurs de la performance SMART : Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes, Indexés au temps.
- 2- Les compétences, de base ou acquises, ainsi que les capacités relationnelles et le comportement.
- 3- L'adhésion à la culture, aux valeurs, ainsi qu'aux objectifs institutionnels.

L'introduction de ce système d'évaluation des professionnels nécessite d'un point de vue financier, la capacité à provisionner annuellement des fonds non-négligeables, dans une institution de plus de 1,500 employés, dans le but de les consacrer à la valorisation des meilleures performances.

Le but de cette approche est d'inciter tous les acteurs au meilleur rendement, de créer un environnement professionnel attractif et propice à la rétention des meilleurs talents. Finalement, elle constitue un outil incontournable pour le passage à la prochaine étape ; celle de la mise en place des plans de carrières.

Médecine de pointe



Deuxième laboratoire de cathétérisme cardiaque (Cathlab)

L'HDF a investi substantiellement dans l'acquisition d'un second laboratoire de cathétérisme cardiaque prévu d'être mis en formation au cours des prochains mois.

Plusieurs interventions cardiologiques sont pratiquées actuellement dans le CathLab de l'HDF, qui opère à capacité maximale, telles que la coronographie, les revascularisations percutanées (STENTS), l'implémentation de *pacemakers* et défibrillateurs. L'acquisition du second CathLab va permettre de doubler la capacité et de permettre par la suite la pratique

de certaines interventions de pointe telles que les ablations d'arythmie, qui font passer les chances de guérison du patient de son arythmie de 30% (traitement médicamenteux) à 80%.



Chambre opératoire hybride

L'HDF va se doter bientôt d'une salle opératoire hybride, donation de l'Association HeartBeat, une innovation dans le secteur de la chirurgie cardiovasculaire. Elle consiste en une salle opératoire offrant notamment la possibilité de pratiquer simultanément un geste chirurgical et une imagerie cardiovasculaire. Ceci permet d'améliorer la qualité de la prise en charge : elle permet d'éviter l'anesthésie à plusieurs reprises, d'opérer selon une incision limitée et de renforcer la sécurité du patient grâce à une précision renforcée et un meilleur contrôle en temps réel.

Centre de rééducation physique Laetitia Hatem - Phase II : Balnéothérapie

La deuxième phase du Centre de rééducation physique Laetitia Hatem qui consiste à aménager une piscine (prévue pour 2017) pour offrir des soins de balnéothérapie a été entamée avec la participation de la Fondation Hatem. La Balnéothérapie est une méthode de prodigation de soins parmi les plus avancés, tant par les exercices en milieu aquatique que par les effets selon la température de l'eau. Elle aide à régulariser la circulation sanguine, apaiser certaines douleurs rhumatismales des blessures de sport etc.

Fluidité

Avec plus de 30,000 admissions d'hospitalisations par an, l'organisation, le contrôle et la gestion du passage à l'HDF des malades concernés, depuis l'entrée à l'hôpital, jusqu'à la sortie, constitue un enjeu primordial pour la réussite des objectifs en matière de fluidité ; sans mentionner la dimension d'amélioration de la prestation et du service. La gestion et l'organisation du circuit des admissions fait partie des enjeux les plus importants du plan stratégique HDF 2020, notamment dans le cadre de l'orientation stratégique de la fluidité.

Ainsi, un Service des Admissions, de l'Accueil et de la Relation Clientèle a été créé afin de prendre en charge le passage du patient hospitalisé, du point de vue de l'écoulement des formalités administratives, l'orientation tout au long du parcours, l'accompagnement personnalisé et autres.

Les premiers efforts des équipes ont permis de réaliser des progrès considérables à plusieurs niveaux :

- Le passage de 3 visites à l'HDF du patient pour préadmission à une seule visite.
- La réduction du temps d'attente d'une moyenne de 35 minutes à 6 minutes.
- La prise en charge de patients internationaux à travers la création d'un bureau dédié.
- L'admission d'un plus grand nombre de patients sur une même période de temps – optimisation de l'utilisation des lits – augmentation du taux d'occupation de près de 70% à près de 85%.

Ces réalisations et celles similaires qui suivront impactent et continueront d'améliorer directement et constamment les deux éléments suivants :

- La qualité de la prise en charge, la sécurité du patient et le service ;
- La gestion des lits et la capacité d'absorption de l'Institution, en termes d'offre de soins à la communauté.

Enfin, les travaux se concentrent actuellement sur les processus qui constituent et qui sont relatifs à l'étape de la sortie, pour passer par la suite au projet de développement de la chirurgie ambulatoire.

Qualité 2016

Le système de management de la qualité et des risques de l'Hôtel-Dieu de France s'est construit autour de trois orientations :

- Développer la Culture de la Qualité à travers l'engagement des professionnels à tous les niveaux à prendre des attitudes responsables centrées sur le patient et les valeurs de l'Hôtel-Dieu de France. Le pourcentage de satisfaction des patients quant à l'attitude des professionnels envers eux (maintenu à plus de 90%) en est le témoin.
- Concevoir et mettre à jour le développement des Processus d'Amélioration de la Qualité en assurant la diffusion de la culture du signalement et en encourageant la mise en place d'actions correctives et la proposition d'actions de prévention documentées et partagées entre les professionnels concernés. Le nombre de fiches dans la plateforme SIS a dépassé les 1,500 fiches actuellement.

- Assurer une Coordination de la Gestion de la Qualité et des Risques à travers la coordination des travaux des commissions de Qualité, de Sécurité et de protection de l'Environnement par un partage des actions et des fiches de Retour d'Expérience.

Actuellement, le plan d'action annoncé pour développer le Système de Management de la Qualité (concepts, outils, démarche, stratégie de communication) à l'Hôtel-Dieu de France est largement entamé en ce qui concerne les actions suivantes :

- Élaborer une politique unifiée de qualité, sécurité et gestion des risques.
- Prioriser les objectifs à atteindre selon la politique institutionnelle.
- Assurer un cadre standardisé de gestion des projets.
- Assurer les ressources nécessaires au travail des commissions et de leur coordination.
- Responsabiliser les acteurs par une définition des tâches et des attentes.
- Implémenter certains outils (procédures, enquêtes, fiches de signalement et de suivi, etc.).

Optimisation

Le Système d'information hospitalier intégré : « en route vers l'hôpital numérique »

L'HDF procède actuellement à la mise en place d'un système d'information intégré, unique au Liban, et qui constitue une solution complète à plusieurs niveaux.

1. Le dossier du patient qui vise à centraliser et informatiser tous les détails de l'hospitalisation et cliniques du patient, ainsi que son historique médical, depuis les actes effectués jusqu'aux médicaments, en passant par la couverture assurance, l'imagerie, etc. Ceci permettra à la fois d'optimiser les efforts des équipes, d'améliorer la coordination des soins et la prise en charge, ainsi que d'offrir des services de nouveau genre, telle que la possibilité au patient de consulter certains résultats de tests en ligne, etc.
2. Le module ERP SAP (*Enterprise Resource Planning*) est un logiciel développé conformément aux besoins de l'institution en matière de logistique et de gestion des ressources et leurs flux (*product planning, material purchasing, inventory control, distribution, accounting, finance*). Ceci permettra la récolte des données afin de l'exploiter pour des fins analytiques.
3. Le module de gestion des ressources humaines Un outil d'amélioration et d'optimisation de la gestion administrative des salariés de l'Institution, à travers la fiabilité, la simplification et l'automatisation de certains processus. Evidemment, il ne faut pas oublier que ça permet aussi de moins recourir au support papier, de mieux servir les équipes au quotidien, d'optimiser le temps et de mieux gérer les budgets et projets relatifs.

Ce projet est couplé à la rénovation de toute l'infrastructure informatique notamment les récepteurs Wifi pour une couverture complète de l'hôpital, un débit réseau plus puissant et le passage à la technologie VOIP en téléphonie.

La chirurgie ambulatoire

La chirurgie de jour est une tendance relativement récente au sein de la pratique médicale hospitalière et qui contribue à sa redéfinition à plusieurs niveaux.

Elle consiste à admettre le patient pour une chirurgie, (majoritairement en Orthopédie, Urologie, Gynécologie et Oncologie) et le renvoyer à son domicile le même jour et dans certains cas, lui prodiguer des soins à domicile ; évidemment lorsqu'un service ou une sorte « d'unité de soins à domicile » est développée.

Les avantages se situent d'abord au niveau de la santé du patient qui bénéficie d'une plus importante sécurité du fait qu'il passe par un circuit qui ne se rencontre pas avec d'autres circuits d'hospitalisés « lourds » à l'hôpital. Ensuite, cette pratique permet de répondre aux besoins d'un plus grand nombre de patients du fait de la disponibilité d'une plus grande capacité d'admissions ; un patient donné passe désormais 1 jour à l'hôpital au lieu de 3.

Et enfin, elle permet à l'Institution de fonctionner de manière plus optimale, du fait de la réduction des coûts, la mobilisation de moins de ressources humaines et l'augmentation de la productivité.

