

***Mot du Pr Salim Daccache s.j. Recteur de l'USJ, devant le Conseil de l'Université le 21 juin 2017, à l'occasion de sa désignation pour un second mandat.***

*Chers Collègues et Amis,*

*Il est normal d'adresser, au début de ce mot, des remerciements ; car, en remerciant, il ne s'agit pas d'exprimer seulement sa gratitude à l'égard de quelqu'un mais, en remerciant, l'on répond aujourd'hui à une parole par laquelle nous est confié le destin d'une institution par une autre parole responsable.*

### ***Remerciements à l'adresse de la Compagnie de Jésus***

*1. C'est pourquoi, que ma gratitude soit exprimée, en premier, aux autorités de la Compagnie de Jésus en la personne du Supérieur Provincial, le P. Dany Younès, qui ont confirmé, par leur ultime décision, votre récent choix, parmi d'autres Jésuites, de ma personne. Je sais combien ces autorités tiennent aujourd'hui, comme hier, à vouloir accorder à notre Université les moyens et les outils pour qu'elle continue à être au service de l'Église du Liban comme Université catholique qui rassemble et ne sépare pas et pour qu'elle soit un phare de science et d'espérance dans notre Liban et notre Monde arabe, non sans compter sur notre ouverture séculaire à la France et à l'Occident. Je voudrais, en votre nom, adresser une parole de reconnaissance envers notre Supérieur général, le P. Arturo Sosa s.j. et le P. Victor Assouad son Conseiller pour l'Europe et le Moyen-Orient d'être proches de nous et d'être conscients de l'importance stratégique de notre Université au niveau de notre région et au-delà.*

## ***Remerciements à l'adresse des membres du Conseil de l'Université***

*2. C'est à vous, membres du Conseil, les Vice-recteurs, le Président de l'Hôtel-Dieu de France, les Doyens, les Directeurs et les Directrices, monsieur le Secrétaire général et les Administrateurs : merci non seulement de m'avoir choisi encore une fois et pour un deuxième mandat à la première responsabilité de l'Université, mais surtout pour avoir supporté mes impatiences et mon caractère pressant durant ces cinq années qui viennent de s'écouler ; comment ne pas vous remercier pour la grande confiance que vous avez placée en ma personne, espérant être à la hauteur de vos attentes. La confiance, telle que la vie nous l'apprend et nous l'a appris, demeure malgré les aléas, ce capital moral qui nous fait espérer et sur lequel se base toute relation solide et toute prise de décision. Désormais, cette confiance se traduit par le défi d'assumer personnellement la responsabilité de continuer à mener notre université dans le bon sens, dans des conditions sociales assez préoccupantes de troubles et de conflits sanglants, mais aussi dans le contexte d'un Enseignement supérieur libanais et arabe livré à la concurrence sauvage et plongé dans une crise d'identité plus que jamais. Elle se traduit aussi par le défi de continuer à travailler tous ensemble, « avec un seul cœur et une même âme », tel les apôtres de Jésus en instance de mission, pour répondre aux questions pertinentes posées à notre Université et donner à l'USJ toutes ses chances de continuer sa mission au service de la jeunesse et du Liban.*

## ***Remerciements à l'adresse des membres de la communauté universitaire***

*3. Si mes premiers mots sont ceux de la reconnaissance vis-à-vis de ma Compagnie de Jésus et de ce Conseil, je ne peux qu'avoir une pensée solidaire à l'ensemble de la communauté de l'USJ, aux étudiants, notre raison d'être, que je salue cordialement aujourd'hui et les remercie de montrer de plus en plus un esprit d'appartenance et d'engagement à leur USJ, aux anciens étudiants, nos ambassadeurs qui deviennent de plus en plus conscients de leur place et mission, aux enseignants et chercheurs engagés plus que jamais dans la transmission et la production du savoir de qualité ainsi que dans le développement des compétences de nos étudiants, aux différents services de l'organisation centrale et au personnel administratif et d'entretien pour leur dévouement intelligent et assidu, à ces ouvriers engagés, derrière les coulisses, au service quotidien de notre Université dans les tâches les plus diverses.*

### ***Un retour sur les cinq dernières années***

*4. Chers Collègues, je voudrais vous rassurer : je ne vais pas faire un rapport sur les années écoulées, les rapports annuels du rectorat en donnent l'essentiel. N'est pas anodin ce qui, grâce à notre volonté et à notre intelligence collective, s'est réalisé ou se réalise au niveau de la gouvernance de l'Université, de la publication du code l'enseignant cadré et non cadré, d'un alignement des honoraires sur les meilleures universités européennes, de la vie étudiante, de la recherche scientifique, des avancées sur le plan académique et les programmes, de la pédagogie universitaire, de la réforme de l'ECTS, de la rénovation de nos masters, de l'introduction de l'Université dans la communauté des 500 meilleures du monde sur 26 750 universités, selon le classement*

