

Mot du Professeur Salim Daccache s.j., à la signature d'un accord d'élaboration d'une salle MIDEL à la Faculté de Gestion et de management de l'USJ, le 21 septembre 2022 à 17h00.

Monsieur le Doyen, monsieur le Président de MIDEL, Dr Fouad Zmokhol, M. le Président du Conseil économique et Social de l'Agence universitaire de la francophonie,

En nous invitant à cet événement, je constate, M. le Doyen, que vous passez votre temps à nous étonner par une imagination pourtant bien créative et qui, pourtant, demeure bien collée à la réalité. La réalité parle et vous répondez à cette réalité de plusieurs manières et les exemples abondent dans ce sens, l'imagination chez vous est doublée d'une volonté tenace pour réaliser ce qui est bien pour sa Faculté, ses enseignants et ses étudiants. Aujourd'hui, vous êtes donneur ou donateur et receveur ou récepteur dans la mesure où votre casquette de président du MIDEL qui a veillé à élaborer ce projet, d'une part, et c'est la casquette du bon doyen cherchant toujours à améliorer les conditions de travail dans sa faculté, ses enseignants et ses étudiants.

Aujourd'hui, vous nous surprenez en offrant cette salle équipée de meilleurs outils de communication afin que les étudiants aient l'espace approprié du point de vue technologique et où ils peuvent travailler et produire, où des conférences peuvent s'y tenir et d'autres activités professionnelles de formation continue peuvent être organisées.

Je saisis cette occasion pour dire ce que vous savez, c'est que notre monde, en général, et surtout celui de l'entreprise, sont en pleine transformation et que cela exige un nouveau type de management et, pour ainsi dire, « un new manager » qui est un mouton à cinq pattes, qui doit chercher tout le temps son équilibre. Il est capable d'appréhender les conséquences des transformations de la société, ses besoins et ses rejets. Il faut qu'il connaisse comment démêler les problématiques complexes pour prendre les bonnes décisions et piloter leur mise en œuvre. Leader affirmé et facilitateur, il entraîne son équipe dans un contexte de changement permanent. Les réponses du new manager doivent être bien rapides, mais bien faites et efficaces.

C'est pour dire que tout cela nécessite une bonne formation, un regard attentionné aux programmes académiques et aux projets de fin d'études, une insertion de nouveaux diplômés universitaires pour être collés aux besoins et aux défis.

Cette installation de cet espace, aujourd'hui, fait partie, au moins formellement, du souci d'améliorer et de rénover les outils d'enseignement et de formation de ce « new manager ». Je peux penser aussi au processus d'accréditation AACSB Association to Advance Collegiate Schools of Business's, le grand défi que relève la faculté et dont j'ai eu un excellent écho, il y a deux jours, de la bouche même de ceux et celles qui le réalisent.

Former de bons managers est une plus-value qui fera une plus-value aux entreprises. Si aujourd'hui elles nous aident, cela signifie qu'elles préparent un meilleur avenir à elles-mêmes

Merci à Midel,

Merci aux entreprises,