Les élections des amicales

Un an après leur suspension et suite à la bonne marche du programme d'activités à caractère citoyen, les élections des amicales d'étudiants des institutions de l'Université Saint-Joseph se sont à nouveau déroulées dans tous les campus et les centres régionaux.

La campagne électorale a vu, dans de nombreuses institutions, l'organisation de débats intéressants entre les listes candidates. Le taux de participation globale était élevé avec près de 80% des électeurs qui se sont présentés aux urnes.

La journée s'est déroulée sans incidents notables, accompagnée par des médiateurs du Centre professionnel de médiation et des représentants des associations d'Anciens, et sous l'œil vigilant des observateurs de la *Lebanese Association for Democratic Elections* (LADE).

Il est important de rappeler que l'Université Saint-Joseph, fidèle à son rôle pionnier, est la première institution libanaise qui a choisi le scrutin à la proportionnelle pour les élections des amicales. Ce choix s'est avéré positif puisqu'il a permis une meilleure représentativité de toutes les composantes du tissu étudiant au sein des bureaux des amicales. Elle a été également la première à adopter le vote électronique qui permet d'annoncer les résultats quelques minutes après la clôture du scrutin.

Amendement de la loi électorale

Dans un souci permanent d'amélioration et suite à l'expérience des années précédentes, le Recteur a chargé une commission de proposer des amendements à la loi électorale des amicales d'étudiants. Cette commission, coordonnée par le Secrétaire général de l'Université et composée de juristes, de doyens, de directeurs, d'administrateurs et d'étudiants, a ainsi débattu de plusieurs scénarios, notamment le scrutin proportionnel avec vote préférentiel ou le scrutin selon le mode *One Man, One Vote*.

La Commission a finalement choisi de recommander le maintien du scrutin à la proportionnelle en y apportant toutefois deux amendements majeurs : le premier consiste à adopter toute l'institution comme circonscription électorale et non plus l'année d'étude ; le deuxième consiste à procéder à l'élection du président du bureau au suffrage universel par vote préférentiel.

Les recommandations de la Commission ont été proposées à l'étude du Conseil des étudiants puis du Conseil restreint avant d'être soumise à l'approbation du Conseil de l'Université qui les a adoptées.

Parlement des étudiants



Le Service de la vie étudiante et de l'insertion professionnelle (SVEIP) de l'Université Saint-Joseph a organisé la 2^{ème} édition du projet « Parlement de l'USJ » dans les bâtiments de l'Assemblée nationale, place de l'Étoile. Les commissions ont présenté les projets de loi qu'elles avaient préparés autour des thèmes suivants:

- La gestion des produits pétroliers et gaziers
- La décentralisation administrative
- La gestion des déchets solides
- L'enrichissement illicite.

Les députés étudiants ont ensuite débattu ces projets avant de procéder au vote.

Championnat international de débat francophone

Dans le cadre du projet de la citoyenneté, lancé à l'Université Saint-Joseph il y a un an, l'USJ a organisé le Championnat International de Débat Francophone, sous le patronage de Fransabank, à travers le Club Libanais de Débat et son partenaire la Fédération Française de Débat et d'Éloquence (FFDE), pour la première fois au Liban du 11 au 17 avril 2016.

La compétition s'est déroulée sur une semaine. Des étudiants d'universités francophones, notamment d'Europe, d'Afrique et du Moyen-Orient y ont participé.

La finale a eu lieu le vendredi 15 avril 2016 autour du thème du fédéralisme. Après les délibérations du jury, les vainqueurs, Valentin Cayre et Elissa Daccache et le meilleur orateur, Mehdi Benhnin, ont reçu leurs prix.

La gestion de la crise des déchets



Dans le cadre des conférences à caractère politique organisées à l'initiative du Recteur, le Service de la vie étudiante a lancé, le jeudi 18 février 2016, en collaboration avec la Faculté des lettres et des sciences humaines et l'Institut des sciences politiques, une conférence autour d'un thème d'actualité brûlante depuis juillet 2015 « La gestion de la crise des déchets ». Cette première conférence, intitulée « Bel Nesbé Lal Riha Chou » a mis en avant la défaillance des instances dirigeantes et le rôle des jeunes face à cet enjeu.

Le sujet, traité par les intervenants Bassam Al-Kantar (journaliste et activiste), Pierre Issa (Président directeur général d'Arcenciel) et Marwan Maalouf (avocat et membre du groupe « Pour la République »), et modéré par Chimène Saliba (étudiante en Information et communication), a été suivi d'un débat ouvert avec le public.

Daraj Al Yassouiyeh

Sous le thème «Lumière et couleurs», la 5^e édition de Daraj Al Yassouiyeh (DAY) a été lancée le 16 mai 2016 au Campus de l'innovation et du sport (CIS). Elle s'est étendue sur six jours consécutifs ; les trois premiers jours à Beyrouth et pour la seconde année consécutive, un jour dans chacun des centres régionaux de Saida, Zahlé et Tripoli.

Cette édition de DAY a notamment mis l'accent sur les capacités et les talents des étudiants de l'USJ à travers plusieurs activités culturelles et artistiques et surtout sur la participation et l'engagement des clubs de l'USJ, notamment le Club de danse et le Club de musique.



Conseil des étudiants

Le Conseil des étudiants a tenu trois réunions dans le courant de l'année. Ces réunions, qui ont vu des échanges très constructifs, ont permis aux représentants des étudiants de transmettre les doléances de leurs camarades sur leurs préoccupations quotidiennes ainsi que sur des questions plus globales relatives à leur vie à l'Université, notamment les prestations de la cafétéria, les horaires de cours, le système de notation ou le calendrier universitaire.

Les représentants des étudiants ont également été sollicités pour participer à des commissions *ad hoc* à l'instar de celle qui travaille à la révision de la loi électorale des amicales d'étudiants ou celle qui développe le projet de Règlement intérieur du Conseil des étudiants.

Pour rappel, le Conseil des étudiants est un organe consultatif composé, à parts égales, de représentants de l'administration universitaire et de représentants des diverses structures estudiantines (délégués d'années, amicales, clubs, délégués académiques, pastorale et Opération 7^{ème} Jour). Le Conseil est présidé par le Recteur assisté par un Vice-président choisi parmi les représentants des étudiants.

Étudiants du Centre professionnel de médiation (CPM)

Participation des équipes du CPM au Concours international francophone de médiation

Le CPM a participé pour la première fois au Concours international francophone de médiation organisé par le Centre de médiation et d'arbitrage de Paris du 14 au 17 mars 2016.

L'objectif du concours est de sensibiliser les étudiants à la pratique de la médiation en leur permettant de jouer le rôle de médiateurs dans le cadre de médiations simulées.

L'équipe du CPM formée d'Alice Bou Assi (étudiant-médiateur) et de Maud Mahfouz (étudiant-médiateur et étudiante CPM9) a été coachée par Lamice Nasr, Norma Akoury et Nathalie Sabbagh.

Cette expérience leur a permis de rencontrer des médiateurs professionnels et des étudiants qui partagent le même intérêt pour la médiation. Le cadre de la compétition permet aussi la mise en pratique de leurs techniques et outils acquis durant les formations dispensées dans le cadre du CPM.

2^{ème} compétition de médiation

La compétition de médiation entre les étudiants de l'Université Saint-Joseph, organisée pour la seconde année en collaboration avec le Club étudiants-médiateurs et en partenariat avec la Fondation Friedrich Ebert Stiftung, s'est déroulée sur le Campus des sciences sociales du 16 au 20 mai 2016.

Elle a rassemblé 12 équipes provenant de différentes facultés de l'USJ.

Suite aux délibérations du jury composé par Johanna Hawari-Bourjeily, Léna Gannagé, Achim Vogt, Camille Menassa et Pascal Monin, le 1^{er} prix de la compétition de médiation, a été remporté par Yara Souaid, Karim Zein et leur coach Diana Mouanness (équipe représentant la Faculté de droit de l'USJ).

Formation d'étudiants-médiateurs - Remise des diplômes

En partenariat avec la Fondation Friedrich Ebert Stiftung, le CPM a lancé la quatrième promotion d'étudiants-médiateurs de l'USJ le mercredi 22 juin 2016 au Campus des sciences sociales rue Huvelin. Cette année, la promotion a regroupé 27 étudiants provenant des Facultés de droit et des sciences politiques, d'ingénierie, de gestion et de management, et des lettres et des sciences humaines.



Le Club sportif 1875

Le Club sportif 1875 a vu le jour et a démarré ses activités sur les chapeaux de roues : six équipes participent ainsi aux différents championnats nationaux pour la saison 2015-2016 (basketball hommes, volleyball hommes et femmes, futsal hommes et femmes et water-polo hommes).