*international QS, de l'accréditation institutionnelle de notre université qui est en processus en plus des accréditations sectorielles, de la construction de nouveaux édifices surtout pour aller dans le sens d'une université verte, le plan 2020 de la modernisation des structures de l'HDF et, en dernier, le changement du logo de l'USJ dans le cadre d'une création d'une charte graphique valable pour tous et d'une meilleure communication sociale et médiatique sur l'Université. Comment ne pas saluer tant d'énergies de la part de beaucoup de personnes, au temps opportun et au bon endroit afin que le nom de l'USJ, comme centre d'excellence au service de la formation de notre jeunesse soit de plus en plus reconnu ! Durant toute cette période, nous savions qu'elle était notre feuille de route et notre destinée, c'est-à-dire donner à l'Université les moyens les plus avancés afin qu'elle puisse réaliser sa mission éducative et mériter d'être l'excellence d'une nation. C'est grâce à l'effort de chacune et de chacun que cela s'avéra possible. Nous savons que rien ne se fait sans effort mais savoir où faire l'effort c'est ce qui fait la différence.*

*En nous tournant vers l'avenir, nous constatons que le chemin vers le meilleur service que l'Université peut rendre à l'avenir devrait prendre en considération les éléments suivants :*

### ***Création d'un Board of Trustees***

*1. Du point de vue gouvernance de l'Université et la nécessité d'alignement aux exigences les plus pertinentes de la loi libanaise, y compris la tradition des universités jésuites dans le monde, il nous revient de mettre en forme et en œuvre ce que l'on appelle un Board of trustees ou le Comité des fiduciaires de l'Université qui aura des compétences dans certaines domaines afin de mieux équilibrer les*

*pouvoirs au sein de l'Université et de compter sur des personnalités externes à l'Université engagées pour porter ses soucis et son avenir. Il est vrai que nous fonctionnons avec un Conseil stratégique mais celui-ci demeure bien consultatif sans effet direct sur la marche de l'Université. Le Supérieur Général de la Compagnie de Jésus nous demande de réfléchir sur la mise en forme et en œuvre de ce Board dans les mois à venir. Il est évident que ce travail de mise en place de ce comité devrait être accompagné d'une mise en ordre et peut-être plus de statuts généraux de l'Université ainsi que des statuts des différentes institutions.*

### ***Projet d'une accréditation jésuite***

*2. Lors de sa visite à l'USJ en mai 2017, le conseiller du Supérieur général des Jésuites pour l'Enseignement supérieur jésuite, le P. Michaël Garanzini s.j., avait évoqué une accréditation jésuite de notre Université. Celle-ci se fait dans le sens d'un examen de 10 points déjà réalisé en interne par plusieurs universités jésuites dans le monde afin de mesurer la conformité de l'université jésuite avec ce qu'elle revendique comme identité. Cet exercice ne peut se faire chez nous qu'après l'accréditation institutionnelle en cours et suivant des normes qui prennent en considération la spécificité de l'USJ dans son contexte libanais et proche oriental.*

### ***Le souci du meilleur service de la santé par l'Hôtel-Dieu de France***

*3. Il est bien normal qu'en tant que président du Conseil de l'Administration de l'Hôpital Hôtel-Dieu de France qui, je le rappelle, est une des institutions sinon l'institution la plus importante de l'Université du point de vue économique et nombre de ressources*

*humaines, le recteur devra donner plus de temps et d'attention à cette œuvre majeure et centre hospitalier universitaire en lien avec la Faculté de médecine. De même, tel que vous le savez, un amendement plus conséquent interviendra dans les mois à venir sur les statuts de l'Hôpital en concertation avec tous les partenaires d'une même mission, le meilleur soin aux patients, la meilleure éducation aux futurs médecins et la meilleure recherche scientifique pour le progrès de la science et des savoirs.*

### ***Une feuille de route jusqu'au 150<sup>ème</sup> anniversaire : la vision USJ 2025***

*4. Notre feuille de route travaillée au niveau de tant de groupes de réflexion et conseils s'appelle Vision USJ 2025 et son plan d'action, l'année où notre Alma Mater fêtera ses 150 ans, fondée en 1875 par un groupe de Jésuites insensés ! L'on a beau dire que c'est l'émulation des protestants-catholiques ou bien des américains-francophones qui a mené à cette fondation. Je dirais qu'il y avait avant tout une motivation et une passion, celle de donner à la jeunesse de notre pays les moyens de sa propre promotion intellectuelle et spirituelle et les capacités de fonder une nation. Le document Vision USJ 2025 est aujourd'hui au stade de sa dernière révision formelle. Il vous sera présenté à la première séance du Conseil de l'Université ; c'est lui qui nous guidera pour les années à venir afin de continuer la construction intellectuelle, matérielle et morale de notre université.*