Les équipes de futsal hommes et femmes, qui passeront officiellement sous le label CS1875 dès la saison prochaine, ont poursuivi avec succès leur parcours en première division en atteignant le dernier carré de la compétition. L'équipe de basketball hommes a réussi, pour sa part, à se hisser en quatrième division à l'issue de sa première année de participation. En volleyball, les hommes ont également réussi à passer de la quatrième à la troisième division alors que les femmes de moins de 21 ans ont été couronnées championnes du Liban. L'équipe de water-polo s'est enfin placée sur le podium du championnat national.

Beirut Unisports Festival



La 7^{ème} édition du tournoi international *Beirut Unisports Festival*, organisé du 17 au 20 mars 2016, a réuni près de 1,500 participants dont des équipes venues d'Allemagne, de Slovénie et de Serbie pour 3 jours de compétitions en Futsal, Basketball, Volleyball, Natation, Cross-country, Cheerleading, Badminton, Tennis de table et Handball.

Jeux interscolaires



Les Jeux Interscolaires de l'USJ ont réuni cette année 57 écoles, 2,300 participants et 235 équipes et chaque année ces chiffres ne cessent d'augmenter.

Les compétitions se déroulent dans les disciplines suivantes : futsal, basketball, volleyball, handball, tennis de table, badminton et cross-country.

Remise des distinctions



La saison sportive a été clôturée par une soirée de remise de distinctions aux meilleurs sportifs de l'Université. C'est l'occasion pour le Recteur de rencontrer les membres de toutes les sélections sportives et de leur faire part de l'appréciation de l'Université pour les efforts accomplis et les résultats obtenus.

Bourses aux sportifs

Le programme de bourses aux sportifs a été revu à la hausse avec une augmentation de 50% du budget alloué aux bourses. Une partie de ce budget servira, dès l'année prochaine, à favoriser le recrutement des meilleurs élèves sportifs dans les écoles.

Déplacement à l'international

7 voyages, 228 participants, 25 podiums.

- Chypre : camp d'entraînement.
- Cracovie : 3^{ème} place en futsal hommes et basketball femmes.
- Madrid : 13 médailles en natation dont 5 d'argent et 8 de bronze.
- Paris : 1^{ère} place en football.
- Milan : 3^{ème} place en beach-volleyball hommes ; 4^{ème} place en volleyball hommes.
- Eindhoven : 3^{ème} place en futsal hommes et femmes.
- Constance : 1^{ère} place en cheerleading ; 1^{ère} place en beach-volleyball hommes ; 2^{ème} place en futsal hommes ; 3^{ème} place en futsal femmes ; 4^{ème} place en volleyball mixte ; 4^{ème} place en beach-volleyball femmes.

Le dépistage cardiovasculaire précoce

Le Service du sport et le Centre universitaire de santé familiale et communautaire ont effectué, en collaboration avec la Fondation Rebeiz, des tests de dépistage précoce pour l'ensemble des membres des sélections sportives de l'USJ. Cette pratique sera dorénavant systématisée à tous les nouveaux étudiants qui intègrent les sélections.

Lancement du nouveau site web

L'Université Saint-Joseph a lancé son nouveau programme d'insertion professionnelle des étudiants au cours d'une cérémonie organisée au Campus de l'innovation et du sport le 19/4/2016, en présence du Recteur, Pr Salim Daccache s.j., de Sejaan Azzi, ministre du Travail, du magistrat Chucri Sader, Président de la Fédération des associations d'anciens de l'USJ, de Charles Arbid, Président de la Lebanese Franchise Association, ainsi que des présidents d'associations professionnelles et de directeurs d'entreprises.

L'Université a lancé ce programme en vue de trouver des moyens d'insertion professionnelle au Liban et dans la région. Ce programme, auquel prend part activement la Fédération des Associations des Anciens de l'USJ comprend un travail ambitieux de formation aux compétences professionnelles hors cursus académique, telles que le leadership, les compétences relationnelles, l'entrepreneuriat, etc. Un nouveau site web, destiné aux recruteurs, visant à faciliter la communication entre le marché de l'emploi et les étudiants de l'université a été également créé pour mener à bien un tel projet.

Le Chœur de l'USJ

Le Chœur de l'USJ a vu le jour sous l'impulsion du Recteur de l'Université Saint-Joseph, Pr Salim Daccache s.j. qui y voit un bel exemple de la dimension culturelle de la mission de l'USJ telle que déclinée dans sa Charte.

Après avoir pris ses marques pour sa première année d'existence, le Chœur de l'USJ a pris son véritable essor en septembre 2015 et a opéré une campagne de recrutement auprès de toute la communauté universitaire et des amis de l'USJ. Il regroupe aujourd'hui 38 choristes sous la direction de la talentueuse Yasmina Sabbah.



Le Chœur a présenté un concert durant la période des fêtes de Noël et a interprété avec brio le «Gloria» de Vivaldi à l'amphithéâtre Aboukhater, devant une salle comble. Il a clôturé son spectacle par une série de chants de Noël, sous les applaudissements nourris d'un public ravi.

Le Chœur a ensuite présenté son deuxième concert en mai 2016 à l'Église Saint-Joseph des Pères Jésuites à Achrafieh, couvrant un répertoire baroque d'Händel et de Purcell. Le Chœur qui était accompagné, à cette occasion, de musiciens membres de l'Orchestre philharmonique Libanais était sous la direction de Yasmina Sabbah, avec Krista Kashouh à l'orgue. La pièce de Purcell « Welcome to all the pleasures » est une pièce profane, à caractère joyeux et léger, qui célèbre la patronne de la musique, Sainte Cécile. En contraste, la pièce de Haendel, « Dixit Dominus », est une pièce sacrée, pleine de colère et de passion. Il est intéressant d'explorer ce grand contraste d'émotions, tout en employant un style d'exécution rigoureux et historiquement informé. Plusieurs répétitions hebdomadaires de 3 heures de temps chacune ainsi que des répétitions chez soi ont été nécessaires pour accomplir au mieux ce concert.

Le Chœur se produit également lors des cérémonies officielles de l'USJ, notamment la Fête patronale ou la cérémonie des remises des Doctorats *honoris causa*.



La Boutique « Lib@USJ »

Lib@USJ sera située à l'entrée du Campus des sciences humaines et devrait être opérationnelle à la rentrée universitaire 2016.

La gestion de Lib@USJ sera confiée à Malik's. Celle-ci proposera notamment les services et les produits suivants :

- impression et reproduction ;
- papeterie ;
- accessoires informatique/téléphonie mobile ;
- gadgets et items promotionnels ;
- T-shirts, polos et casquettes aux couleurs de l'USJ.

Le Service des publications et de la communication (SPCOM) a fait la sélection et la personnalisation des objets promotionnels « USJ » qui y seront exposés.

Le BUS-J

L'Université assurera, à partir de la rentrée de septembre 2016, un service de transport pour ses étudiants. Une entente a été conclue avec la société « Baroud Transport » pour assurer, dans un premier temps, les deux circuits suivants :

Circuit 1: Byblos -> Université Saint-Joseph

Circuit 2: Ajaltoun -> Université Saint-Joseph

Le tri des déchets

Le tri des déchets sera généralisé à partir de septembre 2016. Le tri se fera sur le papier/carton, le plastique, le verre et le métal.

Un relevé des besoins en conteneurs a été effectué par les administrateurs des campus ; les conteneurs ont été installés durant les mois de juillet et d'août.

La mise en œuvre du tri des déchets a été accompagnée par une campagne de sensibilisation préparée par la Chaire de l'éducation à l'éco-citoyenneté et au développement durable (CEECDD) en collaboration avec le Secrétariat général de l'Université.

Voyage à Rome

Le Recteur a lancé en janvier l'invitation suivante à toute la communauté universitaire : «Partons ensemble à Rome et en Italie pour y célébrer la clôture des 140 ans de notre Université ! (...)

Les inscriptions ont rapidement dépassé les chiffres prévus. Il a alors été décidé de retenir le nombre symbolique de 140 « pèlerins » pour participer à ce voyage.

Au programme, outre les activités touristiques:

- Participation à l'audience papale.
- Pèlerinage à Cascia et Assise.
- Visite des lieux symboliques de la Compagnie de Jésus:
 - La Curie.
 - L'Université grégorienne.
 - La résidence de Saint Ignace de Loyola.
 - L'Église Saint Ignace de Loyola.
 - L'Église du Gesù.

Ce voyage a été une occasion unique pour se rencontrer, tisser des liens, partager des moments conviviaux et créer des souvenirs communs entre les membres de la communauté de l'USJ.



Un nouveau Centre universitaire de soins psychologiques



Le nouveau Centre universitaire de soins psychologiques a été inauguré au Campus des sciences médicales. Cet événement organisé par le Département de psychologie de la Faculté des lettres et des sciences humaines (FLSH) et le Centre universitaire de santé familiale et communautaire (CUSFC) a été suivi d'une journée de réflexion autour du thème : « penser la clinique dans un centre universitaire de soins psychologiques, de la théorie à la diversité des pratiques ».

10 ans de l'Institut Confucius



L'Institut Confucius de Beyrouth a célébré son 10^{ème} anniversaire ainsi que le Nouvel an chinois autour d'un dîner convivial au hall du Campus des sciences humaines.

L'Institut Confucius a pour mission première d'enseigner la langue chinoise et de promouvoir la culture chinoise à travers des événements culturels. Le CIUSJ est également un lieu d'échanges libano-chinois, le pont reliant le Liban à la Chine. C'est un centre pour l'enseignement de toutes les disciplines en relation avec la Chine telles que la politique et l'économie chinoises, la médecine traditionnelle, les arts

martiaux, la cuisine, ainsi que la calligraphie et l'art pictural.

L'Institut Confucius est le seul à pouvoir fournir l'accréditation HSK reconnue en Chine car il est rattaché directement au Hanban, l'organisme officiel chinois pour l'enseignement de la langue et de la culture chinoise à l'étranger. On compte aujourd'hui 400 Instituts Confucius dans le monde qui fonctionnent tous selon le modèle en vigueur au Liban : contrat d'hébergement avec une université prestigieuse locale qui en assume la présidence, tandis que l'organisme Hanban fournit et finance un personnel variable de professeurs homologués coiffés d'un directeur adjoint.

En plus d'assurer des cours de langue, l'Institut Confucius coopère avec l'Institut de physiothérapie de l'USJ pour délivrer un diplôme universitaire d'initiation à l'acupuncture. Il subventionne aussi 20 bourses de résidence et d'études d'un mois, en été, pour ses meilleurs étudiants. Par ailleurs, l'Institut Confucius promeut une politique d'animation culturelle : organisation de conférences sur l'économie et la politique étrangère chinoises ; tournées musicales, festivals culinaires, etc.

L'Observatoire de la fonction publique et de la bonne gouvernance

Le Conseil de l'Université a approuvé la création de cet Observatoire qui traduit l'intérêt particulier que l'Université Saint Joseph porte à la construction d'un état de droit au Liban et dans les pays arabes, but ultime du progrès politique et social que les sociétés contemporaines se sont fixées.

Il vise à exercer une mission de veille sur la fonction publique au Liban et dans les pays arabes, considérée comme l'instrument par excellence de la construction de Bien Commun dans la Cité, lui-même objectif dernier de la politique.

Cette veille sera accompagnée de recherches individuelles et collectives et de publications portant sur les problèmes et enjeux que rencontre la fonction publique. De même, l'OFP souhaite entreprendre des études exploratoires et une réflexion en anticipation sur les besoins des collectivités locales dans le cadre des processus de décentralisation et de développement.

L'OFP entend apporter un appui à l'administration publique au Liban et dans les pays arabes et inciter les nouvelles générations de diplômés universitaires à s'investir dans le service public et à faire carrière dans la fonction publique. L'Observatoire portera son attention aussi à la formation de l'esprit citoyen, aussi bien chez les fonctionnaires publics et chez les personnes traitant avec l'administration publique.

Trois types d'activités seront entrepris :

- 1- Une activité de recherche sur les problèmes, les enjeux que l'administration publique contemporaine affronte, avec une attention particulière aux enjeux rencontrés par l'administration publique au Liban et dans les pays arabes. Les recherches tenteront de prioriser la dimension comparative et empirique.
- 2- Des publications de bulletins et d'actes de séminaires scientifiques organisés au Liban et avec les pays arabes et avec des institutions internationales.
- 3- Un enseignement et de la formation continue : les universitaires et les professionnels associés à l'OFP seront appelés à partager leurs expériences, leur expertise et les résultats de leurs recherches avec des étudiants, des fonctionnaires et des citoyens actifs, intéressés à la bonne marche du service public et à la bonne gouvernance publique.

Des cours seront mis à disposition des différentes institutions de l'Université et des sessions.

La cérémonie de remise des doctorats *honoris causa*



La Cérémonie de l'élévation de quatre personnalités et d'une institution au grade de docteur *honoris causa* a eu lieu le 17 juin à 18h30 à l'Amphithéâtre Pierre Aboukhater du Campus des sciences humaines de l'USJ en présence d'un parterre de personnalités et de la communauté universitaire, présidée par le Recteur de l'université, Pr Salim Daccache s.j.

Mme Hélène Carrère d'Encausse Secrétaire perpétuel de l'Académie française et membre du Conseil stratégique de l'USJ (elle n'a malheureusement pas pu être présente), S.E. Mme Leila el Solh Hamadé, ancien ministre, vice-présidente de la Fondation Al Walid Bin Talal, S.E. M. Michel Eddé,

ancien ministre et membre du Conseil stratégique de l'USJ, M. Carlos Ghosn, président directeur général de l'alliance Renault-Nissan et membre du Conseil stratégique de l'USJ ainsi que le « Jesuit Refugee Service » (JRS), organisation qui œuvre pour accompagner, servir et défendre les droits des réfugiés et des personnes déplacées de force, ont été distingués. « Élever une éminente personnalité au grade de Docteur *honoris causa* n'est pas chose fréquente à l'Université Saint-Joseph (USJ). Il aura fallu attendre l'année 2011 et la création d'un Laboratoire Mérieux à l'USJ au sein du tout nouveau Campus de l'innovation et du sport pour que deux éminents scientifiques français, MM. Alain Mérieux et Luc Montagnier, soient élevés à ce grade. Ce fut alors une première dans le genre » a rappelé à cette occasion Pr Salim Daccache s.j., Recteur de l'USJ. « Cette distinction est une marque de reconnaissance de la part de l'Université Saint-Joseph à l'égard de nos Docteurs *honoris causa*. En effet, c'est une fierté pour l'USJ d'avoir rencontré sur son chemin de telles personnalités et c'est un honneur pour elle de leur conférer le grade le plus haut du monde académique. Par votre action humaniste et par votre foi inébranlable dans la mission des institutions, vous avez atteint le sommet de l'échelle de Saint Jean Climaque, l'union avec les valeurs, avec la vérité et avec votre esprit. C'est, de même, un devoir de reconnaissance à l'égard de chacun pour ce qu'il a été pour l'Université et la Société : un homme, une femme et une institution pour et avec les autres. Des témoins d'intelligence, de solidarité, de don de soi, et de service pour que l'éducation de l'USJ et à l'USJ puisse réaliser ses missions. Ils représentent tout un monde qui leur ressemble, mais qui ne leur ressemble pas. Ils sont notre conscience éveillée ».

Après une photo de groupe, et une sortie solennelle au son du Hallelujah de G.F. Haendel interprété par le Chœur de l'USJ, un vin d'honneur a été servi dans le hall du Campus des sciences humaines.



La cérémonie de remise du Prix Elias Hraoui au Recteur



La célébration de la remise du Prix du Président Élias Hraoui au Pr Salim Daccache s.j., a eu lieu le 11 juillet 2016 à l'amphithéâtre Pierre AbouKhater du Campus des sciences humaines et ce, en présence de Mme Mona Hraoui, présidente du comité de commémoration du souvenir du Président et de nombreuses personnalités notamment S.E Monsieur l'ancien Président de la République Michel Sleimane, Mme Randa Berry représentant le Président du Parlement, Mme Lama Salam, représentant S.E le Premier ministre, Mgr Boulos Matar représentant sa Béatitudo le Patriarche.

Pr Salim Daccache s.j. a d'abord prononcé ses vifs remerciements pour avoir été choisi, s'adressant surtout à Mme Mona Hraoui.

« Et comme je reviens à la signification du Prix, j'y vois, y compris les connotations morales et matérielles, un hommage de la part de Son Excellence, le Président d'une République qui a lutté et lutte toujours pour

la vie de ses enfants, j'y vois un chaleureux hommage à ceux qui ont consacré leur âme, leur esprit, leur cœur et toutes leurs compétences, depuis des décennies, pour construire les édifices de l'éducation libanaise scolaire et universitaire dès le milieu du XIX^e siècle, par leur foi en elle et en ses implications » a-t-il déclaré.

Par ailleurs Mme Mona Hraoui a souligné que « ce prix décerné cette année au Pr Salim Daccache s.j., acquiert des dimensions encore plus profondes, d'autant plus qu'il s'adresse à travers lui à la nouvelle génération libanaise et son éducation, sa mémoire nationale et son engagement vis-à-vis de la Charte libanaise et des valeurs constitutives du Liban, le Liban-message. »

Et s'adressant au Pr Daccache « Au nom de cette loyauté que vous portez dans votre cœur et votre conscience, et qui se traduit dans votre action éducative et nationale, nous vous présentons en toute loyauté aussi, le Prix du président Elias Hraoui, non seulement pour honorer votre personne, mais aussi en signe de reconnaissance des hautes valeurs que vous incarnez et diffusez, les valeurs qui sont à l'origine même de la philosophie de ce Prix. »

L'inauguration des locaux rénovés de la BO et de la photothèque



La Bibliothèque Orientale de l'Université Saint-Joseph dispose d'un fonds photographique d'environ 70,000 photos constituées par des générations de pères jésuites qui, depuis le XIX^e siècle et dans le cadre de leur mission et de leurs recherches personnelles, ont accumulé une collection particulièrement riche de photographies à caractère archéologique, ethnographique ou historique. Ce fonds représente une source de documentation inestimable pour l'histoire des pays où les jésuites ont exercé leur apostolat (Liban,

Syrie, Arménie, Égypte) et pour l'histoire de la photographie au Proche-Orient. Grâce au partenariat avec la Fondation Boghossian, la Bibliothèque orientale a lancé un projet de développement pour protéger ce patrimoine unique dans son genre et pour créer un centre d'archives et de documentation photographiques.