### ***Les chantiers de nouvelles constructions***

*5. J'ai parlé longuement des différentes actions du chantier académique et administratif de l'USJ ; il est utile de rappeler que*

*cela a besoin d'être accompagné de chantiers sur le plan des infrastructures ; l'idée en chemin, celle de l'Université verte, est et sera accompagnée de certaines actions sur le plan de l'économie en papier, la construction de parkings au CSM et au CST afin de libérer les espaces vitaux des étudiants du CO2 et des voitures et un passage graduel vers l'énergie solaire et l'économie en énergie. Les nouveaux locaux de la Faculté de médecine Raymond et Aida Najjar ainsi que le Centre de Simulation Nehmé Tohmé sont en cours d'exécution, le nouveau campus Eco Gestion ne tardera pas à devenir un projet à exécuter, de même le Musée contemporain d'art libanais ; d'autres projets seront consignés dans la vision de l'USJ 2025. À l'HDF, les travaux à la nouvelle tour de l'administration et des consultations continuent suivant le programme décidé ainsi que la 2<sup>ème</sup> tranche de la vision de l'HDF 2020 qui vise à moderniser les services de l'Hôpital afin de mieux rendre les services les plus performants à nos patients et à nos étudiants.*

***Les grands défis : l'innovation académique et scientifique, le recrutement des jeunes talents, la promotion de la recherche scientifique, une bonne politique de collecte de fonds, la mission socio-citoyenne de l'Université***

*6. J'aurais terminé cette allocution avec un point important qui est à la base de notre mission ; il est vrai que nous aurons besoin de plus en plus de ressources humaines les plus compétentes afin de s'acquitter de nos tâches académiques, hospitalières et administratives, dans le même sens, nous avons à continuer à travailler sur le recrutement des jeunes étudiants et surtout des jeunes talents. Ce défi est suivi d'un autre, celui de la rénovation et l'innovation de nos programmes académiques et notre pédagogie*

*universitaire, surtout dans certains secteurs, pour que nous ne soyons pas trop dépassés par les autres établissements d'enseignement supérieur. Nos enseignements classiques demeurent des références obligées, mais elles seules ne peuvent plus affronter les exigences de l'employabilité ouverte aux nouvelles spécialisations. C'est dans ce contexte qu'il est important de continuer à réfléchir sur notre offre de programmes en langue anglaise.*

*La promotion de la recherche scientifique est encore un souci qui est porté par les différents acteurs, les enseignants chercheurs, les professionnels de la santé et d'autres partenaires ; nous savons que la route est longue afin d'atteindre nos objectifs en matière d'innovation, de visibilité et de traçabilité, de gestion d'importants projets, mais la conviction est commune que la recherche fait partie de notre rayonnement académique et universitaire au niveau local et international.*

*L'un des défis majeurs qu'il faudra relever est la réponse qu'il faudra apporter, par une action bien menée et pertinente de collecte de fonds, aux besoins de financement des bourses d'étudiants (de 7 millions en 2004 à 18 millions en 2017) et la nécessité de promouvoir en constructions notre domaine patrimonial.*

*En lien avec ce dernier point, l'Université gagne à fédérer ses efforts dans le domaine du service social et citoyen de la collectivité. Dans ce contexte, l'idée d'un institut de formation au leadership académique, social et citoyen, destiné aux cadres et aux étudiants de l'USJ devra occuper notre réflexion pour les jours à venir.*

### ***Une université des valeurs et des convictions***

*Chers Collègues et Amis,*

*La pédagogie des Jésuites nous rappelle que la mission de l'Université, en plus d'une transmission culturelle, consiste à préparer nos étudiants et elle-même à un développement culturel. « Hommes et femmes du troisième millénaire demanderont de nouvelles techniques, assurément ; mais, chose plus importante, ils demanderont les instruments leur permettant de comprendre et de critiquer tous les aspects de la vie, afin de prendre des décisions personnelles (et communautaires) qui auront un heureux effet sur toute notre vie. Les critères pour un tel progrès sont inévitablement fondés sur des valeurs. Ceci est vrai, que l'on ait ou non explicitement conscience de ces valeurs ». Ce qui est au fondement de notre travail quotidien ce sont ces valeurs que nous vivons et transmettons tous les jours. Ne les oublions pas : elles s'appellent valeurs de liberté et de responsabilité, de justice et de solidarité, d'honnêteté et de confiance, d'amour de la beauté et de la vérité, de rigueur et de bon jugement, de foi en ce pays le Liban que nous avons aidé à naître et à grandir et, aujourd'hui, à demeurer le Grand Liban de la paix et de du vivre-ensemble.*