Cette photothèque est aujourd'hui achevée, à l'issue de travaux de rénovation et d'équipement qui ont pris presque deux ans et coûté un million de dollars. La Fondation Boghossian s'est fait le partenaire de cet effort de conservation. L'inauguration des locaux rénovés de la Bibliothèque orientale s'est tenue le jeudi 2 juin 2016 et a fait l'objet d'une cérémonie placée sous le patronage du ministre de la Culture, Rony Arayji. Une cérémonie qui a vu la présence notamment du recteur de l'Université Saint-Joseph, le Pr Salim Daccache s.j., du cofondateur de la Fondation Boghossian, Albert Boghossian, et de l'auteur de « L'amour des livres » et membre de l'Association des amis de la Bibliothèque orientale de Beyrouth, Éric Schell.



Fête patronale de l'Université Saint-Joseph

Renforcer le sentiment d'appartenance à l'université, en particulier chez les Anciens, mieux cerner « la mission nationale » de l'université, tels sont les deux grands thèmes du discours prononcé par le Recteur de l'USJ, Pr Salim Daccache s.j., à l'occasion de la fête patronale de l'USJ, célébrée cette année un jour à l'avance de la Saint-Joseph (19 mars).

Devant un parterre de ministres et de députés, en présence du Nonce apostolique, du Provincial des jésuites au Proche-Orient, de nombreux présidents d'ordres et d'associations professionnels, de plusieurs recteurs d'universités du Liban et de la communauté universitaire, le Pr Daccache s.j. s'est réjoui du « réveil des anciens, que ce soit au Liban ou dans les pays de la grande diaspora libanaise », tout en réfléchissant sur les moyens de le consolider, d'en renforcer l'élan et de l'orienter correctement. Par la même occasion, il a annoncé que le président actuel de la Fédération des associations d'anciens, le Président Chucri Sader, songeant à une « Maison des Anciens », avait négocié l'achat de l'ancienne demeure de l'écrivain Charles Corm, près des campus de la rue de Damas.

Après la messe, le public s'est retrouvé dans l'amphithéâtre Jean Ducruet s.j. pour écouter le message du Recteur. La cérémonie fut clôturée par un dîner convivial qui a eu lieu dans le complexe sportif du Campus des sciences et technologies.



Rencontre annuelle avec les chefs d'établissements scolaires



Une centaine de représentants d'établissements scolaires ont assisté à la rencontre annuelle organisée par le Service étudiant d'information et d'orientation, le 2 décembre 2015.

Accueillant les chefs d'établissements, le Recteur de l'USJ, Pr Salim Daccache s.j., a déclaré que l'USJ tient à « former des personnes libres, capables de bon jugement, compétentes dans leurs disciplines et leaders en service et en justice ». Puis il a souligné que : « Ce qui spécifie notre mission universitaire, c'est ce souci de formation professionnelle, culturelle et spirituelle de nos

étudiants. Le premier souci est de rendre nos diplômes attractifs pour des étudiants soucieux d'avoir des qualifications proches du marché du travail; le deuxième souci est de l'aide financière à apporter à chaque étudiant capable de faire ses études à l'USJ ; le troisième souci est celui de la formation à la citoyenneté ; le quatrième souci s'est traduit par l'entrée résolue dans la démarche en vue de l'assurance qualité et une future accréditation de l'USJ par l'une des meilleures agences européennes».

Les Vice-recteurs et le Secrétaire général ont ensuite exposé les nouveautés relatives à leurs services respectifs. Mme Rima Sassine Kazan et Mme Maya Kharrat Sarkis ont ensuite présenté leurs institutions respectives : la Faculté des sciences infirmières pour la première, l'École supérieure d'ingénieurs d'agronomie méditerranéenne (ESIAM) et l'École supérieure d'ingénieurs agroalimentaires (ESIA) pour la deuxième.

L'inauguration de la Chaire de droit continental

La 7^{ème} convention des juristes de la Méditerranée s'est tenue le 22 octobre 2015 au Campus de l'innovation et du sport (CIS) sur le thème « Les relations familiales dans l'espace méditerranéen ». Organisée par la Fondation de droit continental en partenariat avec la Faculté de droit et des sciences politiques, elle a été marquée par la signature d'un accord sur la création d'une Chaire de droit continental.



À propos de la Fondation pour le droit continental

La Fondation pour le droit continental, organisme regroupant les professions et acteurs du droit, favorise le rayonnement du droit continental à travers le monde et notamment en coopération avec les États et les organisations internationales intéressées. Elle est à l'origine de l'Index de la Sécurité Juridique qui évalue les formes de sécurité apportées à tous les acteurs économiques ; formule des préconisations grâce à l'Observatoire international pour la régulation économique. Elle accompagne toute forme de coopération internationale en faveur du droit continental : Université d'été, bourses pour étudiant, prix de thèse, publications, traductions, colloques.

Site web : www.fondation-droitcontinental.org

Le lancement de la Chaire de l'éducation à l'éco-citoyenneté et au développement durable

L'USJ accueille désormais la « Chaire de l'Éducation à l'Éco-Citoyenneté et au Développement Durable » (CEECD) créée en septembre 2015, en collaboration avec la fondation DIANE. Elle vise à pousser tout citoyen libanais à intégrer les problématiques d'éco-citoyenneté et de développement durable dans ses décisions, ses valeurs, ses attitudes et ses pratiques. Le titulaire de cette Chaire est M. Fadi El Hage.

Dévouée à concilier les besoins de développement socioéconomique avec les priorités de conservation environnementale et à promouvoir la transition des sociétés vers des modèles de développement durable, la CEECD se veut une plateforme scientifique et interdisciplinaire entre les sciences de l'environnement, les sciences économiques et les sciences sociales.

USJ Mentor Unit – Partnership Forum 2016

Depuis 2013, le Catholic Relief Services (CRS) et l'USJ Mentor Unit s'associent en vue de soutenir des Organisations non gouvernementales (ONG) naissantes au Liban à travers un programme de renforcement institutionnel financé par le Middle East Partnership Initiative (MEPI). Ce programme visant à renforcer les capacités managériales et financières de 34 ONGs naissantes au Liban en leur fournissant des sessions de formations et des séances de coaching. Au cours du programme, les ONGs ont bénéficié de subventions qui leur ont permis de mettre en œuvre 11 projets dans les différentes régions du Liban. Par ailleurs, un programme d'échange a été instauré entre 10 ONGs libanaises et 10 ONGs tunisiennes afin de se rencontrer, d'échanger leurs expériences vécues au sein du projet Mentor et mettre en évidence les compétences acquises à travers le projet.

Le 20 janvier 2016, l'USJ Mentor Unit et le Catholic Relief Services ont organisé à l'Université Saint-Joseph le « Partnership Forum 2016 » qui est venu couronner le travail effectué au cours des trois dernières années et durant lequel les ONGs libanaises ont obtenu leur attestation de participation. De plus, il a permis de mettre en contact les ONGs avec les agences de développement et les bailleurs de fonds privés.

Lancement de la nouvelle identité visuelle de la Fédération des Associations des Anciens de l'USJ



**Fédération
des Associations
des Anciens**
Université Saint-Joseph

En 2016, la Fédération des Associations des Anciens de l'USJ a relevé ses défis et élargi ses horizons. Grâce à l'esprit de solidarité et à l'engagement de ses membres, cette fédération est parvenue à répondre aux aspirations des anciens. Les activités menées par la Fédération ne sont qu'un simple échantillon des projets à venir.

La nouvelle identité visuelle de la Fédération reflète sa nouvelle devise « Une force citoyenne au service du Liban », des logos unifiés des Associations des Anciens au Liban et à l'étranger, ainsi que la nouvelle stratégie de la Fédération, ses réseaux et son ouverture aux Associations des Anciens à l'étranger. Elle a été dévoilée lors d'une cérémonie tenue au Musée MIM situé au Campus de l'innovation et du sport.

Ce grand événement, largement médiatisé, s'est tenu en présence du Pr Salim Daccache s.j., Recteur de l'USJ, du Conseil stratégique et des doyens de l'Université, d'un grand nombre de personnalités politiques et diplomatiques, du comité exécutif de la Fédération ainsi que les présidents des différentes Associations des Anciens de l'USJ sans bien sûr oublier le grand nombre d'Anciens eux-mêmes.

Élections

La Fédération a procédé à l'élection du Président et du Comité exécutif, en date du 11 mai 2016, au siège de la Fédération. Le nouveau comité exécutif est formé de :

- Chucri Sader (FDSP) – Président
- Christian Makary (FMD) – Vice-président
- Charbel Khalil (FGM) – Secrétaire général
- Issam El Hage (ESIB) – Trésorier
- Marie-Claire Antakly (FM) – Coordinatrice des relations extérieures avec les Associations des Anciens à l'étranger
- Carole Nehmé (ETIB) – Coordinatrice des relations intérieures avec les Associations des Anciens de l'USJ au Liban
- Daisy Abboud (FP) - Coordinatrice des relations avec les Ordres et les syndicats.



Activités

Au cours de l'année 2016, le plan d'action du nouveau Comité a visé le développement professionnel des anciens à travers une série d'activités :

- des conférences telles que « les enjeux de l'économie numérique »;
- des événements de « networking »;
- la mobilisation des réseaux sociaux particulièrement à travers son site web (www.alumniusj.org) et son compte Facebook (Alumni USJ) regroupant plus de 8,000 membres et pouvant rentrer en communication avec plus de 90,000 comptes;
- le patronage des activités sportives et culturelles auxquelles ont participé les étudiants et les anciens de l'Université Saint-Joseph.

Abu Dhabi - Dîner annuel de l'Association des Anciens de l'USJ

Le dîner annuel de l'Association des Anciens de l'USJ à Abu Dhabi, a eu lieu le jeudi 14 avril 2016 à l'Hôtel Beach Rotana, Al Thuraya Ballroom, en présence du Pr Salim Daccache s.j., Recteur de l'USJ, du Président Chucri Sader, Président de la Fédération des Associations des Anciens, de S.E. Sheikh Nahyan Bin Mubarak Al Nahyan, de S.E. M. Hasan Saad, ambassadeur du Liban aux Émirats Arabes Unis, de l'ancien ministre S.E.M. Ghassan Salameh.

Le Recteur a remis la médaille commémorative du 140^{ème} anniversaire de l'Université à S. E. Sheikh Nahyan Bin Mubarak Al Nahyan, ministre de la Culture et du Développement Social, à M. Sami Kanaan, président de l'Association à Abu Dhabi et président fondateur de l'Association des Anciens aux Émirats ainsi qu'à M. Nabil Abdelnour, ancien président et membre du Bureau actuel de l'Association.

Grande Bretagne - Dîner de lancement de l'Association des Anciens « USJ Alumni UK »

Le dîner de lancement de l'Association des Anciens « USJ Alumni UK », a eu lieu le 19 novembre 2015, à Londres. Plus de 100 anciens étudiants de l'USJ et leurs amis se sont retrouvés autour du Recteur, du Président de la Fédération des Associations des Anciens, du doyen de la Faculté de médecine, Pr Roland Tomb et du Secrétaire général de la Fondation USJ, Mme Carmel Wakim. Le Recteur a remis la médaille commémorative du 140^{ème} anniversaire de l'USJ à Mmes Joëlle Assaf (FSE, 1994) et Annie Tohmé Koniski (FSE, 2002), respectivement présidente et trésorière de « USJ Alumni UK », pour leurs efforts d'organisation, ainsi qu'à M.Samir Assaf, membre du conseil stratégique de l'USJ.

« USJ Alumni UK » a obtenu par la suite le statut juridique de « Charity » lequel est gouverné par les principes de la « Charity Commission ».

Qatar – Dîner de gala annuel de l'Association des Anciens

Le Recteur a pris part au dîner de gala annuel organisé par l'Association des Anciens de l'USJ du Qatar, le 12 mai 2016. Étaient présents, l'ancien ministre qatari de la Culture S.E. Dr Hamad Abdulaziz Al Kuwari, lui-même Ancien de l'USJ, S.E. l'Ambassadeur du Liban et Mme Hassan Najem, S.E. l'Ambassadeur de France et Mme Éric Chevalier, S.E. l'Ambassadeur de l'Équateur M. Kabalan Abisaab ainsi que plus de 400 anciens et amis de l'Université.

Le Recteur a remercié le Bureau de l'Association présidé par Robert Tarazi pour les efforts dans le rassemblement et l'animation de la communauté des Anciens, et lui a remis la médaille des 140 ans de l'Université.

Les recettes de cette soirée - d'un montant de 150,000\$ versés à l'USJ - serviront à constituer un fonds « Alumni Qatar » dont les dividendes alimenteront les bourses Universitaires.

Base de données des Anciens

Le Bureau des Anciens étudiants de l'USJ gère depuis 2014 la base de données interne capable de fournir des informations fiables et exploitables sur tous les diplômés de l'USJ.

Cette base a pour objectif d'intégrer annuellement les diplômés de la promotion sortante de l'Université ainsi que de collecter et référencer de manière centralisée et interactive l'ensemble des diplômés de l'USJ et de mettre à jour leurs coordonnées personnelles et professionnelles.

Elle est mise à la disposition des parties prenantes de l'Université quand elles le désirent. Elles peuvent sélectionner et utiliser les informations nécessaires à la réalisation de leurs projets dans le respect de la vie privée et à des fins non commerciales.

La base de données comporte aujourd'hui plus de 30,000 adresses électroniques valides d'Anciens de l'USJ au Liban et de par le monde.

Ceci a permis la diffusion auprès des Anciens, et de manière personnalisée, d'évènements ou d'annonces que certaines Institutions de l'USJ ou des partenaires externes (Berytech, Right Service, alloparents, Fondation Gebran Tueni, etc.) souhaitent exécuter.

Dans ce cadre également, une collaboration a été réalisée avec l'Observatoire Universitaire de la Réalité Socio-économique (OURSE) pour le projet de l'enquête auprès des jeunes diplômés des promotions 2009 à 2013, toutes disciplines confondues, pour connaître leur devenir et leur cheminement après avoir quitté l'Université. Cette enquête fait suite aux deux enquêtes sur le devenir des diplômés de 2000-2004 et de 2005-2008.

Alumni USJ, le bulletin d'information du réseau des Anciens de l'USJ

Le Bureau édite le bulletin d'information « *Alumni USJ* » diffusé gratuitement et par voie électronique auprès des Anciens et de la communauté de l'USJ à raison de quatre parutions par an. « *Alumni USJ* » est un lien privilégié entre l'Université et ses diplômés qui entend couvrir les actualités de la communauté des Anciens et souligner le parcours et les réalisations de certains diplômés dans les domaines académique, scientifique et social.

Notons que la version imprimée est envoyée aux Institutions de l'Université et de plus en plus aux Anciens qui la demandent.

Soutien aux Associations d'Anciens

Projets effectués en 2015-2016 :

1. Pour la mise à jour des listes :
 - Association des Assistants sociaux : mise à jour des données.
 - Association des Anciens de l'USJ en France : recherche des Anciens établis en France et mise à jour de leurs coordonnées.
 - Association des Anciens de l'USJ au Liban-Nord : répertoriage des diplômés du Centre et mise à jour de leurs coordonnées en vue de la création de l'Association.
 - Association des Anciens de l'USJ au Liban-Sud : répertoriage des diplômés du Centre et mise à jour de leurs coordonnées en vue de la création de l'Association.
2. En cours : Coordination pour la reconstitution du noyau des Anciens de l'USJ à Genève afin de concrétiser les efforts de structuration du «Groupement des Anciens de l'USJ à Genève».

A l'international

Fortement encouragées par le Recteur, des mesures sont mises en place pour permettre le renforcement du réseau international des Anciens de l'USJ et consacrer l'ouverture de l'Université à ses Anciens établis à l'étranger. Dans ce contexte, de nouveaux groupements d'Anciens se sont formés et d'autres, déjà existants, ont maintenu leurs activités faisant preuve d'efforts de structuration et d'institutionnalisation.

Le Recteur a ainsi assisté, à Montréal, à 2 rencontres organisées par l'Association des Anciens :

- En décembre 2015, l'Association a organisé un dîner de fin d'année en présence du Consul général du Liban à Montréal, M. Fadi Ziadeh, et d'une soixantaine d'Anciens résidant dans la grande région de Montréal. L'Association a profité de cette rencontre pour rendre hommage au doyen de l'Association Alexandre Harfouche (ESIB, 1951) et pour lancer son logo.
- En mai 2016, une rencontre a été organisée pour clôturer la saison des soirées-causeries pour la période 2015-2016. Une cinquantaine de personnes étaient présentes, dont les invités (causeurs) et des représentants des chapitres des autres universités libanaises à Montréal, notamment l'AUB, la NDU et l'USEK. Un petit cadeau de remerciement a été remis à chacun des invités. Le Recteur a surpris les membres du Comité exécutif en leur offrant la médaille commémorative du 140^{ème} anniversaire de l'USJ.

Le Service des ressources humaines (SRH)

Durant l'année académique 2015-2016, le SRH a organisé plusieurs formations pour le personnel des services généraux dans le but de répondre aux différents besoins exprimés dans l'appréciation annuelle.

- Langues (phase 2) en collaboration avec la Faculté des lettres :

- Français professionnel à l'écrit.
- Français professionnel à l'oral.
- Anglais – niveau intermédiaire.

- Développement personnel :

- Attitude professionnelle : 400 personnes divisées en groupes de 20.
- Leadership : 50 personnes (coordinateurs, chef d'unité, sous-directeurs, directeurs-adjoints, etc.).
- Médiation : 40 personnes divisées en 2 groupes.
- Dreamweaver : 2 sessions.

Le Service juridique

Le Service juridique s'attèle à la révision des documents contractuels et des conventions engageant l'Université ainsi qu'à la révision des documents statutaires et réglementaires régissant le travail de l'Université et de ses institutions.

Il est en charge de l'harmonisation des statuts des institutions et de leur conformité avec les statuts de l'Université.

Le Service des publications et de la communication (SPCOM)

Pour l'année universitaire 2015-2016, le Service des publications et de la communication (SPCOM) a travaillé le projet de changement de l'identité visuelle de l'Université.

Fort des conseils et remarques de la Commission communication présidée par le Recteur, le SPCOM a développé et/ou collaboré aux projets suivants :

Nouvelle identité visuelle

Le SPCOM a conçu la nouvelle identité visuelle de l'Université. Grand chantier pour 2016-2017 : adapter cette nouvelle identité partout et sur tous les supports de l'Université (imprimés, website, réseaux sociaux, banderoles, signalisation sur les Campus, costumes des gardiens et hommes de service sur les Campus, etc.).

Nouvelle page d'accueil du site web

Une nouvelle page d'accueil conçue selon les dernières technologies « *Responsive website* » qui s'adapte automatiquement à tous les supports de communication (écrans d'ordinateur, tablettes, smartphone, etc.).

« Portrait de l'USJ »

Lancement du projet de l'édition 2016 de l'ouvrage collectif : « L'USJ, Portrait d'une Université entre tradition et modernité » sous la direction de Mme Carla Eddé avec pour Comité de rédaction : Pr Salim Dacchache s.j. (directeur de la publication), Pr Roland Tomb, Pr Christine Babikian Assaf, M. Fouad Maroun, Mme Cynthia Ghobril Andrea.

Enseignement : Le Directeur du Centre universitaire d'éthique (CEU), R.P. Michel Scheuer s.j. a assuré des cours d'introduction à l'éthique à l'ESIB et à l'ELFS, ainsi que des cours de bioéthique à la FM, à la FSI, à la FDSP, à l'IPhy et à l'ISO.

Documentation : La bibliothèque du CUE contient un petit millier de volumes qui sont consultables par les chercheurs et les étudiants. De nouvelles acquisitions viennent l'enrichir régulièrement, principalement dans le domaine de la bioéthique. Le fichier a été complètement intégré dans le fichier des bibliothèques de l'Université.

Recherche : En août 2015, le Recteur a adressé une circulaire à tous les responsables d'institution pour fixer la procédure de soumission au Comité d'éthique de tous les projets de recherche initiés au sein de l'Université, que ces projets fassent ou non l'objet d'une demande de financement par le Conseil de recherche. Cette procédure figure sur la page « recherche » du site de l'Université. Lorsque les dossiers introduits ne soulèvent manifestement aucune question d'ordre éthique, ils sont validés immédiatement ; les autres projets sont soumis à l'examen du Comité d'éthique.

Comité d'éthique USJ : Le Comité est composé d'un représentant par Faculté et du Directeur du Centre Universitaire d'Éthique qui le préside ; il s'est réuni dix fois en 2015-2016 et a examiné 92 projets de recherche. Les projets de travaux de fin d'étude des étudiants de médecine et de pharmacie font l'objet d'un premier examen en Comité restreint ; seules les recherches soulevant des questions d'ordre éthique sont transmises au Comité plénier. Tout le travail de secrétariat (réception des dossiers, convocation et ordre du jour, procès-verbaux et courrier, suivi...) est assuré par la secrétaire du CUE.

Comité d'éthique HDF : Le Comité s'est réuni onze fois en 2015-2016 et a examiné 116 dossiers qui se répartissent comme suit : 40 sollicitations pour greffe de rein, 4 demandes d'interruption de grossesse pour raison médicale, 12 demandes d'avis pour situation clinique difficile et 60 projets de recherche. En raison de la nouvelle réglementation libanaise en matière de greffe d'organe, le travail administratif de la gestion de ces dossiers s'est considérablement développé. Comme pour le Comité d'éthique USJ, l'ensemble du travail de secrétariat, y compris les contacts avec les médecins et les firmes pharmaceutiques, la comptabilité..., est assuré par la secrétaire du CUE. Comme chaque année, le Comité d'éthique a assuré une journée de formation à l'éthique pour le personnel de l'HDF ; le thème était cette fois « Éthique et génétique ». Le Comité a également publié une brochure d'information sur les greffes de rein. Enfin, la demande d'accréditation du Comité a été introduite auprès du Ministère de la santé publique, conformément aux nouvelles dispositions réglementaires et après modification de l'article 34 des statuts de l'HDF par le Conseil de l'Université du 23 juin 2016.

Services extérieurs : R.P. Scheuer s.j. a participé aux réunions mensuelles du Comité National Libanais d'Éthique ; il a également participé au groupe de travail du CNRS chargé de rédiger la « Charte d'éthique de la recherche scientifique », document qui a fait l'objet d'une table ronde le 28 janvier et a été signé par les Recteurs d'une quinzaine d'universités le 15 juillet, en présence du premier ministre.

L'USJ au Salon du livre francophone de Beyrouth



Comme à l'accoutumée, l'Université Saint-Joseph était présente au Salon du livre francophone de Beyrouth, qui a eu lieu du 24 octobre au 1^{er} novembre 2015 sur le thème « Libres livres ».

Les ouvrages des « Éditions de l'USJ », de même que ceux des « Presses de l'USJ » étaient exposés cette année, mettant ainsi en vente les nouvelles parutions mais aussi les ouvrages moins récents vendus à un prix « Spécial Salon ».



Campus	Nombre d'étudiants diplômés en 2016
CIS	332
CSH	498
CSM	491
CSS	647
CST	496
Total	2,464

Cérémonie de remise des diplômes

- Lundi 04 juillet 2016 au Campus des sciences médicales pour les diplômés de :

- La Faculté de médecine
- L'Institut de physiothérapie
- L'Institut de psychomotricité
- L'Institut supérieur d'orthophonie
- L'École de sages-femmes
- La Faculté de médecine dentaire
- La Faculté de pharmacie
- L'École des techniciens de laboratoire d'analyses médicales
- La Faculté des sciences infirmières.

L'invité d'honneur de cette cérémonie était le Professeur Fadlo R. Khuri, Président, American University of Beirut (AUB).

- Mercredi 13 juillet 2016 au Campus des sciences et technologies pour les diplômés de :

- L'École supérieure d'ingénieurs de Beyrouth
- L'Institut national de la communication et de l'information
- L'École supérieure d'ingénieurs agroalimentaires
- L'École supérieure d'ingénieurs d'agronomie méditerranéenne
- La Faculté des sciences
- L'Institut de gestion des entreprises.

L'invité d'honneur de cette cérémonie était le Professeur Habib Dagher, Directeur du Centre «Advanced Structures and Composites» - University of Maine, USA.

- Jeudi 21 juillet 2016 au Campus des sciences et technologies pour les diplômés de La Faculté de gestion et de management.

L'invité d'honneur de cette cérémonie était M. Gilbert Ghostine, CEO de Firmenich.

- Vendredi 22 juillet 2016 au Campus des sciences et technologies pour les diplômés de :

- La Faculté des lettres et des sciences humaines
- L'Institut de lettres orientales

- L'Institut d'études scéniques, audiovisuelles et cinématographiques
- L'École libanaise de formation sociale
- La Faculté des sciences de l'éducation
- L'Institut libanais d'éducateurs
- La Faculté des sciences religieuses
- L'Institut d'études islamo-chrétiennes
- L'Institut supérieur de sciences religieuses

L'invité d'honneur de cette cérémonie était M. Charif Majdalani, Écrivain, détenteur du Prix Jean Giono 2015.

- Mardi 26 juillet 2016 au Campus des sciences médicales pour les diplômés de :

- La Faculté de droit et des sciences politiques
- L'Institut des sciences politiques
- La Faculté de sciences économiques
- L'Institut supérieur des sciences de l'assurance

L'invité d'honneur de cette cérémonie était M. Chucri Sader, Président du Conseil d'État, Président de la Fédération des Associations d'Anciens de l'USJ - Liban.

En vue de promouvoir les valeurs de la Charte de l'Université et afin de mieux marquer l'identité particulière de la formation à l'USJ, le Recteur a lancé le projet de « Formation USJ ».

Ce projet consiste à inclure obligatoirement dans les programmes d'études de l'université, un ensemble d'unités d'enseignement qui représentent les valeurs auxquelles s'attache l'université et qui se répartissent autour de quatre axes : « Éthique », « Ouverture disciplinaire », « Formation citoyenne », « Sciences religieuses ».

Tout étudiant devra s'inscrire, durant son parcours universitaire, à douze crédits choisis dans cet ensemble d'unités d'enseignement dispensées dans les différentes institutions.

Cette opération mise en place en 2015-2016, permet aux étudiants de l'USJ de jouir d'un socle commun de formation et d'une identité bien spécifique inspirée de la Charte de leur *Alma Mater*.

L'Université est dirigée par un Conseil présidé par le Recteur et qui comprend les Vice-recteurs, le Secrétaire général, les doyens et directeurs d'institutions, le Directeur général de l'Hôtel-Dieu, les administrateurs des campus universitaires et des enseignants élus.

Tableau 4 - Liste des membres du Conseil de l'Université

R.P. Salim DACCACHE s.j.	Recteur
R.P. Michel SCHEUER s.j.	Vice-recteur
M. Wajdi NAJEM	Vice-recteur à l'administration
M. Toufic RIZK	Vice-recteur aux affaires académiques
Mme Dolla KARAM SARKIS	Vice-recteur à la recherche
M. Fouad MAROUN	Secrétaire général
R.P. Marek CIEŚLIK s.j.	Doyen de la Faculté des sciences religieuses Directeur de l'Institut d'études islamo-chrétiennes
Mme Mariane ABI FADEL	Doyen de la Faculté de pharmacie
Mme Christine BABIKIAN ASSAF	Doyen de la Faculté des lettres et des sciences humaines
M. Henri AWAISS	Doyen de la Faculté des langues
M. Fadi EL HAGE	Doyen de la Faculté des sciences de l'éducation
Mme Léna GANNAGÉ	Doyen de la Faculté de droit et des sciences politiques
M. Fadi GEARA	Doyen de la Faculté d'ingénierie
M. Joseph GEMAYEL	Doyen de la Faculté de sciences économiques
M. Tony GIBEILY	Doyen de la Faculté de gestion et de management
Mme Rima SASSINE KAZAN	Doyen de la Faculté des sciences infirmières
Mme Nada BOU ABOUD NAAMAN	Doyen de la Faculté de médecine dentaire
M. Richard MAROUN	Doyen de la Faculté des sciences
M. Roland TOMB	Doyen de la Faculté de médecine
R.P. Edgard EL HAIBY	Directeur de l'Institut supérieur de sciences religieuses
Mme Gemma GEBRAEL MATTA	Directeur de l'Institut de psychomotricité
Mme Yolla ATALLAH	Directeur de l'École de sages-femmes
Mme Nisrine LATTOUF	Directeur de l'Institut de physiothérapie
Mme Camille MOITEL MESSARRA	Directeur de l'Institut supérieur d'orthophonie
Mme Marie-Gabrielle GHORRA HINDI	Directeur de l'École des techniciens de laboratoire d'analyses médicales
Mme Jeanine HOYEK-GEBEILY	Enseignant, représentant la Faculté de médecine dentaire
Mme Gisèle HAJAL	Enseignant, représentant la Faculté des sciences infirmières
Mme Magda BOU DAGHER KHARRAT	Enseignant, représentant la Faculté des sciences

Mme Maya KHARRAT SARKIS	Directeur de l'ESIAM-ESIA Directeur du Centre d'études universitaires de Zahlé et de la Békaa
M. Hadi SAWAYA	Directeur de l'Institut national de la communication et de l'information
Mme Carole ALSHARABATI	Directeur de l'Institut des sciences politiques
Mme Loubna OUEIDAT	Enseignant, représentant la FSE
M. Joseph CHEHAB	Directeur de l'Institut de gestion des entreprises
M. Melhem EL KIK	Directeur de l'Institut supérieur des sciences de l'assurance
R.P. Salah ABOU JAOUDE s.j.	Directeur de l'Institut de lettres orientales
Mme Marise TANNOUS JOMA'A	Directeur de l'École libanaise de formation sociale
M. Elie YAZBEK	Directeur de l'Institut d'études scéniques, audiovisuelles et cinématographiques
Mme Gina ABOU FADEL SAAD	Directeur de l'École de traducteurs et d'interprètes de Beyrouth
Mme Dunia EL MOUKKADAM	Directeur de l'Institut libanais d'éducateurs
Mme Fadia ALAM GEMAYEL	Directeur du Centre d'études universitaires du Liban-Nord
Mme Dina SIDANI	Directeur du Centre d'études universitaires du Liban-Sud
R.P. Joseph NASSAR s.j.	Président du Conseil d'administration de l'Hôtel-Dieu de France
M. Wassim SELWAN	Administrateur du Campus de l'innovation et du sport
M. Jihad RENNO	Administrateur du Campus des sciences et technologies
M. Fadi NICOLAS	Administrateur du Campus des sciences médicales
M. Fadi HINDI	Administrateur du Campus des sciences sociales
M. Gaby BTERRANY	Administrateur du Campus des sciences humaines

Créé en 1997, le Conseil stratégique est un organe consultatif de soutien à l'Université. Présidé par le Recteur, il est composé d'un nombre restreint de personnalités libanaises, françaises et francophones – universitaires, hauts fonctionnaires, hommes politiques, chefs d'entreprises, etc. – cooptés pour une période de quatre ans renouvelable. Il se réunit au moins deux fois par an. Sa vocation est d'aider l'USJ à promouvoir son assise régionale et internationale et à renforcer sa contribution au rayonnement de la francophonie. Il entend également faciliter les relations de l'Université avec les entreprises. Il joue ainsi un rôle d'indicateur au service du développement de l'Université.

Tableau 5 - Liste des membres du Conseil stratégique

R.P. Salim DACCACHE s.j.	Recteur
R.P. Michel SCHEUER s.j.	Vice-recteur
M. Wajdi NAJEM	Vice-recteur à l'administration
Mme Dolla KARAM SARKIS	Vice-recteur à la recherche
M. Toufic RIZK	Vice-recteur aux affaires académiques
M. Fouad MAROUN	Secrétaire général
M. Joseph AOUN	Président de l'Université de Northeastern (États-Unis)
M. Samir ASSAF	Directeur général de HSBC Global Banking and Markets (Liban)
M. Michel BARNIER	Membre du parlement européen, Commissaire européen aux marchés intérieurs et aux services financiers, ancien Ministre de l'Agriculture et de la Pêche, ancien Ministre des Affaires étrangères (France)
Mme Hélène CARRÈRE d'ENCAUSSE	Secrétaire perpétuel de l'Académie Française (France)
R.P. René CHAMUSSY s.j.	Recteur émérite de l'Université Saint-Joseph (Liban)
M. Walid EL DAOUK	Ancien ministre de l'Information (Liban)
M. Joseph DEISS	Ancien Conseiller fédéral, ancien Président de la Confédération Helvétique, Président de la 65 ^{ème} Assemblée générale des Nations-Unies (Suisse)
M. François-Xavier de DONNÉA	Ministre d'État, Membre de la Chambre des Représentants (Belgique)
M. Michel EDDÉ	Avocat, ancien ministre de l'Enseignement supérieur et de la culture, Président Directeur général du quotidien L'Orient-Le Jour (Liban)
M. Michel GERVAIS	Directeur général du Centre hospitalier Robert-Giffard et du Centre de recherche Université Laval/Robert Giffard (Canada)
M. Carlos GHOSN	Président Directeur général du Groupe Renault - Nissan (France)
M. Marwan HAMADÉ	Ancien ministre des Télécommunications, Député du Chouf (Liban)
M. Philippe LAGAYETTE	Ancien Président Directeur général, J.P. Morgan (France)
M. Amine MAALOUF	Membre de l'Académie Française, Prix Goncourt en 1993 (Liban)
M. Joseph MAILA	Ancien Recteur de l'Institut catholique de Paris (France)
M. Tarek MITRI	Ancien ministre de l'Information (Liban)
Mme Nayla MOAWAD	Ancien ministre des Affaires sociales (Liban)
M. Varouj NERGUIZIAN	Directeur général de la Banque de Sharjah (Émirats Arabes Unis)
M. Christian PHILIP	Recteur de l'Académie de Montpellier, ancien Représentant personnel du Président de la République pour la Francophonie (France)
M. Jean-Pierre RAFARRIN	Ancien Premier ministre français (France)
M. Chucri SADER	Président du Conseil d'État, Président de la Fédération des Associations d'Anciens de l'Université Saint-Joseph (Liban)
M. Nasser SAÏDI	Ancien ministre de l'Économie, du Commerce et de l'Industrie, ancien premier Vice-gouverneur de la Banque du Liban (Liban)
M. Bahige TABBARAH	Ancien ministre de la Justice (Liban)

